



# L'ÉCOLE

des Compétences

**PBeSL**

Un des outils « **qualité de vie au travail** » à disposition des salariés PBeSL !

-  **EXPERTISE**
-  **ACCOMPAGNEMENT**
-  **FORMATION**



[www.pbesl.fr](http://www.pbesl.fr)





**Le militantisme, le respect, la confiance, l'innovation et le professionnalisme sont les 5 valeurs portées par les PBeSL et mises en avant dans son projet associatif 2020-2024 « Ensemble une réponse pour chacun ».**

**Le professionnalisme** passe par la capacité à fonder nos accompagnements sur le déploiement d'une expertise forte et des compétences adaptées à chaque situation. C'est aussi savoir douter, interroger nos pratiques, nos certitudes pour mieux évoluer.

**L'innovation** s'exprime dans l'adaptation de nos accompagnements au service de chaque personne et dans la mise en place des dispositifs de demain. Elle passe par la capacité à oser l'expérience et à ne pas craindre l'échec.





# L'ÉCOLE des Compétences

PBeSL



## NOTRE OBJECTIF

Soutenir les équipes dans leur montée en expertise par une organisation apprenante et par le développement d'une école de compétences. Nous proposons des accompagnements individuels ou collectifs.



## NOS ACTIONS

- Définir et mettre en œuvre des formations et des choix « pédagogiques » permettant de travailler un socle de compétences et de savoir être commun au service de la cohérence et de la continuité des accompagnements.
- Diversifier les moyens, les outils de formation et de développement des compétences.
- Développer des formations expertes répondant précisément à l'évolution des besoins des publics et des professionnels.
- Soutenir les professionnels par des formations internes pour le développement des compétences initiales.
- Développer une politique de qualité de vie au travail comme fil rouge de l'attractivité pour les années à venir.

**L'École des Compétences permet aux salariés PBeSL d'approfondir leurs acquis, tout en développant de nouvelles compétences professionnelles !**

## NOS TYPES D'ACCOMPAGNEMENTS



### INDIVIDUEL

Possibilité de saisine de l'EDC avec une « **demande d'appui** » pour une situation individuelle : Identifier le besoin et faire état de ce que le Chef de Service a déjà proposé en termes d'accompagnement.



### COLLECTIF

Proposition de **formations sur des thèmes identifiés** pour lesquelles chacun pourra inscrire des salariés des équipes.



**L'ÉCOLE**   
des **Compétences**  
PBeSL

**PRENEZ CONTACT AVEC NOUS !**

**Céline Farnier | Chargée de développement RH**  
**06 29 61 53 96 | [lecoledescompetences@pbesl.fr](mailto:lecoledescompetences@pbesl.fr)**

