"ENSEMBLE, UNE RÉPONSE POUR CHACUN"



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

- Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire -

SUIVEZ-NOUS!

Toute l'actualité de l'association PBeSL www.pbesl.fr |







SOMMAIRE

Chiffres cles de l'Association PBeSL	4
Les valeurs que nous portons	5
Présentation de l'Association PBeSL	6 à 7
Conseil d'Administration	8
Gouvernance	9
Présentation de la nouvelle Présidente	10
Organisation Générale	11
Organigramme	12 à 13
Rapport Moral	14 à 15
Zoom sur l'année 2021	16 à 17
Rapport d'orientation 2022 2023	18 à 19
Mot de La Directrice Générale	20
Activités des Pôles	21 à 43
Implantation des PBeSL en Saône-et-Loire	44 à 45
Glossaire	46 à 47

CHIFFRES CLÉS

de l'Association PBeSL



L'association Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire

est née en 2018, de la fusion de l'APEI de Paray-le-Monial et sa région et de l'association Les Papillons Blancs du Bassin Minier.



2 Dispositifs Inclusifs



21
Administrateurs Bénévoles
au Conseil d'Administration (au 24/05/2022)



990 Personnes accompagnées en 2020



346 Adhérents



363 Salariés



26Établissements & Services



32 000 m² de surface locaux



GCMS
Notre association est membre
de 3 Groupements de Coopération
Médico-Sociale



29 000 000€ de budget

LES VALEURS

que nous portons



LE MILITANTISME

Le Militantisme constitue l'ADN du mouvement parental. Depuis plus de 60 ans nous défendons les droits et les choix de vie de nos enfants. Nous sommes un acteur militant engagé aux côtés des pouvoirs publics. Cet engagement, nous le partageons avec les personnes accompagnées, les familles, les professionnels et les partenaires de l'association.



LE RESPECT

Le Respect est une valeur que nous défendons dans les relations entre tous les acteurs de notre association. Dans l'accompagnement, il passe par le fait de savoir écouter, entendre et accompagner chaque personne dans sa singularité.



LA CONFIANCE

La Confiance se construit dans une relation de qualité entre personne accompagnée, parents et professionnels. Elle passe par une reconnaissance de l'expertise et du rôle de chacun.





LE PROFESSIONNALISME

- Le professionnalisme passe par la capacité à fonder nos accompagnements sur le déploiement d'une expertise forte et de compétences adaptées à chaque situation.
- Savoir douter, interroger nos pratiques, nos certitudes pour mieux évoluer.
- Favoriser une culture de l'écoute de la personne, du parent, des autres professionnels.



L'INNOVATION

L'innovation s'exprime dans l'adaptation de nos accompagnements au service de chaque personne et dans la mise en place des dispositifs de demain. Elle passe par la capacité à oser l'expérience et à ne pas craindre l'échec.

PRÉSENTATION

de l'association PBeSL



L'association des Papillons Blancs d'entre Saône et Loire œuvre pour les personnes en situation de handicap intellectuel, autistes, polyhandicapées et porteuses de handicap psychique. Entrepreneurs militants, depuis plus de 60 ans, nous agissons sur les territoires de Saône et Loire avec et pour les personnes en situation de handicap et leurs familles.

Notre empreinte territoriale est conséquente :

Avec 363 professionnels, 26 établissements et services, nous accompagnons au quotidien plus de 990 personnes sur le département de la Saône et Loire. Notre budget annuel représente 29 millions d'euros entièrement réinjectés dans l'emploi et l'économie locale.

Toujours à l'écoute des besoins, des désirs et des choix des personnes handicapées, nous construisons des solutions d'accompagnement évolutives et adaptées à chaque étape de leur vie.

Nous intervenons dans les domaines de l'éducation, du travail, de l'habitat et de la santé.

Nous proposons des accueils en établissement, des services ou des dispositifs d'accueil mixtes.

Membres fondateurs de 3 Groupements de Coopération Médico-Sociales : CAPH - DATSA - PDIP 71, notre périmètre d'intervention s'élargit sur l'ensemble du territoire de Saône-et-Loire.

Nous nous battons pour que les personnes accompagnées et leurs aidants bénéficient d'un parcours fluide, de services adaptés tout au long de la vie et d'un droit plein et entier à la citoyenneté auquel chacun peut prétendre.

L'inclusion en milieu ordinaire des personnes en situation de handicap est un axe fort de notre projet associatif pour, les années à venir.

pbesl # militantisme # respect # confiance # professionnalisme # innovation # inclusion

ensembleuneréponsepourchacun





POUR UNE SOCIÉTÉ SOLIDAIRE ET INCLUSIVE

Notre association est membre du mouvement parental Unapei

L'Unapei est un mouvement associatif qui rassemble 900 000 personnes.

Parents, amis, personnes handicapées, bénévoles, professionnels se battent pour une société solidaire et inclusive afin que chaque personne en situation de handicap, quelles que soient ses particularités, puisse choisir et vivre sa vie en disposant des accompagnements dont elle a besoin.

Plus d'informations sur www.unapei.org

Les valeurs Unapei

- L'humanisme qui s'appuie sur l'épanouissement de la personne et le respect de sa dignité.
- ➤ La solidarité entre les citoyens, envers les personnes handicapées et leurs familles, et entre associations du réseau.
- ➤ L'entrepreneuriat militant qui nous pousse, depuis l'origine de notre mouvement, à inventer des solutions d'accompagnement adaptées et à contribuer activement aux lois de notre pays et à leur application effective.



n Bourgogne Franche-Comté		En France
19 Associations : 14 Associations de parents gestionnaires 3 Associations de parents non gestionnaires 2 associations tutélaires	MA	341 Associations: 204 Associations de parents gestionnaires 36 Associations de parents non gestionnaires 62 associations tutélaires 22 instances territoriales 17 Organismes
3 300 Adhérents : Familles, amis, personnes en situation de handicap, professionnels, aidants, bénévoles et sympathisants		46 481 Adhérents : Familles, amis, personnes en situation de handicap professionnels, aidants, bénévoles et sympathisant
229 Etablissements	ellille.	3 251 Etablissements
8 861 places gérées		146 743 places gérées

CONSEIL D'ADMINISTRATION

des Papillons Blancs d'entre Saône et Loire

66

Le Conseil d'Administration est composé de 21 Administrateurs Bénévoles au 24/05/2022

BAUDIN Michel | Administrateur & Parent **LEFEBVRE Guylaisne** | Présidente & Parent BISBARD Didier | Administrateur & Ami **LEYMARIE Jacques |** Administrateur & Ami **BOISOT Yvette** | Secrétaire & Parent **LISTRAT Jacqueline |** Administratrice & Amie BONNET Alain | Administrateur & Parent **RENIAUD Jean-François** | Administrateur & Parent **BRIET Armand |** Administrateur & Parent RICHARD Marie | Administratrice & Parent BRIET Christiane | Administratrice & Parent **ROGALSKI Anne-Marie** | Administratrice & Parent BROCARD Guy | Secrétaire adjoint & Ami **SUELVES Christian** | Administrateur & Ami **BUTET Renée |** Administratrice & Amie **SZARAMOWICZ Jacqueline** | Administratrice & Parent CAYOT Jeanne | Vice Présidente & Parent **TREMEAU Bernard** | Administrateur & Parent **EUGENE Bernadette** | Administratrice & Parent FERNANDES Brigitte | Trésorière Adjointe & Parent LAUVERGER Monique | Trésorière & Parent

Gouvernance PBeSL

Le Conseil d'Administration des Papillons Blancs d'entre Saône et Loire est composé de parents et amis. Il veille à la mise en œuvre des orientations politiques de l'association dans le respect du service attendu par les personnes accompagnées et des familles et du Projet Associatif.

La Présidente est assistée du bureau dans l'exécution des décisions du Conseil d'Administration.

Le Bureau travaille en étroite collaboration avec la Direction Générale.

LA FONCTIONNEMENT DU BUREAU DE L'ASSOCIATION

- 1 Présidente
- 1 Présidente-Adjointe
- 1 Secrétaire
- 1 Secrétaire-Adjointe
- > 1 Trésorier
- > 1 Trésorier-Adjoint

Le bureau se réunit mensuellement pour préparer les Conseils d'Administration.



Le Conseil d'Administration se réunit environ chaque mois pour délibérer conformément à ses statuts.

Il valide des projets, examine les comptes et budgets et organise la vie associative.

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE



L'Assemblée Générale régit l'ensemble des règles statutaires de l'association.

Elle a lieu chaque année, réunissant les adhérents au cours de laquelle sont présentés différents rapports : moral, financier, rapports d'activité et rapport d'orientation.

Elle permet de rendre compte des actions engagées et de valider les orientations à venir. Les comptes de l'association y sont présentés et approuvés par le commissaire aux comptes.

L'Assemblée Générale élit le Conseil d'Administration qui va élire le Président en son sein.

Pour gérer et déléguer, le président crée des commissions émanant du conseil d'administration qui se réunissent en fonction des besoins.

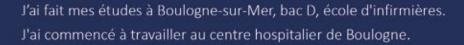
PRÉSENTATION

de la Présidente des Papillons Blancs d'entre Saône et Loire



Guylaisne LEFEBVRE Présidente PBeSL depuis novembre 2021

"Guylaisne Lefebvre, 65 ans, mariée 4 enfants, 2 petites filles. Je suis née dans le Pas de Calais.



Puis mariage, en 1982 (40 ans cette année), déménagement à Génelard (71). Travail à l'hopital Jean-Bouveri (St Vallier) puis au lycée des Rompois de Blanzy.

4 enfants plus tard dont les deux derniers adoptés, j'ai repris le travail à l'hôpital de Parayle-Monial et j'ai fait une formation de cadre de santé à St Étienne.

Retraitée, puis quelques missions de formation pour adulte à l'IFPA : mise à niveau de personnes loin de l'emploi qui aimeraient devenir Aide-soignante, formation assistante de vie aux familles,

Arrêt complet de la vie professionnelle et bénévole aux PBeSL

Je suis la maman d'une jeune femme accueillie au FHT de Paray dont le parcours a été le suivant ; IME Cruzilles, IMPRO ST Vallier et Foyer d'Hébergement de Paray-le-Monial."



Organisation générale PBeSL

L'ORGANISATION GÉNÉRALE

Elle est placée sous la hiérarchie de la Directrice Générale.

La Directrice Générale tient de la Présidente une large délégation précisée dans son document unique de délégations.



Guylaisne LEFEBVRE | Présidente PBeSL et Christine MÉTIVIER | Directrice Générale PBeSL

LES DÉLÉGATIONS

Chaque directeur de pôle dispose de délégations écrites de la direction générale autour des domaines d'intervention suivants :

- Conduite et mise en œuvre du projet d'établissement.
- Gestion administrative, budgétaire et fonctionnement des établissements.
- Conduite et mise en œuvre de la gestion des Ressources Humaines.
- Hygiène et sécurité.
- Représentation auprès des institutions et intervenants extérieurs.

L'Association Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire est organisée autour de 5 pôles.



PÔLE ENFANCE



PÔLE TRAVAIL



PÔLE HÉBERGEMENT



PÔLE SERVICES



PÔLE GESTION & DÉVELOPPEMENT

PRÉSIDENTE |

DIRECTRICE GÉNÉR

PÔLE ENFANCE

PÔLE SERVICES

PÔLE HÉBERGEMENT

PÔLE

DIRECTRICEMaryse LIMOGE

DIRECTRICEMaryline THONNELLIER

DIRECTRICEDelphine MOLIÈRES

DIRE Antoine

Chef de Service SIPFP et DASI St Vallier Michaël JOZWIAK

Chef de Service UEMA - SA -SESSAD TSA St Vallier Maxime NORBIATO

Chef de Service SEES St Vallier Nadine DORME

Chef de Service SESSAD St Vallier Nathalie YVOZ

Chef de Service IME-CME Paray le Monial Céline BEAUCHAMP-BERNARD

Chef de Service SAAS et PAS Paray le Monial Nathalie LAKOMY

Chef de Service SESSAD Paray le Monial Emmanuelle MARTIN Chef de Service SAMSAH

Montceau les Mines Jérôme ROUX

Chef de Service SAFA Paray le Monial Jérôme ROUX

Chef de Service SAVS | Montceau et Paray le Monial Jérôme ROUX Chef de Service FAM-FV

Paray le Monial Isabelle BRAU

Chef de Service FAM et PUV Gueugnon Frédéric CANTORE

Chef de Service FHT-PUV-AJ Paray le Monial Grégory GOUVEIA

Chef de Service
Rés. Bourgogne et
Mercier - SAJ
Blanzy
Anne-Cécile PAILLARD

Cadre de Santé

Montceau I Valérie ANI

> Chef de Paray l Aurélie G

Chef de Montcea Carol

Respo Resta Montcea Laurent

Liens Hiérarchiques
Liens Fonctionnels
Mis à jour le 17/06/2022

MINISTRATION

Guylaisne LEFEBVRE

ALE | Christine MÉTIVIER

TRAVAIL

PÔLE GESTION & DÉVELOPPEMENT

CTEUR PELLOUX

ADJOINTE es Mines DREUTTI

e Service e Monial GANTILLON

e Service u les Mines D'ELIA

onsable uration u les Mines LARONZE **DIRECTEUR** Administratif & Financier Jérôme LLAMAS

Responsable des Prestations Hôtelières et Développement Durable Laurine COULPIER

Gestion:

. Administrative,
budgétaire,
financière &
comptable
. Patrimoine
. Service technique
. Informatique
ASI

DIRECTRICE
Ressources Humaines
Caroline GRIME

Responsable Formation & Développement RH Céline FARNIER

Gestion:
. Ressources
humaines
. Formation
. Dialogue social

DIRECTEUR
Projets, Qualité, Risques
Romain BIDARD

. Appui & développement de projets
. Pilotage du systeme, qualité & suivi des démarches
. Gestion et prévention des risques
. Coordination des missions de sécurité



ORGANIGRAMME HIÉRARCHIQUE ET FONCTIONNEL Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire (PBeSL) Siège Social | 15 Avenue de Charolles - 71600 PARAY-LE-MONIAL

03 85 68 40 00 | pole.gestion.dev@pbesl.fr

www.pbesl.fr









RAPPORT MORAL

de la Présidente





C'est ma première assemblée générale en tant que Présidente des Papillons Blancs d'entre Saône et Loire et j'ai l'honneur et le plaisir de vous présenter maintenant mon rapport moral sur l'exercice écoulé.

Je tiens tout d'abord à vous remercier pour votre présence ici aujourd'hui : familles, administrateurs, salariés, représentants politiques et administratifs.

Par votre présence vous témoignez de l'intérêt que vous portez à nos activités et à l'association des PbeSL.

J'ai une pensée pour les décès survenus dans les familles des résidents, du personnel des administrateurs, pendant 2021-2022.

Comme vous l'avez remarqué, je suis devenue présidente en période COVID (fin novembre 2021) et ai vécu les conséquences de cette période.

Je remercie Jean-François Reniaud, à qui je succède, du travail accompli pendant toute la période COVID et pendant toutes ces années de présidence.

Cette période a permis de mettre en valeur le travail extraordinaire des salariés, qui ont fait preuve d'une grande souplesse et de réactivité pour maintenir l'accompagnement des résidents, des familles et le fonctionnement des établissements.

Les résidents et les familles ont fait aussi preuve de beaucoup de pragmatisme.

Et je ne parle pas des nombreux tests qu'ils ont dû tous, résidents et personnels, subir.

Alors que nous revenons progressivement à une vie normale, gardons en mémoire cette solidarité des professionnels, que les politiques publiques et financeurs auront, je l'espère, pour objectif de reconnaître au travers entre autres du ségur de la santé.

Il ne faut pas oublier que la COVID poursuit son chemin de contagion, restons prudents !! Cette maladie a révélé le besoin d'aide et de communication des familles de nos résidents. C'est pour cela que le soutien aux aidants devient un de nos objectifs prioritaires dont je vous parlerai plus tard dans le rapport d'orientation.

Nous sommes allés soutenir différentes activités où nos résidents étaient en première ligne comme le festival du cinéma à Digoin ainsi que la soirée du court-métrage dans ce même endroit.



Nous sommes une association gestionnaire et à ce titre nous prenons part à la reconstruction de différents établissements. Depuis peu les résidents de la SIPFP (section d'initiation à la première formation professionnelle de Saint Vallier) ont intégré leur nouvel hébergement plus spacieux, plus clair, plus moderne, et ils en sont fiers.

Les politiques publiques sont orientées sur l'inclusion des personnes en situation de handicap en leur permettant d'accéder aux dispositifs de droit commun, du milieu ordinaire. Nous veillerons toutefois à ce que l'inclusion ne se fasse pas coûte que coûte!

Le respect du choix des personnes accompagnées et leur consentement éclairé restent nos priorités.

2021 c'est aussi notre contribution aux différents groupements de coopération dont nous sommes membres fondateurs (ALLIANCE HANDICAP 71, PDIP 71, CAPH). Ils démontrent depuis de nombreuses années nos compétences en matière de coopération au bénéfice des personnes handicapées accompagnées dans nos établissements ou services mais également aux besoins du territoire de Saône et Loire.

Nous sommes aussi porteurs d'innovation par la création de dispositifs. Tous ces dispositifs que l'on imaginait pour demain ou plus tard sont déjà d'actualités.

Pourquoi un dispositif?

Les dispositifs s'adaptent aux besoins et aux demandes des personnes handicapées, ils génèrent plus de souplesse dans l'orientation des enfants, dans le travail en milieu protégé et ordinaire, dans l'accueil, dans l'hébergement mais n'oublions pas que pour tous ces dispositifs, les pratiques sont à adapter et parfois à construire.

Notre association compte 337 adhérents à ce jour, parmi-eux

21 parents et amis administrateurs bénévoles rassemblent, aident et soutiennent les familles ayant un enfant en situation de handicap. Le conseil d'administration communique aux familles les informations importantes impactant le but ou le fonctionnement de l'association.

Notre association a besoin de forces nouvelles, de nouveaux administrateurs au CA pour apporter des idées innovantes.

Un grand Merci aux membres du Bureau qui œuvrent à mes côtés quasi quotidiennement, aux membres du conseil d'administration, à tous les professionnels, personnes accompagnées, partenaires, etc, qui font ce que sont les PBeSL.

Guylaisne LEFEBVRE | Présidente PBeSL



FESTIVAL DU CINÉMA

Carte Blanche

Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire et PANACéA CINÉ-MAS, ont eu le grand plaisir d'organiser leur FESTIVAL DE CINÉMA "Carte Blanche" en décembre 2021!

Le Jury des PBeSL composé des personnes accompagnées de la SIPFP, du SAVS "L'Orée" et de la PUV "Les Noisetiers" ont réalisé une sélection de films. Ils étaient tous présents les soirs du festival pour accueillir le public venu en nombre "dans leur cinéma" pour découvrir la sélection de films proposée.

Une belle réussite! Tous étaient ravis et fiers de leur implication dans l'organisation de cet événement.









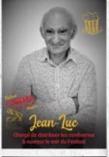






















Page 17. RAPPORT D'ACTIVITÉ PBeSL 2021

RAPPORT D'ORIENTATION 2022 2023



Le projet associatif 2020-2024 fixe les orientations stratégiques de l'Association et pour tous les établissements, services, dispositifs qui la composent. Il est pour tous les acteurs des PBeSL (résidents, familles, salariés) leur feuille de route. Je vous invite à le consulter sur notre site web.

Chacun d'entre nous doit avoir à cœur que chaque personne en situation de handicap puisse être acteur de sa vie à la juste mesure de ses capacités.

Accompagner les personnes handicapées à devenir ce qu'elles ont envie d'être, avec un soutien adapté, c'est permettre à chacun de participer à la société en tant que citoyen et d'accéder au bien-être à la fois émotionnel et matériel qui contribue à une meilleure qualité de vie.

Notre rôle en tant que membre de l'UNAPEI est de soutenir cette évolution en garantissant à chaque personne ainsi qu'à sa famille, un accompagnement adapté à ses attentes et besoins tout au long de sa vie.

Nos projets 2022-2023:

- Les rencontres avec les familles.
- ➤ L'accompagnement des aidants autour de la mise en place de groupes de paroles, de conférences thématiques autour du vieillissement des personnes handicapées, gestion des ressources et du patrimoine des personnes handicapées notamment. Les familles et les parents se trouvent en effet souvent démunies face à ces questions le moment venu. En octobre 2022, avec l'appui d'un cabinet expert de l'UNAPEI nous organiserons une conférence.
- La visibilité de nos actions via les réseaux, la presse, etc, pour contribuer à cette société que nous voulons encore plus solidaire et inclusive.
- ➤ La finalisation et le démarrage des projets architecturaux qui permettront aux personnes accompagnées de disposer d'un cadre de vie rénové, sécurisé et répondant mieux à leurs besoins en matière d'hébergement.
- ➤ La pérennisation des dispositifs des 2 pôles d'accompagnement scolaire et du S.A.A.S qui s'inscrivent dans notre objectif d'inclusion scolaire pour lequel le mouvement parental milite depuis des décennies.
- Des réflexions et actions pour l'accompagnement du vieillissement. Aujourd'hui, environ 40 % des résidents accueillies dans nos établissements d'accueil médicalisé et non médicalisé ont plus de 50 ans. Des jeunes, aux besoins complexes, en attente de sortie d'IME attendent eux aussi un accompagnement. Nous pensons à ces parents qui ont besoin de répit, de solutions pour leur enfant.



- ➤ La poursuite et le développement des actions et des partenariats autour du sport, de la culture, le soin, la santé, etc. dans cette logique d'inclusion.
- La création d'un fonds de dotations.
- L'élaboration des CPOM (contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens) avec des objectifs autour : de l'accompagnement,

de l'efficience

de l'inclusion

Nous aurons des choix à faire et des décisions à prendre.

D'autres projets en cours, auxquels nous devons veiller :

- La transformation des ESAT.
- ➤ L'inclusion, ce mot revient perpétuellement, mais l'inclusion ne doit pas se faire à n'importe quel prix, qui dit inclusion dit accompagnement, celui-ci doit-être suffisant et adapté, et ne doit pas signifier abandon de service ou de places en établissement.
- Nous devons progresser vers l'inclusion (quand la Personne Handicapée le souhaite), nous devons rester très vigilants.
- Les accompagnants, le personnel médico-social, il doit être suffisant et formé et rémunéré correctement.
- Et bien sûr La continuité de notre engagement militant.

Mais ce sera aussi tous ces temps festifs et conviviaux qui agrémentent le quotidien des personnes accueillies (jeunes et moins jeunes).

Grâce à tous ces projets, l'association des Papillons Blancs d'entre Saône et Loire n'a pas « les deux pieds dans le même sabot » en veillant à ses valeurs : Respect, Confiance, Innovation.

Guylaisne LEFEBVRE | Présidente PBeSL



MOT de La Directrice Générale





Les années se suivent et se ressemblent parfois...

La crise sanitaire née en 2020 s'est poursuivie en 2021. A l'heure de l'élaboration de ce rapport d'activités 2022, elle est encore bien présente.

2021...

C'est la vaccination obligatoire pour tous les professionnels et la gestion de ses impacts,

C'est le défi de la fidélisation et de l'attractivité du secteur médico-social dans le contexte du Ségur de la Santé pour les professionnels du secteur médico-social,

C'est aussi le défi de l'inclusion scolaire. Depuis 2018, l'Association a développé des solutions inclusives au sein des écoles primaire, des collèges ; il reste encore beaucoup à faire pour éviter les ruptures de parcours de scolarisation. Comment un jeune enfant autiste accueilli au sein de notre Unité Externalisée Maternelle Autiste pourra t'il voir son parcours de scolarisation se poursuivre alors qu'il n'existe encore pas de solution inclusive au-delà. C'est là tout le chemin qu'il reste encore à parcourir et nous œuvrons en ce sens.

C'est toujours et encore plus la transformation des ESAT (Établissement et Services d'Aide par le Travail) qui au-delà du changement de leur nomination en devenant Etablissement et Services d'accompagnement par le travail auront à développer et renforcer l'accompagnement vers le milieu ordinaire et l'insertion professionnelle avec l'appui du PDIP 71 (Pôle Départemental d'Insertion Professionnelle dont les PBeSL sont membres fondateurs dans le cadre d'un groupement de coopération).

Des réflexions en matière de transformation de l'offre sont engagées sur différents pôles d'activités dans une logique de décloisonnement des interventions au bénéfice du parcours et des projets de vie des personnes accueillies. Un dispositif à destination des 16-25 ans est en réflexion. Le pôle gestion et développement poursuit lui aussi sa transformation avec notamment des projets autour du développement durable.

Accompagnement, efficience, cohérence, et inclusion continueront à être les axes de travail de tous les acteurs des PBeSL pour les années à venir dans la droite ligne du projet associatif 2020-2024.

« Les usagers doivent devenir de véritables acteurs du changement de leur vie quotidienne. Le travail se mettra au service de leurs projets individuels ou collectifs » (1982 – Nicole Questiaux).

Accompagnons et développons le pouvoir d'agir des personnes handicapées. 2022 fêtera les 20 ans de la loi de 2002...

Christine MÉTIVIER | Directrice Générale PBeSL

ACTIVITÉS DES PÔLES



2021



PÔLE ENFANCE



PÔLE TRAVAIL



PÔLE HÉBERGEMENT



PÔLE SERVICES



PÔLE GESTION & DÉVELOPPEMENT

Nous articulons nos services aux personnes au sein des Pôles Enfance, Travail, Hébergement, Services et Gestion et Développement.

Chaque pôle constitue un dispositif qui mobilise l'ensemble des ressources utiles à la mise en œuvre d'un accompagnement adapté à chaque personne que nous accueillons ou en attente de solutions, que ce soit par le biais d'un établissement, d'un service interne ou d'un partenaire externe.

Nous intervenons sur les bassins de vie de Montceau-Les-Mines, de Gueugnon et de Paray-Le-Monial. Nous recherchons à apporter les services au plus près des familles et des personnes accueillies. Nos antennes SAMSAH à Charolles, SESSAD à Blanzy, La Clayette et Bourbon-Lancy renforcent les réponses de proximité aux besoins des enfants et des adultes en situation de handicap.

MOTS des Directeurs





Jérôme LLAMAS | Directeur Administratif & Financier



"L'année 2021 fut riche avec de nombreux projets menés dans les domaines architecturaux, informatiques et financiers

Le projet phare pour 2022 sera la réussite de la mise en marche vers une démarche environnementale pour l'association."



Caroline GRIME | Directrice Ressources Humaines

"L'année 2021 a été rude pour le service RH : accord d'annualisation signé le 4 mai pour un démarrage le 1er juin, l'obligation vaccinale décrétée durant l'été pour le 15 septembre et bien sûr de fortes tensions sur le recrutement.

Vive 2022, avec la création de l'École des Compétences PBeSL pour former en interne, bien intégrer et fidéliser nos chers professionnels !"





Romain BIDARD | Directeur Projets Qualité Risques



"L'année 2021 a signé le renforcement des compétences et des missions du service désormais en charge du développement des projets, des exigences qualité, de la gestion des risques ainsi que de la dimension sécurité des structures.

En 2022, les principaux objectifs du service seront l'internalisation de la sécurité incendie (exercices, formations) et le lancement du projet ESMS numérique (mise en conformité du dossier informatisé)."



Maryline THONNELLIER | Directrice Pôle Services



"La dynamique du Pôle Services s'ancre dans les démarches projets au sein des services mais aussi avec des partenaires. Ce pôle se projette dans le cadre du projet associatif vers une transformation de l'offre en dispositifs.

En 2023, les deux habitats inclusifs « Inclu'solidaire» accueilleront les premiers habitants en situation de troubles psychiques ou vieillissants."



Pascal DURUISSEAU | Directeur de Transition Pôle Hébergement

"Humeur 2021nous avons cru à la fin de la comète COVID, cependant malgré ses traces, l'humeur fût agrémentée de projets divers et variés au service de la personne avec son firmament pour le programme estival.

2022 sera l'année de l'harmonisation du Pôle hébergement, du développement du partenariat et l'amorce du projet transversal.... Regarder au-delà des murs institutionnels pour diversifier l'accompagnement..."



Maryse LIMOGE | Directrice de Pôle



"2021 a consisté à rechercher le point d'équilibre pour sécuriser le fonctionnement du pôle dans un contexte COVID; de fortes tensions RH avec une orientation de projet marquée par le développement de dispositifs inclusifs.

2022 consistera à sécuriser et poursuivre l'activité aux bénéfices de nos publics."



Antoine PELLOUX | Directeur Pôle Travail

"2021 a vu les Esat des PBeSL, malgré la crise sanitaire et grâce à l'investissement des équipes, poursuivre avec dynamisme la mise en œuvre de leurs projets à visée inclusive : équipe autonome espaces verts, développement du détachement de personnels en entreprise.

Les objectifs prioritaires de 2022 seront la concrétisation en CDI de certains détachements ainsi que la réalisation du projet de pôle."



PBeSL LA PRESSE EN PARLE



Le JSL | Édition Bourbon-Lancy | Le 07/12/2021

Les œuvres de street art des acteurs sociaux du territoire exposées

"En 2020, le Centre d'Animation de Bourbon Lancy a répondu à l'appel à projet du Conseil Départemental de Saône-et-Loire visant à favoriser l'accès à la culture des personnes âgées et des personnes en situation de vulnérabilité. C'est ainsi que les personnes accompagnées de l'association PBeSL ont été intégrées au projet « Partout la Culture. La culture pour tous ».

Un groupe de jeunes du SESSAD « La Courte Échelle » a travaillé sur la réalisation de 10 tableaux lors d'ateliers de Street Art animés par l'artiste plasticien Benjamin GRIVOT (...)"

JSL | Édition Blanzy | Le 10/11/2021

Oublié du Ségur de la santé, le secteur du handicap peine à recruter

"C'est à l'unisson que huit associations employeuses spécialisées dans le handicap ont évoqué une situation critique mercredi, aux Papillons blancs d'Entre Saône-et-Loire à Blanzy. Depuis la revalorisation des salaires des soignants de l'hôpital public dans le cadre du Ségur de la santé, leurs établissements d'accueil accusent de nombreux départs (...)"

Le JSL | Édition Gueugnon | Le 07/11/2021

Une équipe de foot adapté en projet

"Les Papillons Blancs d'entre Saône-et-Loire ont officialisé une convention de partenariat avec le FC Gueugnon. Avec l'espoir de constituer une véritable équipe de football adapté au handicap (...)"

Le JSL | Édition Paray-le-Monial | Le 03/11/2021

Les Papillons Blancs se retrouvent et font la fête

"Ce mercredi, les enfants accueillis par le SESSAD des PBeSL ont fêté les 20 ans de cette entité. L'occasion de faire la fête après une période où les réjouissances ont été rares (...)"

Le JSL | Édition Pouilloux | Le 25/09/2021

Grâce au Kiwanis, 30 enfants ont survolé le Bassin minier

"C'est une trentaine d'enfants de l'IME des Papillons Blancs de Saint-Vallier (13) et du CCAS de Montceau inscrits dans le dispositif Programme de réussite éducative (16) qui ont pu survoler le bassin minier. Grâce à deux avions de l'Aéro-Club du Bassin Minier et aux pilotes Michel et Pascal, les enfants ont pu, deux par deux avec une accompagnatrice, effectuer un vol d'un quart d'heure en survolant Montceau et sa région (...) "

JSL | Édition Paray-le-Monial | Le 04/07/2021

Un concert chorale de partage avec Sing in Paray

"Invité par la chorale locale Sing in Paray à l'occasion de leur concert de fin d'année, une quinzaine de chanteurs de Ferreuil (secteur adultes) ainsi que les Butterfly Singers (IME Pôle Enfance) de l'association Les Papillons Blancs ont partagé la scène du Théâtre Sauvageot ce vendredi en première partie (...)"

La Rennaissance | Édition Paray-le-Monial Le 21/07/2021

Les Papillons blancs se mettent au sport

"Les Papillons blancs et leur association sportive Oxygène Sport Adapté ont établi deux partenariats pour la rentrée 2021-2022. Une vingtaine de jeunes sont concernés par le partenariat avec le club cycliste de Paray-le-Monial. Ils sont le même nombre à avoir choisi de faire du football avec le FC Gueugnon (...)"

Le JSL | Édition Paray-le-Monial | Le 16/07/2021

Des salariés handicapés entretiennent les espaces verts

"L'établissement et Service d'Aide par le Travail (ESAT) des Charmes de Paray-le-Monial aide les jeunes de l'association Les Papillons blancs à voler de leurs propres ailes. Mener les jeunes en situation de handicap vers l'autonomie est l'un des objectifs de l'association Les Papillons blancs d'entre Saône-et-Loire. Depuis avril 2021, via l'Établissement et service d'aide par le travail (ESAT) des Charmes de Paray-le-Monial, cette volonté se concrétise par la création de binômes. (...)"

Le JSL | Édition Bassin minier | Le 06/04/2021

École : la crise sanitaire met la brigade des remplaçants en tension

"Penchés sur leurs tables, des jeunes de la section d'initiation et de première formation professionnelle (SIPFP) de l'Institut médico-éducatif (IME) des Papillons blancs d'Entre Saône-et-Loire font classe, pour la première fois depuis le début d'année, ce 26 mars, avec Aline Sallaz. L'enseignante est affectée à la SIPFP tous les vendredis depuis cette date. Michaël Jozwiak, le chef de service éducatif pour la SIPFP de l'IME réserve un accueil mitigé à cette nouvelle. « Nous savons que nous pouvons compter sur l'enseignante tous les vendredis. Toutefois, un jour de classe par semaine contre neuf demi-journées reste insuffisant (...)"

Le JSL |Édition Saint Vallier | Le 01/04/2021

Maternelle autisme : l'école lieu de savoirs et d'accueil

"À peine arrivée dans leur salle de classe à 8 h 15 que les six élèves* sont pris en charge par l'un des six adultes de l'équipe éducative de l'Institut médico-éducatif (IME) des Papillons Blancs d'Entre Saône-et-Loire ou par l'enseignante pilote de cette UEMA, la deuxième du département à avoir ouvert en novembre 2020 (...)"

L'Informateur de Bourgogne | Saint Vallier | Le 29/01/2021

École Casanova : la classe est sauvée

"Ils sont venus en force, des élus de la majorité, deux représentants de l'association des Papillons Blancs d'entre Saône-et-Loire alors qu'ils attendaient le soutien des parents d'élèves de l'école Casanova aux Gautherets à Saint-Vallier. (...)"

Montceau-News | Montceau-les-Mines | Le 26/01/2021

Deux lauréats du Certificat de formation générale à l'IME de Saint Vallier

"Ce lundi Corentin Varriot, 17 ans et Alex Pinna, 19 ans, ont reçu leurs certificats de formation générale (CFG) équivalent du Brevet des collèges. Ces deux jeunes sont accompagnés à l'Institut Médico-éducatif (IME) de St Vallier. Et c'est avec une certaine émotion et de la fierté que l'équipe qui les a suivis leur a remis leurs certificats. (...)"



Le Pôle "Gestion et Développement", plus communément appelé "siège", permet de le rendre distinct dans son concept et ses missions du Siège social de l'Association. Il permet de disposer d'une expertise et d'une technicité supports pour les pôles. Il mutualise des compétences et des équipes autour de 3 directions techniques dédiées :



Gestion budgétaire, Financière & patrimoniale



Gestion
des ressources humaines
& du dialogue social



Gestion de projets, de la qualité & des risques

DIRECTION ADMINISTRATIVE | FINANCIÈRE | PATRIMONIALE

PRINCIPALES ACTIONS MENÉES EN 2021

- Poursuite des travaux en matière de contrôle de gestion.
- Réalisation des travaux liés aux Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens.
- Déploiement généralisé de la Gestion Electronique Documentaire (GED).
- Internalisation des prestations et supports informatiques.
- Poursuite de le mise à disposition de David (Travailleur ESAT).
- Reprise en direction du service patrimoine et service technique.
- Redéfinition des missions de l'équipe du service patrimoine et sécurité.
- Modification des missions du service technique afin d'être plus en lien avec les demandes des établissements.



LES CHIFFRES CLÉS DU SERVICE ADMINISTRATIF | FINANCIER | PATRIMOINE | INFORMATIQUE

















Le service technique a réalisé 2168 interventions auprès des établissements de l'association et de la CAPH au cours de l'année 2021.



PROJETS 2022

DIRECTION ADMINISTRATIVE | FINANCIÈRE & PATRIMONIALE

Projets administratifs et financiers

- Poursuite des travaux en matière de contrôle de gestion.
- Réalisation des travaux liés aux Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens.
- Déploiement généralisé de la Gestion Electronique Documentaire (GED).
- Internalisation des prestations et supports informatiques.
- Poursuite de le mise à disposition de David (Travailleur ESAT).
- Reprise en direction du service patrimoine et service technique.

Projets Patrimoine

- Finalisation des constructions de St Vallier et Montceau les Mines.
- Lancement des travaux du quai de l'ESAT du Prélong.
- Lancement des travaux de l'Habitat Inclusif.
- Finalisation de la mise en service de l'ex restaurant « La Pataterie » devenant le self des travailleurs handicapés de l'ESAT du Prélong.
- Finalisation des travaux du SAVS Les Frênes.
- Lancement de la démolition du FHT.
- Lancement des travaux de la PUV.
- Finalisation des travaux administratifs pour le FHT de Paray le Monial.
- Consolidation de la nouvelle organisation du service technique et du management en place.
- Recenser et établir une base pour l'ensemble de nos plans, surfaces, DOE de nos bâtiments.

DIRECTION RESSOURCES HUMAINES | FORMATIONS | DIALOGUE SOCIAL



PRINCIPALES ACTIONS MENÉES EN 2021

- Changement d'horaires & annualisation : planning, cycles, horaires hebdo.
- > Covid 19:

Obligation vaccinale : décret, courrier, suspension.

- Tensions RH & difficultés de recrutement :
- 116 offres d'emploi dont 86 en CDI.
- Mise en tension des équipes- Alerte RPS.
- Réorganisation du service RH.

LES CHIFFRES DU SERVICE RH









288
Salariés formés





290 Signatures de CDI





73Signatures de CDI

PROFILS TYPES HOMMES / FEMMES



HOMME

> 47 ans

> 10 ans d'ancienneté

FEMME

- > 44 ans
- > 10 ans d'ancienneté





PROJETS 2022

DIRECTION RESSOURCES HUMAINES FORMATIONS & DIALOGUE SOCIAL

Développer l'excellence opérationnelle dans les secteurs :

- Réseaux
- Planning- CEGI
- Portail salarié
- Recrutement
- Attractivité Intégration
- Partenariats

- Entreprise apprenante
- Qualification
- Parcours Professionnels
- Qualité de Vie au Travail
- Administration du Personnel
- Communication

DIRECTION PROJETS | QUALITÉ | RISQUES







PRINCIPALES ACTIONS MENÉES EN 2021

Gestion COVID

Adaptation continuelle des mesures sanitaires et gestion des épisodes sur les structures PBeSL en lien étroit avec l'ARS; protection des personnes accompagnées et de professionnels.

Gestion de la Qualité

Déploiement du logiciel métier AGEVAL (paramétrage modules, formation des référents) ; conduite des démarches d'évaluation ESMS (mise à jour évaluations internes, organisation des évaluations externes).

Gestion des Risques

Évaluation des risques professionnels (révision DUERP, outils RPS), outils de gestion des risques exceptionnels.

Gestion de Projets

Réponse aux appels à projets

- . Festival du Cinéma Carte Blanche
- . Soutien aux aidants
- . Parentalité REAPP 2022 : organisation d'une journée "loisirs et partage" parents / enfants & pair'aidance
- . Parentalité & COVID : séances de sophrologie à destination des parents et enfants accompagnés par le SESSAD
- . Réforme SERAFIN PH : réforme pour une adéquation des financements aux parcours des personnes handicapées
- . ESMS numérique : acquisition et mise en conformité du dossier informatisé de l'usager

Dans le cadre du développement des structures PBeSL, le service Projets | Qualité | Risques a répondu à différentes opportunités au cours de l'année afin d'obtenir des financements pour développer de nouveaux projets















PROJETS 2022

DIRECTION PROJETS | QUALITÉ | RISQUES

Projets

- . ESMS Numérique : déploiement du dossier de l'usager LIVIA (temps 1 et début temps 2).
- . Veille relative aux différents appels à projets (notes d'opportunité projet ou notes d'aide à la décision).
- . Réponse et conduite de projets retenus (notes de cadrage projets).

Qualité

- . Déploiement et développement du logiciel métier qualité (AGEVAL).
- . Renouvellement de la norme ISO 9001 :2015 en blanchisserie industrielle.
- . Travaux de mise en conformité des outils relatifs aux droits de la personne accompagnée.
- . Construction des outils / supports pour l'évaluation des ESMS.

Gestion des Risques

- . Évaluation et gestion des risques psychosociaux.
- . Révision annuelle des DUER + plan d'actions / de prévention.
- . Harmonisation et dématérialisation des signalements d'événements indésirables.
- . Conduite des exercices incendie et des formations / sensibilisation des professionnels.
- . Gestion des risques professionnels : trame Plan Bleu et annexes, exercice / cellule de crise.

COMMUNICATION





COMMUNICATION SUR LE WEB

> Facebook

- . 123 Publications
- . 57 738 Personnes touchées
- . 741 likes
- . 842 Abonnés

Linkedin

- . 135 Abonnés
- . 75 Publications

Youtube

- . 9 Vidéos
- . 16 Abonnés
- . 2 117 Vues
- . 26 likes

> Site Web

- . 35 articles relayés
- . 132 offres d'emploi publiées

STATISTIQUES

- . 11 000 Utilisateurs
- . 36 458 Vues

Zone géographique :

- 1. Bourgogne-Franche-Comte
- 2. Ile-de-France
- 3. Auvergne-Rhone-Alpes



COMMUNICATION PRINT

Affiches

- . Festival du Cinéma Carte Blanche
- . Festival des soupes
- . Collectif "Bougez Ensemble" etc.

Plaquettes

. Pôle Enfance- Séjour répit

> Livret d'accueil

. Mise en page du livret d'accueil RH

Cartes et cartons d'invitation

- . Réalisation de 23 cartes de visite
- . Carte de vœux PBeSL
- . Invitation Festival du Cinéma Carte Blanche

Calendriers

- . Calendriers pour l'association
- . Calendrier pour la PUV

Rapport d'activité

. Mise en page du rapport d'activité pour l'AG



COMMUNICATION MÉDIA

Presse Locale

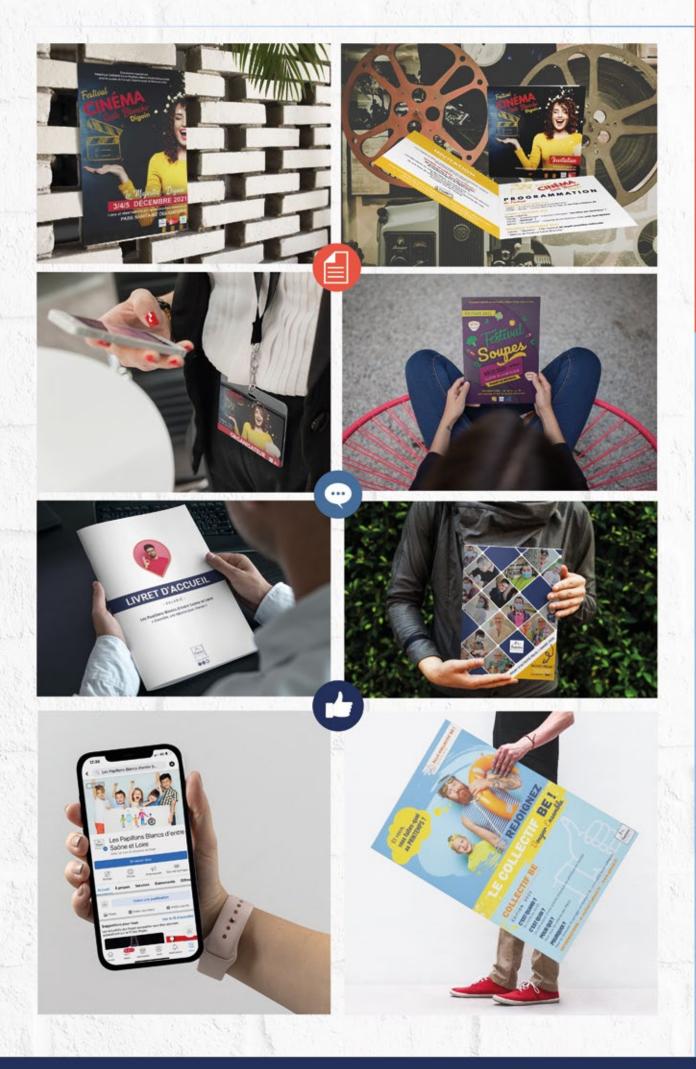
. Demande d'article pour auprès de la presse locale pour mettre en lumière les actions de l'association



COMMUNICATION VIDÉOS

Création de vidéo

- . Vidéo Photos pour l'AG
- . Vidéos des témoignages des personnes accompagnées
- . Vidéo voeux PBeSL
- . Vidéos Festival de Cinéma Carte Blanche etc.







PRINCIPALES ACTIONS MENÉES EN 2021

- Déploiement de l'antenne SESSAD TSA sur Paray-le-Monial
- Mise en œuvre d'un "Séjour Répit" et d'une cellule d'appui sur la période estivale.
- Création de l'Unité d'Enseignement Externalisée au lycée Claudie Haigneré (ouverture septembre 2021).
- Travail C.P.O.M concerté pour l'analyse des besoins.
- Groupe Vie Affective et Sexuelle inter associatif.
- Groupe ressource d'appui à la parentalité au sein du pôle enfance.
- Mise en place des nouveaux dispositifs inclusifs P.A.S / S.A.A.S.

LE PUBLIC PAR ÉTABLISSEMENTS, SERVICES ET DISPOSITIFS

- ➤ IME St Vallier et Paray le Monial : 115 places dont 24 places TSA
- CME Paray le Monial : 8 places
- > SESSAD St Vallier et Paray le Monial : 116 places dont 14 places TSA
- ➤ UEMA: 7 places
- P.A.S (Pôle d'Intégration Scolaire) : 20 places sur territoire Paray-le-Monial / Gueugnon
- > S.A.A.S (Service d'Appui à l'Accompagnement et à la Scolarisation) : 60 places sur bassin Minier-Charolais Brionnais-Bourbonnais (40 à ce jour)





Les PBeSL ont été sollicités pour porter la création de deux dispositifs sur les territoires ciblés pour soutenir les parcours de scolarisation inclusifs fin juin 2021.

Dispositif P.A.S (Pôle d'Accompagnement Scolaire)

L'objectif du dispositif est d'apporter un premier niveau de réponse éducatif aux élèves en situation de handicap bénéficiant d'une notification IME, DITEP ou SESSAD, et qui connaissent une autre modalité de scolarisation ou d'accompagnement, ou une absence d'accompagnement, par l'appui de professionnels du secteur médico-social, aux côtés des équipes pédagogiques.

Les personnes intégrant les P.A.S. sont des élèves présentant potentiellement une déficience intellectuelle, des troubles de la conduite et du comportement, des troubles psychiques ou des troubles du spectre autistique, avec une notification MDPH (SESSAD/ DITEP ou IME).

Dispositif S.A.A.S (Service d'Appui à l'Accompagnement et à la Scolarisation)

Le Pôle Enfance a mis en place un premier niveau d'interventions médico-sociales au sein de l'environnement scolaire sur le secteur du territoire sud-ouest du département de Saône-et-Loire.

Il a été créé en visant à soutenir le parcours inclusif des élèves identifiés dans des établissements scolaires et qui restent en attente d'une solution par un IME, un CME, un DITEP, un SESSAD.

L'ARS BFC a demandé, à ce que chaque jeune identifié par les enseignants référents sur le sud-ouest du département puisse être accompagné dans son projet scolaire par un appui médico-social.

Le service travaille en étroite collaboration avec les enseignants référents, les directeurs d'écoles, les principaux de collèges et les acteurs concernés par le suivi de l'élève (famille, secteur soins, secteur social, etc.).

Le projet est opérationnel depuis le 4ème trimestre 2021 pour répondre aux besoins de 60 élèves identifiés sur les écoles et collèges des territoires (file active identifiée en juin 2021 : 145 élèves).



PROJETS 2022

PÔLE ENFANCE

- Montée en charge, structuration et sécurisation des dispositifs P.A.S / S.A.A.S.
- > Participation à la réflexion associative concernant l'accompagnement des 16-25 ans.
- Poursuivre le développement d'actions partenariales.
- Reconduire le projet de séjours répit estival / cellule d'appui.
- Aménagement et installations des locaux St VALLIER (espace sport, psychomotricité, internats S.E.E.S / S.A et S.I.P.F.P).

PRINCIPALES ACTIONS MENÉES EN 2021

- Dynamique de pôle : Réunions d'équipes, réunions générales, groupes de travail.
- Projet TABACAP: Fil rouge formations addictions et sensibilisation aux addictions avec Association Addiction France.
- Démarche qualité : Évaluation externe en octobre (SAVS La Lanterne, SAVS L'orée et SAMSAH) et mise en place du logiciel AGEVAL dès le mois de mars.
- > Projet Inclu'solidaire : Habitat inclusif.



FILE ACTIVE

> SAMSAH: 49

> SAVS La Lanterne: 38

> SAVS Léon Baudin : RAS

> SAVS L'Orée: 28

> SAVS Les Frênes : RAS



en 2021

ZOOM
Le Projet Habitat Inclusif
« Inclu'solidaire »

L'habitat inclusif est mobilisé comme un moyen dans une logique de parcours de vie, promouvant la prévention des solitudes et la création de lien social.

L'objectif est de permettre à une personne en situation de handicap, de vivre dans son propre domicile, en adaptant un projet de vie qui lui soit adapté, par l'activation de solidarités de proximités et l'aménagement fonctionnel de son logement.

Une offre de service « Inclu'solidaire » est marquetée à la manière d'un label. Elle permet la mutualisation d'un ensemble de services et d'actions d'appui à la vie sociale que peuvent mobiliser les unités d'habitat inclusif projetées et les professionnels concernés.

Cette offre de service recouvre :

- La gestion locative (logements individuels ou collectifs)
- L'accompagnement et le suivi individuel des habitants
- La formation à l'inclusion
- La coordination des intervenants à domicile et éventuellement d'autres services de la vie quotidienne
- La médiation
- L'animation / facilitation de la vie collective des locataires au quotidien

Ce projet transversal et innovant, est réalisé dans des logements appartenant à l'association des Papillons Blancs d'entre Saône et Loire.



PROJETS 2022

PÔLE SERVICES

Management du Pôle

- . Recrutement d'un nouveau chef de service pour les dispositifs, psychologue du pôle.
- . Poursuite du fil rouge des formations addictions : entretien motivationnel Association Addiction France.
- . Formation à l'accompagnement des troubles psychiques.

Services

- . Installation des services (SAFA, SAVS L'Orée) sur le site des Frênes (en janvier).
- . Début des travaux de rénovations de deux habitats inclusifs (plans).
- . Recherche de bureaux pour le SAMSAH et nouveaux services sur Montceau-les-Mines.
- . Sécurisation du site Baudin (vidéo surveillance et portails).
- . Inauguration de l'antenne de Charolles du SAMSAH.

Démarche qualité

- . Finalisation du règlement de fonctionnement.
- . Projet de Pôle et services.
- . Évènements indésirables sous AGEVAL.
- Poursuite et mise en œuvre des préconisations suite à l'évaluation externe.

Démarche projet

- . Expérimentation SERAFIN sur le SAMSAH.
- . Nouveau logiciel LIVIA sur le SAMSAH déploiement septembre dans le cadre du projet ESMS Numérique.
- . Projet TABACAP : communication, poursuite de l'expérimentation.
- . Projet « Vie d'Albert » faire vivre avec et pour les personnes accompagnées.
- . Dispositif 16-25ans : groupe de travail CODIR élargi.
- . Inclu'solidaire « Habitat Inclusif » : convention AVP, co-construction du projet avec les habitants, plan de communication : entrée en 2023 des premiers habitants.
- . CPOM: projection des indicateurs à 5 ans.
- . Extension des places de SAVS : audit CD et note projet.
- . Poursuivre la mise en œuvre du projet associatif : une réponse pour chacun.
- . Communauté 360 en interne et externe, projets transversaux.
- . Poursuivre la démarche projet et les partenariats afin de répondre aux besoins des personnes virage en dispositif et inclusif.



PRINCIPALES ACTIONS MENÉES EN 2021

- Mise en place de l'équipe mobile de soins sur l'ensemble du Pôle Hébergement.
- Mise en œuvre d'un programme estival : séjours, activités, loisirs, culture.
- Démarche qualité sur l'efficience des projets personnalisés.
- Fonction « d'éducateur coordinateur » sur chaque unité.
- Évaluation externe de la PUV Les Noisetiers.
- Sensibilisation des équipes aux recommandations de bonnes pratiques HAS.
- Poursuite de la professionnalisation de l'équipe TSA (PUQUIOS) de Gueugnon.
- Travail sur la citoyenneté et l'expression des personnes accompagnées.



PLACES AUTORISÉES

ÉTABLISSEMENTS D'ACCUEIL MÉDICALISÉS

> FAM Les Géoglyphes : 26

FAM Les Alizés: 17

FAM Les Alizés: 17

ÉTABLISSEMENT D'ACCUEIL NON MÉDICALISÉS

FV Boréale: 37

> FV Bourgogne: 25

FV Mercier: 12

PUV Les Noisetiers: 12

PUV Les Pétroglyphes : 12

FHT Les Charmes: 32

FHT Mercier: 21

ÉTABLISSEMENT D'ACCUEIL DE JOUR

> SAJ Le Prélong : 10

AJ Les Charmes: 14



Les PBeSL ont travaillé au déploiement d'une "Équipe Mobile de Soins Infirmier" sur le Pôle Hébergement, et le Pôle Services.

L'objectif de cette équipe est de mutualiser les compétences et de créer un espace commun de réflexions sur l'ensemble des structures des pôles d'accompagnement.

Le projet a été engagé début 2021 sur les établissements du Pôle Hébergement, qu'ils soient médicalisés ou non-médicalisés.

La démarche de mutualisation s'est construite progressivement, avec l'intégration des infirmières du pôle services au sein de l'équipe mobile soins. Cette articulation se fait selon les ressources et les compétences des infirmières, et en fonction des besoins de prestations émergents.

Le projet transversal se poursuivra en 2022 avec l'intégration des infirmières intervenant sur le pôle enfance.



Les missions des infirmières sur l'équipe mobile

- Sensibiliser et former les professionnels des établissements.
- Développer la prévention et l'éducation thérapeutique auprès des personnes accompagnées.
- Gérer les infirmeries, liens avec la pharmacie (circuit du médicament).
- Suivre des dossiers médicaux des personnes accompagnées.
- Établir le lien avec les chefs de services de chaque site.
- Soutenir les équipes.
- Réaliser de la prévention, de la sensibilisation et de la formation auprès des professionnels et des personnes accompagnées.

Le rôle d'infirmière référente

Les infirmières de l'équipe mobile sont chacune " référente " pour une ou plusieurs thématiques de soins : hygiène, alimentation, médicament, douleur, etc.

L'infirmière référente est consultée et sollicitée à l'échelle de l'ensemble des structures de l'association sur le sujet de santé concerné.

Ses missions:

- Ètre une RESSOURCE pour les professionnels et les personnes accompagnées.
- Développer et faire partager leurs COMPÉTENCES dans leur domaine de référence.
- Assurer des actions de FORMATIONS et de sensibilisation auprès du public accompagné et des professionnels.

PROJETS 2022

PÔLE HÉBERGEMENT

- Élaboration du projet du Pôle Hébergement.
- Harmonisation des pratiques entre les différents sites (l'activité en transversalité).
- Développement de l'équipe mobile soins sur l'ensemble des pôles des PBeSL.
- Harmonisation de pratiques RH sur l'ensemble du pôle : plannings, fiches de postes, etc.
- Favoriser la démarche de transversalité dans l'accompagnement.
- Mise en place des réunions avec les familles sur l'ensemble du pôle.
- Programme estival adapté aux attentes des personnes accompagnées.
- Travaux sur les prestations d'accueil de jour.
- Outil FAMILEO pour favoriser la communication avec les familles.
- Développement de la place de l'Éducateur Spécialisé Coordinateur.
- Réflexion sur le vieillissement et l'analyse de nouveaux besoins.



PRINCIPALES ACTIONS MENÉES EN 2021

- Poursuite de la mise en oeuvre des protocoles sanitaires.
- Lancement d'une équipe autonome Espaces Verts en avril sur Paray-le-Monial.
- Poursuite des dispositifs RSFP et VAE.
- Développement des mises à disposition individuelle en milieu ordinaire : assistant technique et administratif, gardien de locaux d'une collectivité, poste de manutentionnaire / logisticien.
- Développement de la mise à disposition de travailleurs en milieu ordinaire en équipe : entreprise Bois Durables de Bourgogne avec 2 moniteurs et 10 travailleurs handicapés.



Les orientations des politiques publiques visant à développer et renforcer l'inclusion en milieu ordinaire et la mise en œuvre de passerelles professionnelles et sociales ainsi que les besoins du marché, nous amènent à nous projeter sur de nouvelles propositions de services dans le cadre des missions de l'ESAT.

C'est pourquoi, le Pôle Travail a déployé une activité « hors murs » vers le milieu ordinaire, dans le cadre de sa mission sociale et économique, avec

- Accueil de stagiaires Formation IRTESS : Moniteur d'Atelier pour l'activité Bois, Moniteur d'Atelier pour l'activité Blanchisserie sur Montceau-les-Mines.
- PBeSL Multiservices => transversalité sur l'ensemble du territoire.

PLACES AUTORISÉES (AGRÉMENT)

> ESAT Le Prélong : 81

> ESAT Les Charmes : 80



pour objectif de valoriser les compétences des travailleurs en situation de handicap et mettre en avant la qualité de productions de services et de biens que l'ESAT propose sur son territoire.

L'intérêt de la création de cette nouvelle activité

- Promouvoir et développer le professionnalisme des travailleurs.
- Favoriser l'autonomie professionnelle et la prise de responsabilités.
- Rendre possible l'intégration en milieu ordinaire ou entreprise adaptée.
- Intégrer de nouveaux chantiers et donc de développer le portefeuille clients.

TÉMOIGNAGES

de travailleurs de l'équipe autonome "Espaces Verts Les Charmes"



Aymeric CARRÉ & Frédéric BARBIER

"Nous apprécions le fait de pouvoir nous rendre sur certains chantiers sans le moniteur. Le travail se fait dans une bonne ambiance, nous sommes solidaires entre nous. Le client avant ne s'adressait souvent qu'à notre moniteur, maintenant il est directement en contact avec nous. Les clients sont très satisfaits et ils nous le disent!

Depuis que nous intervenons seuls sur certains chantiers, nous nous sentons plus sûrs de nous, dans nos décisions dans la vie de tous les jours."



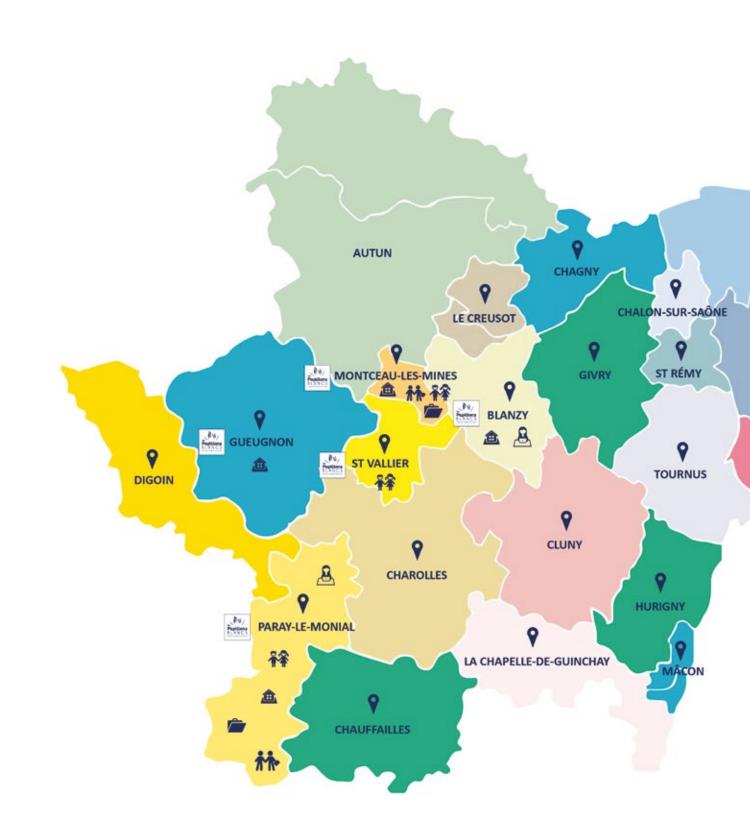
PROJETS 2022

PÔLE TRAVAIL

- Poursuite du développement des compétences, des savoir-être, des savoir-faire des travailleurs et de la démarche inclusive des équipes notamment concernant la construction de parcours professionnels singuliers.
- Travail sur l'inclusion professionnelle et l'autonomisation :
 - . Développement des mises à disposition
- . Poursuite de la démarche inclusive sur le site de bois durables de Bourgogne (livraison des repas par un restaurant sur site, projet de création de vestiaires pour les travailleurs...)
 - . Développement stages PDIP 71
 - . Poursuite des formations techniques et professionnalisantes
 - . Poursuite de l'activité équipe autonome espaces verts
- Sensibilisation des travailleurs de l'ESAT aux Formations Risques Incendie et Utilisation Défibrillateur.
- Sortie en milieu ordinaire (signature CDI) après période de mise à disposition d'un travailleur.
- Refonte du projet d'établissement à l'échelle du Pôle Travail.
- Développer la transversalité entre les pôles pour fluidifier le parcours des personnes accueillies.
- Ouverture du self de l'ESAT les Charmes.
- Réorganisation et déménagement des bureaux Administratifs ESAT Les Charmes.
- Optimisation des locaux de la cuisine centrale et rénovation de la Blanchisserie.
- Poursuite des démarches inclusives en partenariat avec les entreprises locales.

ÉTABLISSEMENTS & SERVICES

LES PAPILLONS BLANCS D'ENTRE SAÔNE ET LOIRE







PÔLE GESTION & DÉVELOPPEMENT

. Siège Administratif PBeSL | 71450 BLANZY

. Antenne Administrative PBeSL | 71600 PARAY-LE-MONIAL pole.gestion.dev@pbesl.fr



PÔLE ENFANCE

PBeSL | 71600 PARAY-LE-MONIAL

- . CME Les Nymphéas IME L'Etang du Prince
- . SESSAD La Courte Échelle

PBeSL | 71230 SAINT VALLIER

- . IME du Parc
- . UEMA



pole.enfance@pbesl.fr



PÔLE HÉBERGEMENT

PBeSL | 71600 PARAY-LE-MONIAL

- . FHT AJ Les Charmes PUV Les Noisetiers
- . FAM Les Alizés Foyer de vie Boréale

PBeSL | 71300 MONTCEAU-LES-MINES

. SAJ Le Prélong

PBeSL | 71130 GUEUGNON

. FAM Les Géoglyphes - PUV Les Pétroglyphes

PBeSL | 71450 BLANZY

. FV et FH Bourgogne et Mercier pole.hebergement@pbesl.fr



PÔLE TRAVAIL

PBeSL | 71600 PARAY-LE-MONIAL

. ESAT Les Charmes

PBeSL | 71300 MONTCEAU-LES-MINES

. ESAT Le Prélong pole.travail@pbesl.fr



PÔLE SERVICES

PBeSL | 71600 PARAY-LE-MONIAL

. SAVS Les Frênes et L'Orée - SAFA

PBeSL | 71300 MONTCEAU-LES-MINES

. SAVS Léon Baudin et La Lanterne - SAMSAH pole.services@pbesl.fr



GLOSSAIRE

A

AJ | Accueil de Jour

B

BFC | Bourgogne Franche-Comté

C

CA | Conseil d'Administration

CAPH | Coordination pour l'Accueil des Personnes Handicapées

CCAS | Caisse Centrale d'Activités Sociales

CDI | Contrat de travail à Durée Indéterminée

CFG | Certificat de Formation Générale

CME | Centre Médico-Éducatif

CPOM | Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens

D

DASI | Dispositif d'Appui et de Soutien à l'Inclusion
DITEP | Dispositif intégré des Instituts Thérapeutiques, Éducatifs et Pédagogiques
DUERP | Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels

E

ESAT | Établissement et Services d'Aide par le Travail ESMS | Établissements et Services Médico-Sociaux

F

FAM | Foyer d'Accueil Médicalisé FC de Gueugnon | Football Club de Gueugnon FHT | Foyer d'Hébergement Traditionnel FV | Foyer de Vie

H

HAS | Haute Autorité de Santé

IFPA | Institut de Formation et Promotion des Adultes IME | Institut Médico-Éducatif IRTESS | Institut Régional Supérieur du Travail Educatif et Social M

MDPH | Maison Départementale des Personnes Handicapées

P

P.A.S | Pôle d'Accompagnement Scolaire

PBeSL | Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire

PDIP 71 | Pôle Départemental d'Insertion Professionnelle de Saône et Loire 71

PH | Personne Handicapée

PUV | Petite Unité de Vie

R

RH | Ressources Humaines

RPS | Risques Psychosociaux

RSFP | Reconnaissance des Savoir-Faire Professionnels

S

SA | Section Autisme

SAAS | Service d'Appui à l'Accompagnement Scolaire

SAFA | Service d'Accompagnement des Familles d'Accueil

SAMSAH | Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés

SAVS | Service d'Accompagnement à la Vie Sociale

SEES | Service d'Enseignement et d'Éducation Spécialisée

SERAFIN-PH | Services et Établissements: Réforme pour une Adéquation des FINancements aux parcours des Personnes Handicapées

SESSAD | Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile

SIPFP | Section d'Initiation et de Première Formation Professionnelle

Т

TSA | Troubles du Spectre de l'Autisme

U

UEMA | Unité d'Enseignement Maternelle Autisme

UNAPEI BFC | Union nationale des associations de parents, de personnes handicapées mentales et de leurs amis de Bourgogne Franche-Comté

V

VAE | Validation des Acquis de l'Expérience



PBeSL | Siège Social 15 Avenue de Charolles - 71600 PARAY-LE-MONIAL 03 85 81 28 78 | pole.gestion.dev@pbesl.fr

Découvrez notre site internet! www.pbesl.fr Suivez-nous sur le web: Facebook - Linkedin - Youtube



PÔLE GESTION & DÉVELOPPEMENT

. PBeSL | Siège Administratif 1 A Rue de Marmagne | 71450 BLANZY 03 85 68 40 00

. PBeSL | Antenne Administrative 10 Route de Survaux | 71600 PARAY-LE-MONIAL 03 85 81 28 78



. PBeSL | CME Les Nymphéas et IME L'Etang du Prince 15 Avenue de Charolles | 71600 PARAY LE MONIAL 03 85 81 97 30

. PBeSL | SESSAD La Courte Échelle 10 Route de Survaux | 71600 PARAY LE MONIAL 03 85 81 97 30

. PBeSL | IME du Parc 16 Rue Camille Blanc | 71230 SAINT VALLIER 03 85 69 03 40

. PBeSL | SESSAD 9 Rue de la Ferme | 71300 MONTCEAU-LES-MINES 03 85 69 01 20

. PBeSL | UEMA École Maternelle Danielle Casanova 2 avenue de la Marne | 71230 SAINT VALLIER 09 70 71 13 65



. PBeSL | ESAT Les Charmes Rue des Charmes | 71600 PARAY-LE-MONIAL 03 85 81 45 67

. PBeSL | ESAT Le Prélong ZI Le Prélong | 71300 MONTCEAU-LES-MINES 03 85 67 93 33



. PBeSL | FHT et AJ Les Charmes et PUV Les Noisetiers Rue des Charmes | 71600 PARAY-LE-MONIAL 03 85 81 45 67

. PBeSL | FAM Les Alizés et Foyer de Vie Boréale 28 Route de Ferreuil | 71600 PARAY-LE-MONIAL 03 85 81 04 69

. PBeSL | SAJ Le Prélong ZI Le Prélong | 71300 MONTCEAU-LES-MINES 03 85 67 57 63

. PBeSL | FAM Les Géoglyphes et PUV Les Pétroglyphes Les Vavres | 71130 GUEUGNON 03 85 85 82 82

. PBeSL | FV et FH Bourgogne et Mercier 3 Rue de la Prise d'Eau | 71450 BLANZY 03 85 68 44 40



. PBeSL | SAVS Les Frênes, L'Orée et SAFA 49 Rue de Bourgogne | 71600 PARAY-LE-MONIAL 09 70 71 29 75

. PBeSL | SAVS Léon Baudin, La Lanterne et SAMSAH 11 BIS Rue de la Ferme | 71300 MONTCEAU-LES-MINES 09 70 71 29 75