



**RAPPORT D'ACTIVITÉ PBeSL | ANNÉE 2020**



**SUIVEZ-NOUS !**

Toute l'actualité de l'association PBeSL

[www.pbesl.fr](http://www.pbesl.fr) |   



# SOMMAIRE

Chiffres Clés de l'Association PBeSL 4

---

Les valeurs que nous portons 5

---

Présentation de l'Association PBeSL 6 à 9

---

Conseil d'Administration 10 à 11

---

Organigramme 12 à 13

---

Rapport Moral du Président 14 à 15

---

Zoom sur l'année 2020 16 à 17

---

Rapport d'orientation 2020 | 2021 18 à 19

---

Mot de La Directrice Générale 20 à 21

---

Activités des Pôles 23 à 64

---

Notre implantation en Saône-et-Loire 66 à 67

---

# CHIFFRES CLÉS

## de l'Association PBeSL



### L'association Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire

est née de la fusion de l'APEI de Paray-le-Monial et sa région et de l'association Les Papillons Blancs du Bassin Minier.



**26**

**Administrateurs Bénévoles**  
au Conseil d'Administration (au 01.09.2021)



**932**

**Personnes accompagnées**  
en 2020



**336**

**Adhérents**



**363**

**Salariés**



**26**

**Établissements & Services**



**29 000 m<sup>2</sup>**

**de surface locaux**



**3**

**GCMS**

Notre association est membre  
de 3 Groupements de Coopération  
Médico-Sociale



**27 000 000€**

**de budget**

# LES VALEURS

## que nous portons

### LE MILITANTISME

Le Militantisme constitue l'ADN du mouvement parental. Depuis plus de 60 ans nous défendons les droits et les choix de vie de nos enfants. Nous sommes un acteur militant engagé aux côtés des pouvoirs publics. Cet engagement, nous le partageons avec les personnes accompagnées, les familles, les professionnels et les partenaires de l'association.

### LA CONFIANCE

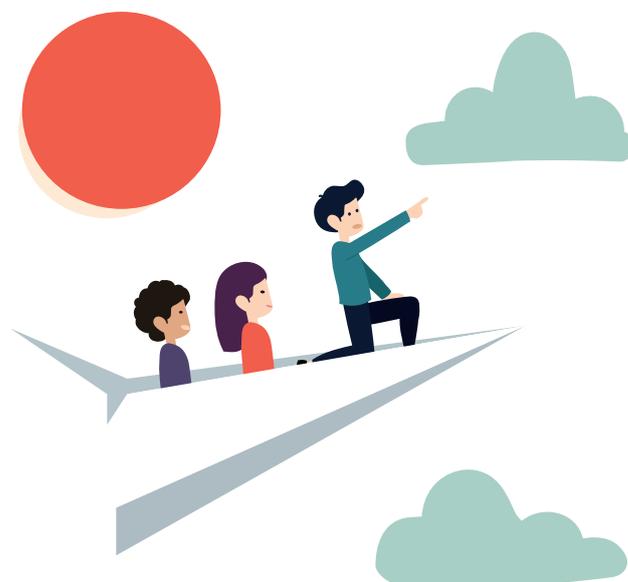
La Confiance se construit dans une relation de qualité entre personne accompagnée, parents et professionnels. Elle passe par une reconnaissance de l'expertise et du rôle de chacun.

### LE PROFESSIONNALISME

- Le professionnalisme passe par la capacité à fonder nos accompagnements sur le déploiement d'une expertise forte et de compétences adaptées à chaque situation.
- Savoir douter, interroger nos pratiques, nos certitudes pour mieux évoluer.
- Favoriser une culture de l'écoute de la personne, du parent, des autres professionnels.

### LE RESPECT

Le Respect est une valeur que nous défendons dans les relations entre tous les acteurs de notre association. Dans l'accompagnement, il passe par le fait de savoir écouter, entendre et accompagner chaque personne dans sa singularité.



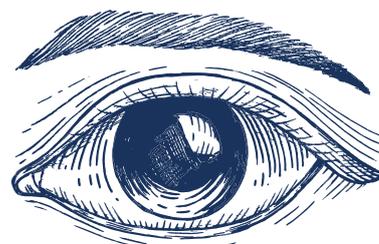
### L'INNOVATION

L'innovation s'exprime dans l'adaptation de nos accompagnements au service de chaque personne et dans la mise en place des dispositifs de demain. Elle passe par la capacité à oser l'expérience et à ne pas craindre l'échec.

# PRÉSENTATION

## de l'association PBeSL

### Historique PBeSL



**L'**association les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire (PBeSL) est née le 1er janvier 2018 de la fusion des associations « APEI de Paray le Monial et sa région » et « Les Papillons Blancs du Bassin Minier pour adultes et enfants inadaptés ». L'association est à but non lucratif fondée conformément aux dispositions de la loi de 1901 et affiliée à l'Unapei.

Depuis leur création respective en 1958 et 1960 impulsée par des familles, les deux associations n'ont eu cesse d'apporter une réponse à l'accompagnement des personnes en situation de handicap et de leur famille.

Ainsi, elles ont développé sur leur territoire respectif des établissements et services visant à répondre à l'évolution des besoins des personnes accueillies dans leurs établissements et services mais aussi pour répondre à des besoins sur un périmètre territorial défini : le Bassin Minier, Paray-le-Monial et sa Région.

Le contexte économique et budgétaire de plus en plus contraint et l'évolution des politiques publiques amènent ces deux associations à envisager des modes d'organisation et de gestion repensés. À ceci s'ajoutent un environnement réglementaire de plus en plus exigeant, un nécessaire renforcement de la technicité pour répondre aux besoins.

Au regard des activités complémentaires offertes par les deux associations afin d'offrir un accompagnement complet sur l'ensemble du territoire aux personnes en situation de handicap et à leur famille et de renforcer la professionnalisation de leurs activités, l'association « APEI de Paray-le-Monial et sa région » et l'association « Les Papillons Blancs du Bassin Minier » initient une réflexion relative à une fusion de leurs structures.

Les deux associations parentales trouvent alors dans ce rapprochement, le renforcement de leur place en tant qu'acteur associatif et militant. Elles ont ainsi la volonté de pérenniser leur action pour continuer de promouvoir leurs valeurs et toujours répondre à l'évolution des besoins des personnes accueillies.

# Gouvernance PBeSL

Le Conseil d'Administration des Papillons Blancs d'entre Saône et Loire est composé de parents et amis. Il possède des pouvoirs étendus en matière d'administration de l'association. Il veille à la mise en œuvre des orientations politiques de l'association dans le respect du service attendu par les personnes accompagnées, les familles et les pouvoirs publics.

Le Président est assisté du bureau dans l'exécution des décisions du Conseil d'Administration. Le bureau travaille en étroite collaboration avec la Direction Générale.

## La composition du Bureau de l'association

- 1 Président
- 1 Président-Adjoint
- 1 Secrétaire
- 2 Secrétares-Adjoints
- 1 Trésorier
- 1 Trésorier-Adjoint



## Le fonctionnement du Bureau

- Réunion mensuelle pour administrer et délibérer : les trente administrateurs se réunissent mensuellement (à l'exception des mois cités ci-dessous) pour débattre sur des sujets proposés par le président ou sur des thèmes présentés par les professionnels cadres concernés.
- En février, avril, juin, octobre et décembre, le conseil d'administration se réunit pour valider certaines délibérations, choisir des orientations stratégiques, valider des projets, examiner les comptes et budgets et organiser la vie associative.

## L'Assemblée Générale



L'Assemblée Générale régit l'ensemble des règles statutaires de l'association.

Elle a lieu chaque année, réunissant les adhérents au cours de laquelle sont présentés différents rapports : moral, financier, rapports d'activités des pôles et rapport d'orientation.

Elle permet de rendre compte des actions engagées et de valider les orientations à venir. Les comptes de l'association y sont présentés et approuvés par le commissaire aux comptes.

L'Assemblée Générale élit le Conseil d'Administration qui va élire le Président en son sein.

Pour gérer et déléguer, le président crée des commissions émanant du conseil d'administration qui se réunissent en fonction des besoins.

# Organisation générale PBeSL

“

**L'Association  
Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire  
est organisée autour de 5 pôles.**



**PÔLE ENFANCE**



**PÔLE TRAVAIL**



**PÔLE HÉBERGEMENT**



**PÔLE SERVICES**



**PÔLE GESTION  
& DÉVELOPPEMENT**

## L'organisation

Elle est placée sous la hiérarchie de la Directrice Générale.

La Directrice Générale tient du Président une large délégation précisée dans son document unique de délégations.



Jean-François RENIAUD | Président PBeSL et Christine MÉTIVIER | Directrice Générale PBeSL

## Les délégations

Chaque directeur de pôle dispose de délégations écrites de la direction générale autour des domaines d'intervention suivants :

- Conduite et mise en œuvre du projet d'établissement.
- Gestion administrative, budgétaire et fonctionnement des établissements
- Conduite et mise en œuvre de la gestion des Ressources Humaines.
- Hygiène et sécurité
- Représentation auprès des institutions et intervenants extérieurs.

## Le Pôle Gestion et Développement

Il permet de disposer d'une expertise et d'une technicité supports pour les pôles. Il mutualise des compétences et des équipes autour de directions techniques dédiées :

- Gestion budgétaire et financière
- Ressources humaines et dialogue social
- Patrimoine et sécurité
- Qualité, méthodes et système d'informations
- Projet, gestion et prévention des risques

Le Pôle « Gestion et Développement », plus communément appelé « siège », permet de le rendre distinct dans son concept et ses missions du Siège social de l'Association.



# CONSEIL D'ADMINISTRATION

**BAUDIN Michel** | Administrateur & Parent

**BERNIGAUD André** | Administrateur & Parent

**BISBARD Didier** | Administrateur & Ami

**BOISOT Yvette** | Secrétaire & Parent

**BONNET Alain** | Administrateur & Parent

**BRIET Armand** | Administrateur & Parent

**BRIET Christiane** | Administratrice & Parent

**BROCARD Guy** | Secrétaire adjoint & Ami

**BUTET Renée** | Administratrice & Amie

**CAYOT Jeanne** | Secrétaire adjointe & Parent

**DÉGUT Bernard** | Administrateur & Ami

**DELEY Daniel** | Administrateur & Parent

**DEVILLARD Annie** | Administratrice & Parent



“

## Le Conseil d'Administration est composé de 26 Administrateurs Bénévoles au 01/09/2020



**EUGENE Bernadette** | Administratrice & Parent

**FORNET Patrick** | Administrateur & Ami

**LAUVERGER Monique** | Trésorière & Parent

**LEFEBVRE Guylaisne** | Présidente adjointe & Parent

**LEYMARIE Jacques** | Administrateur & Ami

**LISTRAT Jacqueline** | Administratrice & Amie

**RENIAUD Annie** | Administratrice & Parent

**RENIAUD Jean-François** | Président & Parent

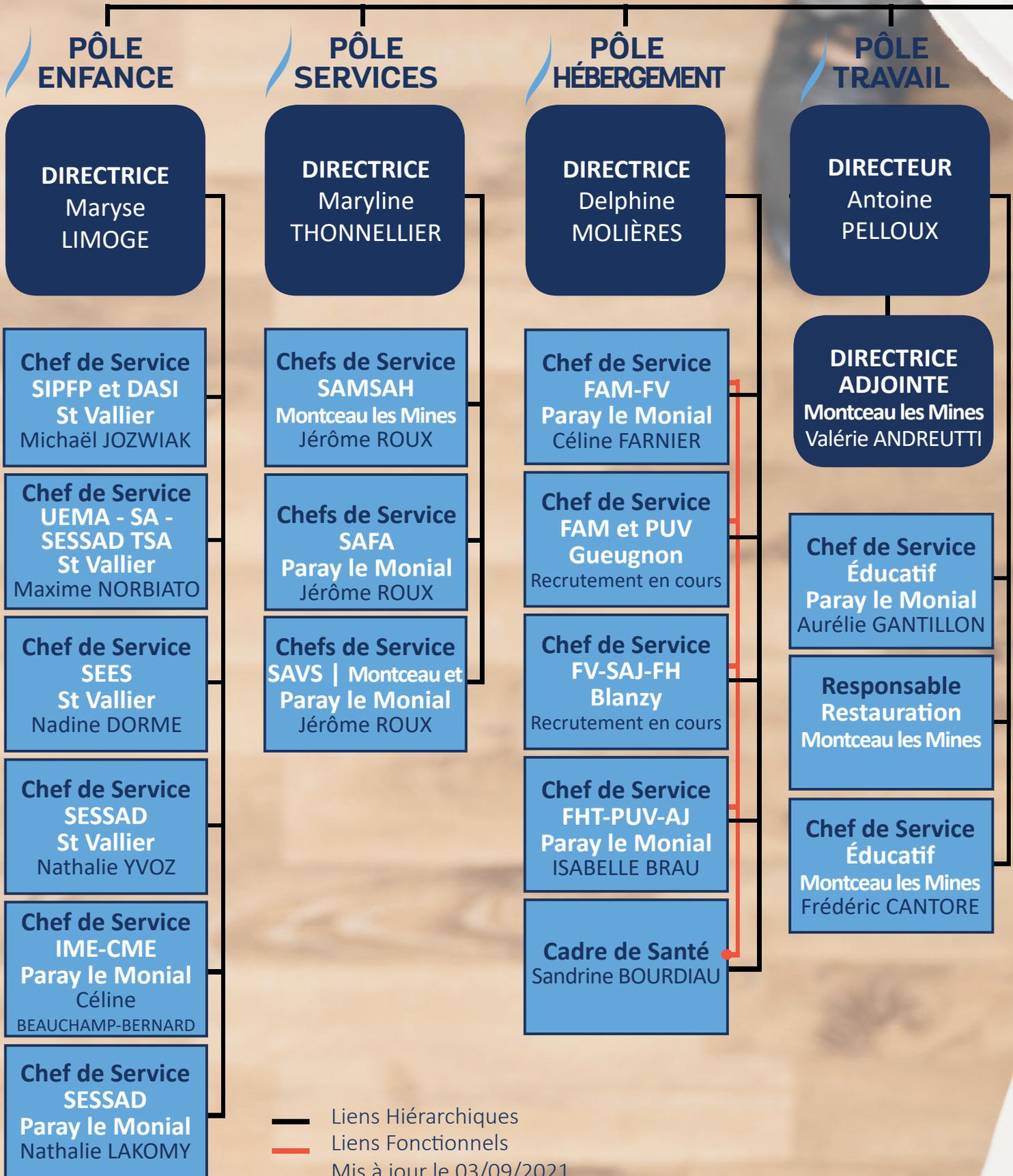
**RICHARD Marie** | Administratrice & Parent

**ROGALSKI Anne-Marie** | Administratrice & Parent

**SUELVES Christian** | Administrateur & Ami

**SZARAMOWICZ Jacqueline** | Administratrice & Parent

**TREMEAU Bernard** | Administrateur & Parent



**PÔLE  
GESTION & DÉVELOPPEMENT**

**DIRECTEUR**  
Administratif  
& Financier  
Jérôme  
LLAMAS

**DIRECTRICE**  
Ressources  
Humaines  
Caroline  
GRIME

**DIRECTRICE**  
Patrimoine  
& Sécurité  
Florence  
LACOSTE

**DIRECTEUR**  
Projet et  
Innovation  
Romain  
BIDARD

**DIRECTEUR**  
Qualité -  
Méthode - SI  
Jean-Luc  
ALLOIN

**Responsable  
Formation &  
Développement RH**  
Laurine COULPIER

Gestion  
administrative,  
budgétaire,  
financière &  
comptable

Gestion  
ressources  
humaines,  
formation &  
dialogue social

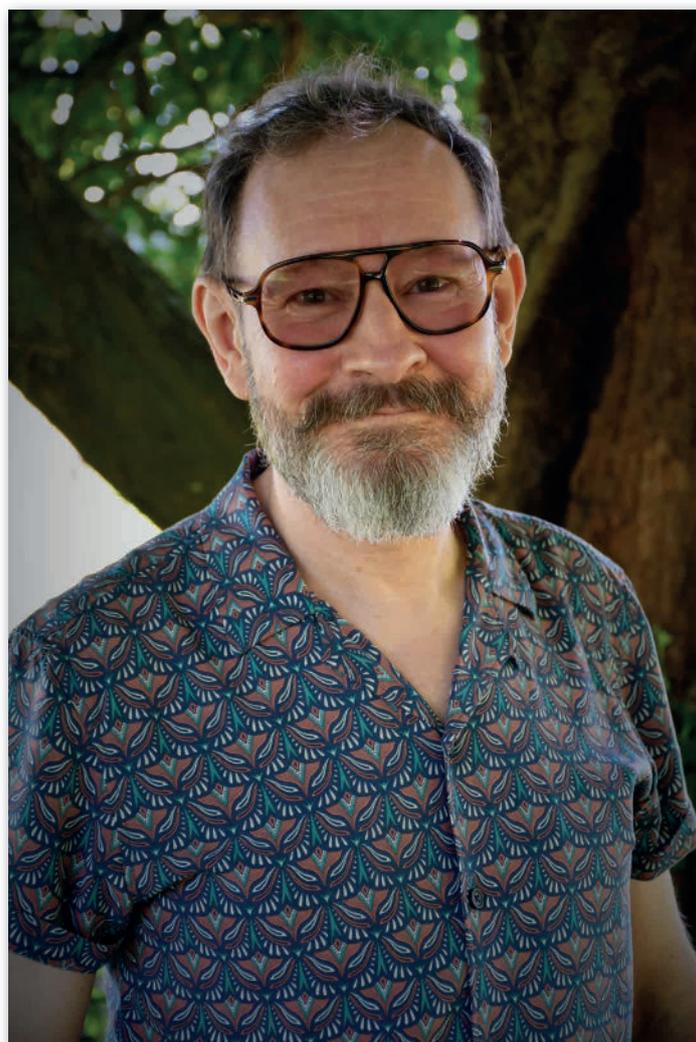
Gestion  
service technique,  
maintenance &  
sécurité

Appui &  
développement  
de projets  
Gestion prévention  
des risques

Gestion  
qualité,  
méthode &  
système d'infor-  
mation



**ORGANIGRAMME HIÉRARCHIQUE ET FONCTIONNEL**  
**Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire (PBeSL)**  
Siège Social | 15 Avenue de Charolles - 71600 PARAY-LE-MONIAL  
03 85 68 40 00 | [pole.gestion.dev@pbesl.fr](mailto:pole.gestion.dev@pbesl.fr)  
[www.pbesl.fr](http://www.pbesl.fr)  
Facebook : Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire



# RAPPORT MORAL

## du Président





# 2020

L'association des **Papillons Blancs d'entre Saône et Loire** œuvre pour les personnes en situation de handicap intellectuel, autistes, polyhandicapées et porteuses de handicap psychique. Entrepreneurs militants, depuis plus de 60 ans, nous agissons sur les territoires de Saône-et-Loire avec et pour les personnes en situation de handicap et leurs familles.

Les 26 parents et amis administrateurs bénévoles rassemblent, aident et soutiennent les familles ayant un enfant en situation de handicap. Le conseil d'administration communique aux familles les informations importantes impactant le but ou le fonctionnement de l'association.

L'association poursuit auprès des pouvoirs publics et divers organismes la défense des intérêts des enfants, adolescents et adultes en vue de favoriser leur plein épanouissement, leur insertion sociale et culturelle selon leurs désirs et leur volonté.

L'association gère des établissements et des services permettant d'assurer une prise en charge adaptée des personnes accueillies. De nombreux partenariats ont été noués avec les acteurs locaux tels que l'éducation nationale, les régies de quartiers, les autres associations privées ou publiques, les services d'aide à la personne tels que SSIAD, ASSAD, DOMISOL, HAD ... Ces partenariats complètent nos dispositifs de prise en charge.

La politique associative et les orientations stratégiques définies dans notre projet associatif 2020 – 2024 : « **Ensemble, une réponse pour chacun** » montre le chemin à suivre. Ainsi plus de 900 personnes handicapées ont été accompagnées au cours de l'année 2020.

L'association adhère à l'Unapei, l'Union Nationale du mouvement parental qui rassemble environ 550 associations et intervient auprès des instances ministérielles en influant sur les lois et réglementations concernant le monde du Handicap.

Cette année 2020, si particulière par la crise sanitaire que nous traversons, n'a pas permis de réaliser l'ensemble de nos manifestations prévues habituellement ; La vie associative s'en trouve donc réduite à néant. Malgré les restrictions sanitaires et les confinements, beaucoup d'actions et de dispositifs ont été mis en place nous permettant ainsi de progresser vers le chemin de l'inclusion des personnes handicapées dans notre société.

**Jean-François RENIAUD | Président PBeSL**



# CRÉATION D'UNE UEMA

## Unité d'Enseignement Maternelle Autisme

L'Unité d'Enseignement Maternelle Autisme a ouvert ses portes le 02/11/2020 au sein de l'école Danièle CASANOVA de Saint Vallier. La mise en place de cette nouvelle unité a été réalisée dans le cadre d'un appel à candidature approuvé par l'Agence Régionale de Santé (ARS).

Nous avons été appuyés dans cette démarche par l'inspection ASH de l'Éducation Nationale et la municipalité de Saint Vallier afin de créer les conditions favorables de réalisation de ce projet.

Cette UEMA a pour mission d'accueillir au sein d'un environnement ordinaire de scolarisation 7 élèves âgés de 3 à 6 ans diagnostiqués autistes et disposant d'une notification MDPH pour leur intégration au sein de l'UEMA.

**Les UEMA, dont la nôtre est la seconde créée en Saône et Loire,** sont financées dans le cadre du plan autisme 2013-2021 et ont pour objet principal de mettre en place un cadre pédagogique et médico-social sécurisant au sein de la classe dans le but de construire pour chacun des élèves :

- Un parcours de scolarisation s'inscrivant dans le cadre des programmes d'enseignement maternel du ministère de l'éducation Nationale.
- Un accompagnement médico-social par le biais d'interventions éducatives et thérapeutiques précoces, en lien avec le projet personnalisé de scolarisation.
- Des actions de guidances parentales afin de soutenir les familles dans l'accompagnement du projet de scolarisation et du projet de vie des élèves.
- Une expertise et un appui aux démarches d'orientation à l'issue du parcours en UEMA.



**L'UEMA, dont la coordinatrice du projet est l'enseignante, est composée d'une équipe pluridisciplinaire à temps plein ou à temps partiel selon les profils de poste dont :** une enseignante, une éducatrice spécialisée coordinatrice du volet médico-social en lien avec l'enseignante, de deux AES, d'un Agent de service en école maternelle (ASEM) d'une neuro-psychologue, d'une psychomotricienne et d'une orthophoniste.

**L'UEMA est rattachée administrativement au SESSAD du parc de Montceau-les-Mines sous la responsabilité de M. NORBIATO, chef de service IME-SESSAD TSA-UEMA.**

Lors du bilan annuel de l'UEMA réalisé en présence de représentants de l'ARS, de l'Éducation Nationale, de la municipalité de Saint Vallier, de la direction de l'école Danièle CASANOVA et de l'équipe de l'UEMA le 21/06/2020, il a été unanimement reconnu que ce projet, grâce au soutien et à l'engagement de l'ensemble des acteurs, répondait de manière très favorable, aux missions fixées par le cahier des charges national fixant le fonctionnement des UEMA.



# CRÉATION D'UNE UEE

## Unité d'Enseignement Externalisée

Conformément aux orientations des ministères des affaires sociales et de l'Éducation Nationale, les ESMS ont pour mission de développer en collaboration avec les municipalités et les établissements scolaires ordinaires des unités d'enseignement Externalisées (élémentaire, collège et lycée) afin de dispenser l'enseignement des élèves non plus au sein des classes en IME CME mais en milieu ordinaire de scolarisation.

Notre association est engagée dans ce mouvement de création d'UEE depuis de nombreuses années : Historiquement, l'IME disposait d'une UEE élémentaire Autisme à Montceau-les-Mines et une UEE collège au sein du collège (ces deux UEE ont fermé en juillet 2013 sur décision de l'Éducation Nationale).

### Depuis cette date, ont été créées :

- Une UEE au sein du Collège COPERNIC en septembre 2013.
- Une UEE au sein du Collège la Salle à Paray-le-Monial en 2018.
- Une UEMA au sein de l'École Maternelle Danièle CASANOVA à Saint Vallier en novembre 2020.
- Une UEE au sein de l'École Élémentaire de Saint Yan en novembre 2020.

### Des projets de création UEE sont en cours, dont :

- Une ouverture UEE au sein du Lycée Claudie HAIGNERE de Blanzay (ouverture prévue à la rentrée de toussaint 2021).
- Une ouverture UEE au sein de l'école Frédéric Irène Jolliot CURIE de Saint Vallier (réunion de préparation à l'ouverture prévue en septembre 2021).



**L'ouverture de l'UEE à l'école élémentaire de St YAN a permis d'accueillir au sein d'une même classe des élèves de la section déficience intellectuelle, de la section autisme de l'IME et des élèves du CME de Paray-le-Monial.**

Ce projet d'ouverture a été travaillé en étroite collaboration avec Mme le Maire de Saint Yan, l'Inspection de l'Éducation Nationale, les Membres de la Communauté Éducative de l'école et l'équipe de l'IME-CME de Paray-le-Monial.

Il bénéficie d'un espace classe accessible aux fauteuils roulants, d'un matériel pédagogique adapté et d'un accueil attentionné au sein de l'espace restauration de l'école.

**Ce statut d'élève au sein d'un environnement ordinaire de vie favorise des temps de partage et d'inclusion avec les élèves de l'école qui se montrent très attentionnés envers les jeunes de l'IME et du CME.**

L'ouverture de ce projet en période de crise sanitaire a limité le maillage de nos élèves au sein de la classe et les projets inclusifs au sein des classes de l'école. Pour autant, ce projet fièrement conduit fait le bonheur des enfants qui sont très enthousiastes chaque matin pour se rendre à l'école comme tous les copains en situation de handicap ou non.

# RAPPORT D'ORIENTATION

2021 | 2022



**D**epuis 2018, la volonté des pouvoirs publics d'accélérer un changement de société pour y intégrer les personnes handicapées est présent partout. Nous la retrouvons dans les appels à projets ou les appels à candidature qui sont parus et auxquels nous répondons.

Nous sommes également et de plus en plus directement sollicités par l'ARS pour la création d'accompagnements médico-sociaux dans le milieu scolaire.

L'an passé, je vous avais dit que « le virage était amorcé » vers une société dans laquelle toutes les personnes handicapées auraient leur place.

La crise sanitaire n'a pas freiné le mouvement. Bien au contraire !

Cette crise sanitaire que nous traversons toujours et qui n'en finit pas, éprouvante pour chacun d'entre nous à différents degrés, a montré beaucoup de solidarité, et généré un esprit positif.

En même temps que des accompagnements nouveaux, possibles et différents se dessinent, nous savons réagir rapidement, adapter les directives sanitaires, et nous avons gardé notre esprit d'initiative, d'innovation et de performance. Cette évolution nous oblige à repenser notre organisation actuelle pour amorcer les prochaines années.

De nouveaux dispositifs ont été mis en place, tels que l'unité d'enseignement maternelle pour autistes, l'unité d'enseignement élémentaire, l'unité d'enseignement en collège pour les jeunes de la SIPFP, tout ceci en partenariat avec l'éducation nationale. Une extension du SESSAD, l'appui aux familles, le répit estival (un soulagement pour les familles), un groupe de familles en vacances, l'habitat inclusif, une équipe mobile de soin, les projets d'accompagnement repensés, la rénovation du foyer d'hébergement Les Charmes, les constructions de l'internat SIPFP, de l'internat SEES et de la salle d'activités sportives...

Nous ne pouvons que nous satisfaire de tous ces dispositifs nouveaux, surtout observés sur le secteur de l'Enfance. Mais le secteur Adulte n'est pas en reste et les dispositifs inclusifs vont se développer, à n'en pas douter, tel le projet cinéma dont l'accueil et la présentation seront l'affaire des personnes accompagnées, le projet d'aide aux aidants et soutien aux familles, le projet d'aide par l'art-thérapie et la sophrologie soutenu par la CAF, et d'autres encore à venir...



Comme beaucoup de résidents le souhaitent et pour ceux qui le peuvent, il n'est pas utopique de penser qu'un certain nombre sortira de nos établissements et sera accompagné en ville par nos soins et par nos partenaires. Ce qui ne veut pas dire qu'ils seront abandonnés ! Un certain nombre de places seront libérées et ceci permettra l'accompagnement des personnes handicapées moins autonomes.

Un récent rappel à l'ordre de l'ONU invite la France à reprendre les réformes sur le respect des volontés des personnes handicapées et de les inclure dans la société.

Nous sommes heureux de voir l'ensemble de ces réalisations dans la droite ligne de notre projet associatif. Nous ne nous sommes pas trompés sur les orientations prises. L'inclusion des personnes handicapées dans notre société est bien le maître mot de notre projet associatif.

**Nous devons être préparés aux changements, continuer de nous adapter, de nous former et de nous organiser, pour anticiper au mieux les prochaines années qui verront probablement notre modèle d'accompagnement médico-social totalement transformé.**

**JF RENIAUD | Président PBeSL**



# **MOT**

## **de La Directrice Générale**





# 2020

## *L'année de la crise sanitaire mais pas que...*

**L'**année 2020 s'annonçait comme la première année de mise en œuvre du projet associatif 2020-2024.

Le socle de la politique associative et la nouvelle organisation pour les 5 années à venir étaient posés. Au travers de ce projet associatif, la feuille de route des différents acteurs de l'Association était écrite.

C'était sans compter sur l'arrivée de cette crise sanitaire, source d'inquiétudes pour tous : les familles bien sûr, les personnes accueillies et les professionnels quel que soient leurs niveaux d'intervention.

En mars 2020, la crise sanitaire du COVID 19 bouleverse l'organisation des PBeSL dans sa forme originelle, son fonctionnement quotidien, son organisation et son management. Chaque professionnel est en mode gestion de crise.

Une solidarité se développe naturellement entre les différents pôles et au sein de chaque établissement. C'est la mise en œuvre du décloisonnement des interventions...

L'aménagement et l'organisation du travail se trouvent modifiés pour tous au travers du télétravail, de l'aménagement et modification des horaires de travail en concertation avec les instances représentatives du personnel.

Les personnes accompagnées seront exemplaires dans cette crise ; acceptant de modifier leurs habitudes de vie, de s'isoler quand un foyer épidémique touchait leur lieu de vie.

Un premier confinement, un deuxième confinement... Les projets de développement se sont poursuivis malgré tout en 2020, permettant de répondre aux orientations et objectifs du projet associatif 2020-2024. L'inclusion scolaire est bel et bien effective même si le parcours est encore parfois chaotique.

Citons également l'extension de 4 places Troubles du Spectre autistique pour le SESSAD, l'extension de 4 places du SAMSAH à Montceau les Mines, le projet d'habitats inclusifs, le travail en dispositif IME-SESSAD.

La transformation de notre offre attendue par les politiques publiques et forte orientation du projet associatif se fait progressivement.

Il reste encore beaucoup à faire si nous voulons voir perdurer notre organisation associative d'entrepreneurs militants et répondre aux enjeux de l'inclusion et aux évolutions des besoins des personnes accompagnées, dans un contexte indéniablement modifié.

**Christine MÉTIVIER | Directrice Générale PBeSL**



# ACTIVITÉS DES PÔLES 2020



PÔLE  
SERVICES



PÔLE  
ENFANCE



PÔLE GESTION  
& DÉVELOPPEMENT



PÔLE  
HÉBERGEMENT



PÔLE  
TRAVAIL





# DIRECTION GÉNÉRALE

Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire

# 2020

## LES PRINCIPALES ACTIONS MENÉES

### ➤ La gestion de crise sanitaire et ses impacts

. L'organisation du travail et le soutien des partenaires (masques par le Conseil Départemental, Le Laboureur, PBI).

. L'aménagement du dialogue social.

. L'accompagnement des personnes accueillies en unité COVID.

. Mais aussi une belle solidarité entre les cadres : Le Directeur Administratif et Financier et le Directeur du Pôle Travail qui tondent les pelouses, les Directeurs qui se mobilisent à la blanchisserie le lundi de Pâques, ...

### ➤ Les actions dans le cadre du Projet Associatif

. Les réponses aux appels à candidatures : UEMA, répit autisme, ...

. Les attributions par l'ARS des places SAMSAH et SESSAD et leur déploiement.

### ➤ La poursuite de la gestion des coopérations et la naissance de nouvelles coopérations

. Le PDIP 71

. Le DATSA - AAH

. La CAPH

. Hesperia & Convergences

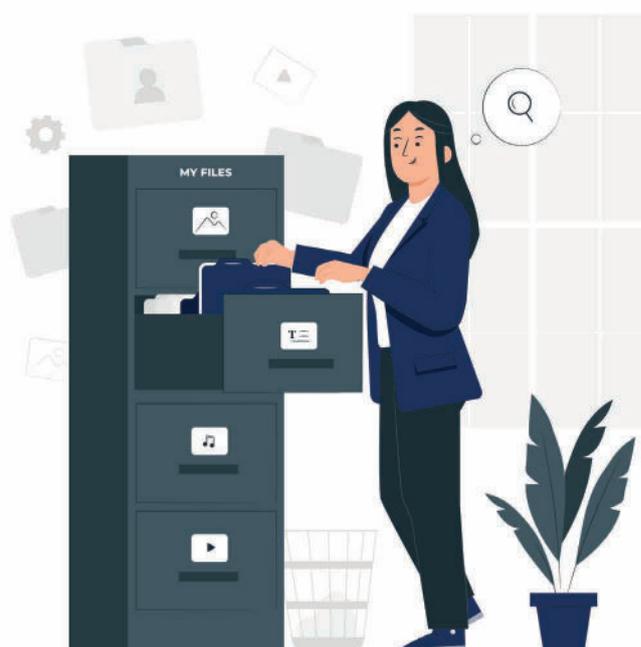
### ➤ Le réseau en mode sourdine (1er confinement)

. CDAPH

. La CRSA

. NEXEM - URIOPSS - CREA I – UNAPEI BFC

. Mais une place renforcée pour les fédérations...



# FOCUS

## Ressources Humaines Cadres



### Recrutement

- Un Directeur Projet, Innovation, Risques et Qualité par redéploiement.
- Un Directeur de transition pour le Pôle Hébergement.
- Deux nouveaux Chefs de Service.



### Fiche de poste

- L'élaboration et la rédaction de la nouvelle fiche de poste du Directeur Administratif & Financier : suppléance de la Directrice Générale dans une logique de continuité de service.



## LES OBJECTIFS 2021 de la Direction Générale

- Poursuite de la mise en œuvre du Projet Associatif.
- Réponse aux enjeux du Projet Associatif : logique des dispositifs intégrés et de décloisonnement des interventions.
- Réflexions sur l'adaptation et la transformation de notre offre : équipe mobile de soins, plateforme psychologues, etc.
- Réflexions en lien avec le patrimoine : projet SIPFP de Paray-le-Monial dans les locaux de l'ex-GIE, l'accueil de jour Montceau-Blanzay, etc.



# COMMUNICATION

Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire



## PAGE FACEBOOK

Création en janvier 2019

**110** Publications  
**36 500** Personnes touchées  
**537** likes  
**599** Abonnés



## GRUPE FACEBOOK Boîte à Idées PBeSL

Création en mars 2020

**350** Publications  
**202** Abonnés





**YOUTUBE**  
Création en octobre 2019

8 Vidéos  
14 Abonnés  
1630 Vues  
23 likes



**SITE WEB**  
Création en février 2019

9 714 Utilisateurs  
33 467 Pages vues

**ZONE GÉOGRAPHIQUE**

1. Bourgogne-Franche-Comte
2. Ile-de-France
3. Auvergne-Rhone-Alpes

**in PAGE LINKEDIN**  
Création en septembre 2020

41 Abonnés  
29 Publications  
1799 Personnes touchées



## “Création de supports de communication

- Vidéos
- Encarts Presse ASH
- Affiches
- Cartes de vœux
- Calendriers
- Cartes de visite
- Plaquettes Pôle Services et Hébergement
- Brochure Inclu'Solidaire (...)



# PBeSL 2020

## LA PRESSE EN PARLE

**Le JSL | Édition Montceau-les-Mines | Le 23/01/2020**

**Papillons Blancs d'entre Saône-et-Loire : "L'inclusion, c'est le nerf de la guerre"**

" L'inclusion, c'est le nerf de la guerre. On doit être très à l'écoute des personnes en situation de handicap, avoir un autre regard sur la société de demain plus ouverte, plus inclusive pour que chacun fasse partie intégrante de la population (...)"

**JSL | Édition Le Creusot | Le 25/01/2020**

**Ils ont découvert le "handball adapté"**

"Jeudi dernier, 36 sportifs venus de différents établissements ont participé à une journée "Handball sport adapté" au gymnase du Lac à Torcy. C'était l'occasion, pour certains, de découvrir ce sport au-delà des pratiques classiques. 36 sportifs venus des Papillons Blancs de Gueugnon, d'Oxygène Paray-le-Monial (...)"

**Le JSL | Édition Montceau-les-Mines | Le 28/02/2020**

**Les Papillons Blancs d'entre Saône-et-Loire construisent un internat**

"Dans le hall d'entrée du centre social, nous remarquons tout de suite de merveilleuses chaises fleuries réalisées en partenariat entre l'IME de Saint Vallier des Papillons Blancs et l'accueil de jour CAPH de Blanzay. Elles sont ornées de fleurs et de cadres en bois sur lesquels se trouvent des témoignages très poignant de femmes ayant été atteintes par le cancer du sein (...)"

**Le JSL | Édition Montceau-les-Mines | Le 08/04/2020**

**Comment gérer le confinement en institutions spécialisées**

" Les Foyers Bourgogne des Papillons blancs accueillent habituellement 59 résidents mais 18 d'entre eux ont décidé de rejoindre leurs familles. Ils sont donc encore 41 au sein de la structure avec là aussi des repas livrés et des activités mises en place. Seul le personnel éducatif et soignant franchit les portes. Un suivi téléphonique par Skype a été créé (...)"

**Le JSL | Édition Montceau-les-Mines | Le 16/04/2020**

**Les Papillons Blancs poursuivent leurs activités**

" L'activité de blanchisserie, essentielle pour le territoire, est maintenue. La blanchisserie traite six tonnes de linge par jour, provenant des hôpitaux de Montceau-les-Mines, Cluny, Tramaye, et même Beaune. « Afin de maintenir cette activité et de continuer à répondre présent, les professionnels du pôle enfance ont été redéployés sur cette activité de production et s'ajoutent aux professionnels expérimentés de la blanchisserie », précise Christine Métivier, Directrice Générale des Papillons Blancs (...)"



### **JSL | Économie | Paray-le-Monial | Le 12/09/2020**

#### **Vendanges au Val d'Or : « C'est une très bonne année »**

"La vigne du Val d'Or se situe avenue de Charolles, en face du monastère des Dominicaines. Elle est propriété de l'association des Papillons Blancs d'entre Saône-et-Loire (personnes en situation de handicap). 660 pieds sont plantés sur 15 ares d'un terrain bien pentu et idéalement exposé au soleil (...)"

### **Le JSL | Éducation | Paray-le-Monial | Le 29/09/2020**

#### **La 2ème maternelle autisme du département va ouvrir à Saint-Vallier**

"Après Mâcon en 2015, la ville de Saint-Vallier va accueillir, à partir du 2 novembre, la deuxième classe du département réservée à des enfants autistes. Ces enfants, orientés par le centre d'action médico-sociale précoce, sont pris en charge par le service d'éducation spéciale de soins et de soins à domicile de l'association des Papillons Blancs d'entre Saône-et-Loire (...)"

### **Montceau News | Édition Montceau-les-Mines | Le 16/11/2020**

#### **Semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap du 16 au 22 novembre**

"Le Pôle d'insertion sociale et professionnelle (PDIP 71) est un Groupement de Coopération Sociale et Médico-Sociale (GCSMS) regroupant trois associations du département de Saône-et-Loire : les Papillons Blancs D'entre Saône-et-Loire, les PEP 71 et la FOL 58 (...)"

### **Le JSL | Société | Blanzay/Saint Vallier | Le 24/11/2020**

#### **Deux maisons réhabilitées pour accueillir des personnes handicapées**

"Deux maisons vont être réhabilitées par l'association les Papillons blancs pour devenir des habitats inclusifs, qui accueilleront des personnes âgées handicapées. Le but : proposer une autre option que l'entrée en établissement médicalisé. Rue de la ferme, à côté de la résidence Léon-Baudin, propriété de l'association des "Papillons Blancs d'entre Saône-et-Loire", les premiers coups de pelle ont débuté ce lundi 30 novembre. Un internat pour les adolescents de l'IME de Saint-Vallier va y être édifié sur rez-de-jardin et un étage (...)"

### **JSL | Montceau-les-Mines | Le 03/12/2020**

#### **Top départ pour la construction de l'internat des Papillons Blancs**

"L'association des "Papillons Blancs d'entre Saône-et-Loire" érige un nouveau bâtiment dans le quartier Salengro. Explications (...)"



# PÔLE GESTION & DÉVELOPPEMENT

Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire

# 2020

## LES PRINCIPALES ACTIONS MENÉES

- Refonte intégrale du système informatique et du matériel, aboutissement de 1 an et demi de travail. Ces travaux permettent de déployer de nouvelles solutions type GED, et facilitent grandement la mobilité.
- Mise en œuvre du contrôle de gestion validé par nos arrêtés de comptes 2020.
- Mise en œuvre du télétravail et dématérialisation de certaines procédures (accélééré par la crise COVID).
- Déploiement du Mécénat d'entreprise.
- Préparation et stage pour la future Mise à Disposition d'un travailleur handicapé de l'ESAT des Charmes au sein du PGD de Paray-Le-Monial.
- Divers travaux financiers sur l'habitat inclusif, reconstruction du FHT de Paray-le-Monial, du Restaurant La Pataterie de Paray-le-Monial, le bâtiment Abis agrumes de Saint Vallier...
- Direction Générale par intérim.

## L'ACTIVITÉ DU SERVICE



## LES OBJECTIFS 2021 de la Direction Administrative et Financière

- Réalisation des CPOM.
- Déploiement de la GED, de solutions comptables dématérialisées.
- Intégration d'un travailleur handicapé de l'ESAT au sein de nos équipes dans une perspective d'embauche suivant l'évolution des besoins.
- Travaux pour la mise en œuvre d'un fond de dotations.
- Travaux pour redéfinir les éléments de la politique d'achat.

### LES PRINCIPALES ACTIONS MENÉES

- **Dématérialisation des contrats à durée déterminée**
- **Création et mise en œuvre du Pôle Remplacement**
- **Professionalisation**
  - . Développement de l'alternance et de l'apprentissage.
  - . Élaboration des fiches métier (base d'une Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels).



### L'ACTIVITÉ DU SERVICE : la création de 10 emplois en 2020

EFFECTIF AU 31.12.2020

	2018	2019	2020
<b>CDI au 31/12</b>	347	353	363
<b>Nb de CDD</b>	1624	2051	1952
<b>Nb entrées CDI</b>	42	49	39
<b>Nb sorties CDI</b>	40	42	30
<b>Retraite</b>	14	7	3
<b>Licenciement</b>	3	6	2
<b>Démission</b>	10	10	12
<b>RC</b>	8	16	11
<b>Fin période d'essai</b>	5	3	2
<b>Taux Turn-Over</b>	11,88%	13,11%	9,77%

STAGES ET FORMATIONS AU 31.12.2020

	2018	2019	2020
<b>Nb salariés formés</b>	210	323	271
<b>Accueil stagiaires</b>	65	83	62
<b>Accueil alternant</b>	3	5	7

➤ **COMMENTAIRE ///** Malgré une année 2020 très impactante sur nos activités, la formation professionnelle et l'accueil des stagiaires a pu se maintenir à un niveau élevé.

## Profil type PBeSL

- une femme de 44 ans avec 10 ans d'ancienneté



## Spécificités de l'année 2020



### Confiance (Période COVID) Administratif dense

- . 1200 attestations
- . 174 avenants au contrat de travail (Pôle Enfance en renfort sur le Pôle Travail)
- . 600 changements de planning :
  - . planning en 12h
  - . 84 recrutements



### Dialogue social innovant durant le confinement

- . Un mail hebdomadaire pour un point de situation sur la pandémie
- . Des informations-consultations relayées par mail et formalisées dès la levée du confinement
- . Appui constructif et réactivité des représentants du Personnel



### Communication

- . Aux professionnels via mail « Flash RH » : courriers - protocoles
- . Aux groupements avec l'envoi des communications institutionnelles



## LES OBJECTIFS 2021

### de la Direction Ressources Humaines, Formations & Dialogue Social

- **Dématérialisation et Innovation**
  - . Mise en œuvre du portail salarié : dématérialisation de la pose des congés payés dans le planning
  - . Évolution du logiciel planning (planning first >> planning next)
  - . Des dossiers du personnel entièrement dématérialisés
  
- **Professionnalisation**
  - . Renforcement du partenariat avec les écoles (IRTESS – IFSI – IFAS – Sacré Cœur...)
  - . Développement de notre attractivité (présence réseaux professionnels et sociaux)
  - . Mise en œuvre de formation interne, de parcours professionnels
  
- **Dialogue Social**
  - . Signature d'un accord sur l'égalité femmes-hommes, sur les astreintes techniques
  - . Aménagement du temps de travail
  - . Mise à jour de la Charte informatique
  
- **Vigilance - Difficulté de recrutement**

## LES PRINCIPALES ACTIONS MENÉES

### ➤ Projets du site Les Charmes

Étude et finalisation de la phase programme pour le FHT, l'accueil de jour, la PUV et les espaces administratifs et restauration de l'ESAT ; consultation et attribution du marché de maîtrise d'œuvre.

### ➤ Projets de l'IME de St Vallier

Obtention des permis de construire, consultation des entreprises, attribution des marchés de travaux conforme au coût d'objectif et lancement des phases de préparation de chantier.

### ➤ La cohésion face à la crise sanitaire

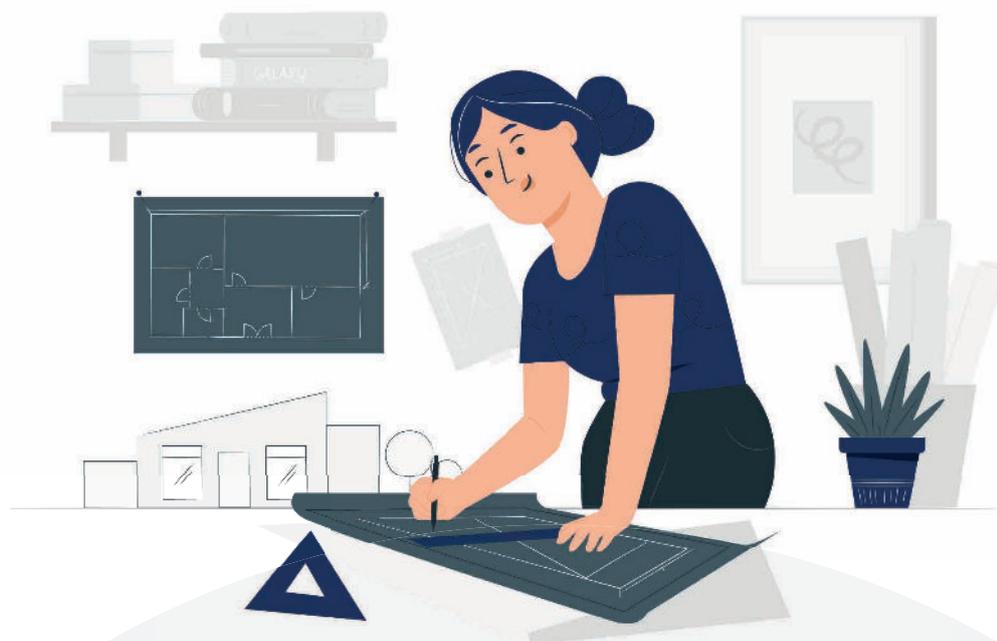
Mobilisation de tous pour l'étude et la mise en place de l'unité COVID de Gueugnon, soutien à l'ESAT Les Charmes sur les activités des Orchidées et des espaces verts, aide à la désinfection des résidences Mercier et Bourgogne.

### ➤ L'arrêt total du BTP et la rupture des stocks depuis la reprise d'activité.

### ➤ L'année de la rupture avec les habitudes de travail pour une mise en place de la coordination des actions réglementaires du service technique.

### ➤ La mise en place du manuel qualité du service technique.





## LES OBJECTIFS 2021

### de la Direction Patrimoine et Sécurité

- **Projets du site Les Charmes :**  
Phases d'études du projet du FHT avec anticipation des phases de travaux nécessaires à la continuité de services du site (notamment pour l'ESAT et l'AJ), mise en conformité du FHT de Paray-le-Monial en vue du relogement => Objectif déménagement en septembre 2021.
- **Projets de l'IME de St Vallier :**  
Phasages des travaux des unités sport, internat SIPFP, internat SEES et restructuration de l'unité autiste en garantissant la sécurité et la continuité de service en site occupé.
- **Les projets d'évolution en lien avec la fonctionnalité et la sécurité des établissements et services.**
- **Mise en place des procédures harmonisées de sécurité incendie (traduites en FALC) et accompagnement des équipes à la réalisation des exercices d'évacuation/mise en sécurité sur l'ensemble des sites.**
- **Évaluation continue du respect du manuel qualité du service technique.**

# LA DIRECTION PROJET, INNOVATION, GESTION DES RISQUES & QUALITÉ

## LES PRINCIPALES ACTIONS MENÉES

### ➤ « Prendre soin »

#### Gestion de crise - Gestion des épisodes COVID :

##### Suivi des épisodes

- . 19 épisodes sur les PBeSL entre septembre et décembre 2020 (cas isolés ou cluster).
- . Lien avec l'ARS pour le suivi des épisodes, des durées d'isolement et des cas contact.
- . Sur la période : 444 tests réalisés (personnes accompagnées & professionnels) dont 125 positifs, 350 personnes testées dont 45% de personnes accompagnées.

##### Création de supports internes

- . Manuel qualité COVID (2 mises à jour).
- . Procédures : vie quotidienne et COVID, accueil enfant & COVID, COVID & professionnels, etc.
- . Notes d'information aux professionnel (mesures barrières, test de dépistage, etc.)



### ➤ « Se projeter et innover »

#### Gestion de projets et appels à candidature :

##### . Projet cinéma

mis en attente en raison de la fermeture temporaire des salles obscures.

##### . Projet parentalité & COVID

arthérapie et sophrologie en famille au SESSAD de Paray.

. **Projet Équipe Mobile d'Appui à la Scolarisation** projet modélisé mais non transmis ARS par décision stratégique de la Direction et l'Association.

. **Projet de solutions innovantes de bionettoyage** (travaux niveau départemental).

## LES PRINCIPALES ACTIONS MENÉES

- « Optimiser nos organisations » : Diagnostic Qualité / Gestion des risques des pôles d'accueil et PGD.
- « Sécuriser les secteurs à risques » : Les bonnes pratiques du circuit du médicament.
- « Cultiver l'amélioration continue » : Suivi des évaluations internes / externes.
- « Améliorer nos prestations » : Démarche qualité / hygiène en restauration.



## LES OBJECTIFS 2021

### de la Direction Projet, Innovation, Gestion des Risques et Qualité

- Faciliter la conduite et la gestion des Projets
  - . Appui aux managers par la création d'outils méthodologiques.
  - . Suite et développement des projets engagés : handisecourisme, parentalité & COVID, projet culture & santé, médiation animale, etc.
  - . Élaboration et mise en œuvre du projet de pôle mutualisé => pôle travail.
  - . Accompagnement méthodologique à la conduite du projet d'établissement FAM.
  - . Déploiement du dossier unique de la personne accompagnée sur le Pôle Enfance Bassin Minier.
- Développer l'Innovation made in PBeSL
  - . Réponse aux appels à candidatures / appels à projets.
  - . Veille stratégique et juridique.
  - . Benchmarking et réseaux.
- Articuler les différents versants de la gestion des Risques à l'échelle associative
  - . Gestion de crise : COVID, canicule, Plan Bleu, ...
  - . Gestion des risques a posteriori : signalement, gestion et suivi centralisé des dysfonctionnements.
  - . Gestion des risques a priori (DUER, cartographie, circuit du médicament, hygiène, etc.).
- Installer et piloter un système qualité transversal
  - . Harmonisation des pratiques qualité existantes sur les structures PBeSL par l'appui du service qualité PGD.



# PÔLE ENFANCE

Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire

# 2020

## LE PUBLIC ACCUEILLI

### Répartition par établissement

- **SESSAD**  
120 enfants accompagnés dont 18 enfants autistes.
- **Section autisme d'établissement**  
24 enfants accompagnés.
- **Section d'Education et d'Enseignement Spécialisée :**  
53 enfants accompagnés.
- **Section pré-professionnelle**  
48 enfants accompagnés.
- **CME**  
8 enfants polyhandicapés accompagnés.
- **UEMA**  
7 élèves.

### Répartition par âge

- **En IME**  
17,6% à 19,4% ont entre 6 et 10 ans - 33,3% à 39,6% ont entre 11 et 15 ans - 47% à 42,9% ont entre 16 et 23 ans.
- **En SESSAD**  
57,4% à 63,3% ont entre 6 et 10 ans contre 31 à 35% pour la catégorie des 11-15 ans.
- **En CME**  
9,1% de moins de 6 ans - 45,5% entre 6 et 10 ans - 36,4% entre 11 et 15 ans – 9,1% entre 18 et 20 ans.
- **En UEMA**  
les enfants ont 3 et 4 ans.

#### COMMENTAIRE

Hausse du nombre d'enfants de 6 à 10 ans.  
Hausse du nombre d'enfants en amendement CRETON (8 jeunes concernés).



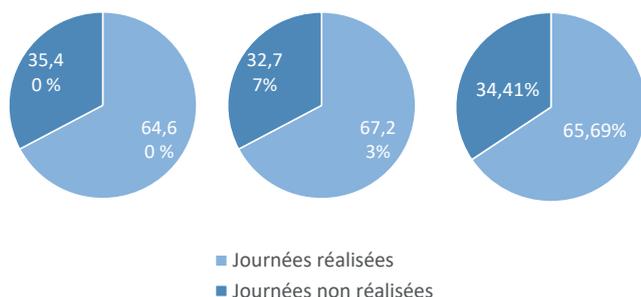
### Répartition par type de déficiences principales

- **SEES St Vallier**  
(6-16) 28% DI-10% troubles psychiques (58% de diagnostic en cours).
- **SIPFP St Vallier**  
53% DI-47% troubles psychiques.
- **SA St Vallier**  
94% Autisme et autres TED.
- **IME de Paray toutes sections confondues**  
78% DI; 25% troubles psychiques en troubles associés; 22% autisme et autres TED).
- **CME de Paray**  
100% polyhandicap.

#### COMMENTAIRE

Les données sont faussées en 2020 pour l'analyse des profils de déficience sur les SEES (du fait COVID).

## Durée moyenne de prise en charge, admissions et taux d'activités



## NOMBRE D'ADMISSION DANS L'ANNÉE

Année	IME St Vallier	IME Paray	CME Paray	SESSAD MONTCEAU	SESSAD Paray	UEMA St Vallier
2019	13	4	0	32 dont 4 suite à l'extension	18	-
2020	7	5	2	22 dont 8 suite à l'extension	23	6

## Situation particulière des jeunes en Amendements CRETON

- 8 jeunes sont en situation d'amendements Creton - IME de St Vallier/Paray
- 1 jeune autiste de 22 ans en attente de place en accueil de jour.
- 1 jeune autiste de 20 ans en attente de place en foyer de vie.
- 1 jeune maman qui a accouché en Juin en attente de place en ESAT.
- 1 jeune autiste de 20 ans en attente de place en FAM.
- 1 jeune DI de 20 ans en attente d'une place en FAM trouble psy.
- 1 jeune DI de 20 ans en attente d'une place en foyer de vie.
- 1 jeune autiste de 20 ans en attente de place en accueil de jour.
- 1 jeune DI de 20 ans en attente de place en accueil de jour.
- 1 jeune DI de 20 ans en attente place en foyer de vie (Paray).

## PRÉVISION DES ORIENTATIONS À 5 ANS | IME SAINT VALLIER

ANNEE DE NAISSANCE	2003	2002	2001	2000	1999	1998	TOTAL
FAM	2		1	3			6
Total FAM POLYHANDICAP							1
Total FAM AUTISME							4
Total FAM PSY							1
FA		1	1	2	1		
ACCUEIL DE JOUR				2		1	
Total FA autisme							3
TOTAL PROFIL FA							5
TOTAL FA (Accueil de jour)							3
ESAT DOMICILE FAMILIAL	1	4	3	2	1		
ESAT AVEC HEBERGEMENT	2	2	2				
ESAT AVEC AJTH							
ESAT AVEC AJTH ET HEBERGEMENT			1				
ESAT AVEC SAVS			1				
TOTAL PROFIL ESAT AVEC OU SANS HEBERGEMENT/AJTH et SAVS							19
MILIEU ORDINAIRE							
NE SE PRONONCE PAS	8	4					
TOTAL							36

## PRÉVISION DES ORIENTATIONS À 5 ANS | IME PARAY-LE-MONIAL

ANNEE DE NAISSANCE	2003	2002	2001	2000			TOTAL
FAM	4		1				5
dont FAM POLYHANDICAP							0
dont FAM AUTISME							3
Dont FAM ACCUEIL DE JOUR							0
FA			3	1			4
ACCUEIL DE JOUR							
Dont FA autisme							0
TOTAL PROFIL FA							4
ESAT DOMICILE FAMILIAL	1		1				
ESAT AVEC HEBERGEMENT	2	1					
ESAT AVEC AJTH							
ESAT AVEC AJTH ET HEBERGEMENT							
ESAT AVEC SAVS							
TOTAL PROFIL ESAT AVEC OU SANS HEBERGEMENT/AJTH et SAVS							5
MILIEU ORDINAIRE							
NE SE PRONONCE PAS							2
TOTAL							19



## PRÉVISION DES ORIENTATIONS À 5 ANS | CME PARAY-LE-MONIAL

ANNEE DE NAISSANCE	2003	2002	2001	2000				TOTAL
FAM	0	0		1	0	0	0	0
Total FAM POLYHANDICAP								1
ACCUEIL DE JOUR (FAM)	0	0	0	0	0	0	0	0
Total FAM								1
RETOUR DOMICILE FAMILIAL	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL RETOUR AU DOMICILE FAMILIAL								0
NE SE PRONONCE PAS	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	2

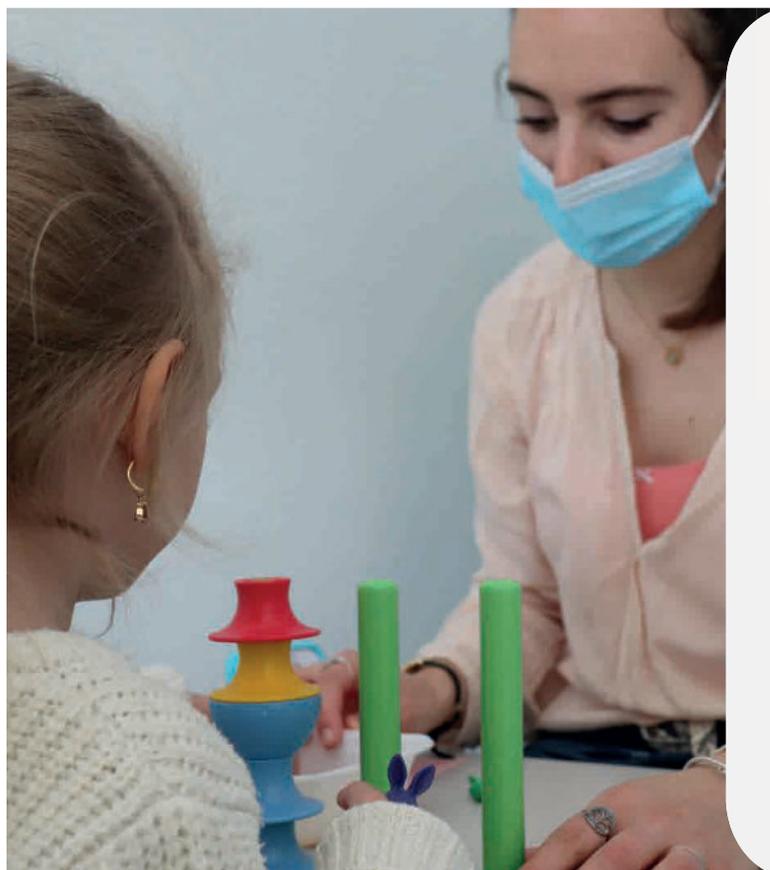


## LES PRINCIPALES ACTIONS MENÉES

Cette année a été marquée par la crise sanitaire, en dépit de ce contexte, les projets et activités majeures ont ponctué l'année :

- L'adaptation constante de nos modes d'accompagnement et d'organisation pour faire face aux défis de la crise sanitaire en protégeant au maximum les publics, les professionnels afin de garantir la poursuite de l'accompagnement (IME-CME et SESSAD).
- La réorganisation du fonctionnement des établissements pour pouvoir intégrer la dimension de VAD (visite à domicile) et le fonctionnement en dispositif intégré.
- La réorganisation du SESSAD DI/TSA de Montceau-les-Mines : déménagement au 9, rue de la Ferme à Montceau-les-Mines ; Différenciation des fonctionnements SESSAD DI et TSA avec modification du périmètre de responsabilité des chefs de service ; Les démarches projets/RH / locaux pour organiser l'extension de 4 places supplémentaires TSA à déployer au 1er février 2021.

- Création de l'UEMA (Unité d'Enseignement Maternelle Autisme) au sein de l'école Danièle CASANOVA de St Vallier (ouverture le 02 novembre 2020).
- La création d'une Unité d'Enseignement Externalisée (UEE) au sein de l'école élémentaire de St Yan.
- La reprise de partenariat avec le Lycée Claudie HAIGNERÉ pour engager un projet de coopération avec la section SIPFP de l'IME de St Vallier et de création d'une Unité d'enseignement lycée.
- Le développement de projets inclusifs (rugby, danse, informatique) sur la SIPFP (déplacement, accueil activité sans accompagnants).
- Le développement du partenariat en santé pour développer l'accessibilité aux soins des publics porteurs de TSA (Maillage CH le Vinatier).



### Le fait marquant 2020

" La COVID 19"

Gestion de la crise sanitaire dans un souci constant d'accompagner les publics et prévenir les ruptures de parcours.

## POINTS DE VIGILANCE À OBSERVER

- L'avenir des jeunes en situation d'amendement CRETON en attente d'une place en FA/FAM et particulièrement pour les jeunes adultes TSA.
- Le manque de places disponibles en accueil de jour sur le territoire en respect des demandes d'orientations (jeunes habitant sur le bassin de vie de Montceau au domicile des parents).
- L'augmentation de signalements et situations préoccupantes qui sont le reflet d'une aggravation des difficultés économiques, sociales et familiales.
- La création d'une Unité d'Enseignement Externalisée (UEE) au sein de l'école élémentaire de St Yan.



## LES OBJECTIFS 2021 du Pôle Enfance

L'année 2021 s'inscrit en droite ligne des actions engagées conformément aux attendus du Projet Associatif :

- Développer des passerelles de projets avec le secteur adulte pour prévenir les risques de rupture et faciliter la logique de passage entre le secteur enfance et secteur adulte (développement de l'offre de stage, espaces mutualisés d'apprentissage entre SIPFP et ESAT).
- Sécuriser la pratique des professionnels dans la mise en œuvre du fonctionnement en dispositif.
- Encourager les familles à se saisir des opportunités de déploiement en dispositif pour être co-auteur du parcours de l'enfant à partir d'une palette de prestations à dispositions.
- Poursuivre la réflexion sur la manière de conduire des actions de soutien à la parentalité pour les aidants (parents, fratrie).
- Poursuivre notre déploiement de scolarisation en milieu ordinaire.
- Poursuivre notre projet de conventionnement avec le Lycée Claudie HAIGNERÉ.
- Renforcer les partenariats dans les domaines du soin et dans tous les domaines favorisant l'inclusion de nos bénéficiaires (partenariat avec les centres de loisirs).
- Poursuivre la démarche réflexion CPOM engagée répondant aux orientations du Projet Associatif (mesures nouvelles et sécurisation des accompagnements et des pratiques).



# PÔLE HÉBERGEMENT

Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire

# 2020

## LE PUBLIC ACCUEILLI

### ÉVOLUTION DU PUBLIC ACCOMPAGNÉ

#### ➤ Les personnes accompagnées vieillissantes

. Évolution des âges (88 personnes ont plus de 50 ans),  
la personne la plus âgée a 79 ans sur une file active de 230



	Age Moyen	Ecart Type	Plus de 50 ans	Plus de 60 ans
FHT Les Charmes	34	19/51	1	0
PUV Noisetiers	64	61/73	12	12
FAM Les Alizés	54	30/72	13	5
FV Boréale	51	20/79	22	10
FAM Les Géoglyphes	39	24/69	4	3
PUV Les Pétroglyphes	58	54/66	10	2
FV Bourgogne / Mercier	48	20/65	19	7
FH Mercier	36	20/54	1	0
AJ Les Charmes	43	20/63	6	3
SAJ Le Prélong	34	26/42	0	0
<b>TOTAL</b>			<b>88</b>	<b>42</b>

### ÉVOLUTION DU PUBLIC ACCOMPAGNÉ

#### ➤ Des personnes accompagnées ayant une déficience intellectuelle et des déficiences associées

- . Handicap psychique
- . TSA
- . Handicap social

	Déficience Intellectuelle	Troubles psychiques	TSA
2018	166	42	15
2019	160	43	20
2020	156	40	20

#### COMMENTAIRES

- . Accompagnement individualisé en réponse aux besoins (temps, espace, activités, réseau/GOS).
- . Une évolution des compétences professionnelles et des recrutements.
- . Inclusion (sport, accompagnement vers l'ESAT, SAVS, associations).

# LES PRINCIPALES ACTIONS MENÉES

## ➤ La crise sanitaire

. Adaptation des personnes à un autre rythme (moins de crise, plus d'activités internes, des idées (courriers aux soignants, chansons, vidéos...), changement d'unité de personnes accompagnées.



. Adaptation des équipes (plannings, activités sur site, accompagnement à domicile lors du confinement (AJ, FAM, FHT), lien téléphonique/physique (visite à domicile) / visios avec la tablette lors de la crise.

. Création d'une unité COVID à Gueugnon.

## ➤ La crise sanitaire a bouleversé l'accompagnement des personnes

. Repenser l'accompagnement à l'interne et ne plus se servir des partenariats supports de l'inclusion.

. Développer de nouvelles activités centrées dans les établissements.

. Utiliser des modes de communications adaptés pour garder le lien avec les familles.

. Réorganiser les temps collectifs : repas et activités.

. Vivre parfois en isolement psychologique au sein des studios et maintenir un soutien éducatif pour supporter la situation.

. Accompagner les personnes à intégrer les gestes barrières et les soutenir.

. Continuer à maintenir la bonne humeur au sein des établissements.

## ➤ Projets

. Procédure ré évaluée du projet individualisé ....  
On construit les projets personnalisés avec une nouvelle version, des objectifs quantifiables et évaluables au service de la personne.

. Travail avec les équipes FHT/PUV/AJ sur le projet réhabilitation du site des Charmes.

. Professionnalisation de l'équipe Puquios autour de l'autisme.

## ➤ Au niveau Ressources Humaines

. Recrutement de deux Chefs de Service sur le Pôle suite à des départs.

. Suppression du poste de Directeur Adjoint.

. Arrêt maladie de la Directrice de Pôle et présence d'un Directeur de transition.

. Développer la dynamique et l'unité de l'équipe de direction.



## LES OBJECTIFS 2021 du Pôle Hébergement

- Équipe mobile de soins
- Mise en place de l'ES coordinateur
- Réhabilitation du site les Charmes
- Relogement au FHT
- Mutualisation des salles d'activité
- Évaluation externe PUV les Noisetiers
- Réflexion AJ avec le Pôle Services et le Pôle Travail
- Réflexion avec un EHPAD pour accompagner les personnes handicapées vieillissantes
- Déploiement du circuit du médicament sur le bassin minier
- Déployer les fiches de poste sur tout le Pôle Hébergement
- Mise à jour livret d'accueil, règlement de fonctionnement
- Poursuivre le travail de partenariat réseau (CREAI, CTER, hôpitaux)



# PÔLE SERVICES

Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire

# 2020

## PERSONNES ACCOMPAGNÉES

### ➤ SAMSAH

- . Agrément 19 depuis 1/09 troubles psychiques – file active 28
- . Accompagnement de 39 personnes
- 39% troubles du comportement (10 sorties)
- 253 jours

### ➤ SAVS La Lanterne

- . Agrément 30 – file active 33
- . 53% troubles psy (9 sorties) 288 jours

### ➤ SAVS L'Orée

- . Agrément 12 – file active 24
- . Déficience 54% et troubles psy 25% (2 sorties et 3 entrées) 253 jours

### ➤ SAVS Les Frênes

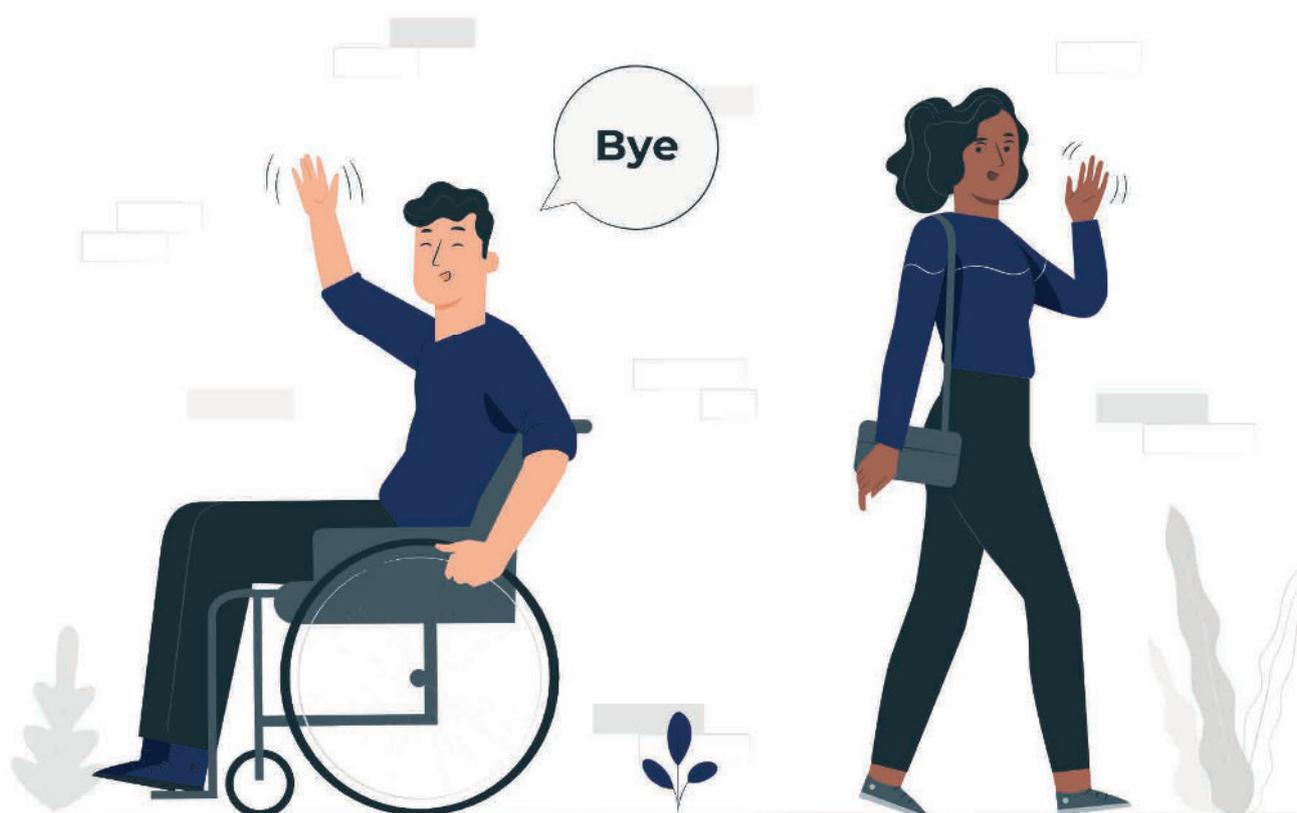
- . Agrément de 19
- . Déficience intellectuelle 47,37% (2 sorties et 2 entrées) 365 jours accueil stagiaires

### ➤ SAVS Léon Baudin

- . Agrément de 34
- . Déficience intellectuelle 48%, 25% de troubles psychique (365 jours)

### ➤ SAFA

- 22 familles d'accueil – 32 personnes accueillies (9 PA – 23 PH)



# LES PRINCIPALES ACTIONS MENÉES

## ➤ Points démarche projets / qualité

. L'inclu'solidaire : habitat inclusif 2 modèles.



. TABACAP : Convention avec IREPS. 1 ère étape diagnostic.

. Extension SAMSAH de 4 places - 1er septembre 2020 - 19 places.

. Logique de dispositif : Projet Associatif - Pôle Services en transversalité - groupe de travail - adaptation aux besoins des personnes.

. Poursuite des partenariats et des conventions.

. DUERP (Dossier évaluation interne).

## ➤ Points RH / organisationnel

. Accompagnement fin de carrière pour chef de service et accueil nouveau chef de service.

. SAMSAH : recrutement 1,5 IDE, 1 ETP ASS, arrivée médecin généraliste.

. Mouvements de personnels : interne et rupture conventionnelle.

. Congés maternité.

. 2 personnes à risques absence longue.

. Dynamique du Pôle Services : réunions, réunions générales, communication.

. APP (appui psychologue).

## ➤ Personnes accompagnées

. Projet Personnalisé plus sur le troisième trimestre.

. DIPC sont tous réalisés.

. Activités adaptables en plein air – moments importants des fêtes.





# FOCUS

## sur la crise sanitaire

### - adaptabilité -

#### Points positifs

- Fonctionnement en cellule d'appui sur Pôle Hébergement / Travail - transversalité : « Pôle ressource ».
- La mise en œuvre du télétravail, pour certains services.
- Outils appropriés pour visio - Présence Direction sur site de Ferreuil.
- La modification de la procédure primo recueil et commission admissibilité : centralisé vers une personne.
- Soutien aux personnes accueillies sur les services (appels, VAD en cas de besoins). Une bonne gestion, respect, mais lassitude.
- Créativité constante pour faire des activités, surtout au 1er confinement des équipes présentes.
- Amélioration de la communication.

#### Complexité

- Les nombreuses notes.
- Adaptabilité constante, arrêt des groupes ressources, des activités cuisine...et des moments de rencontres.



## LES OBJECTIFS 2021 du Pôle Services

### ➤ Fil rouge du travail du Pôle :

Autour des addictions, formations avec ANPAA, projet TABACAP.

### ➤ Poursuite du travail en mode projet :

. Démarche qualité : finalisation des documents obligatoires : livret d'accueil, règlement de fonctionnement, projets de services, procédure PP ; évaluation interne et externe ; mise en œuvre de l'outil AGEVAL; GED.

. Les Projets : installation de l'antenne SAMSAH à Charolles - Résidence sénior ; l'Inclu'solidaire : rénovation, aménagement, recherche de fonds ; extension SAVS sur le territoire CUCM et Autunois.

### ➤ Les Ressources Humaines :

. Accompagner le départ et l'arrivée du chef de service.

. Les fiches métier/poste ; Portail salarié ; Recrutement ES et TISF.

### ➤ La Communication

sur les missions du Pôle et faire connaître les services (SAFA, SAMSAH).

➤ Poursuivre démarche projet et les partenariats afin de répondre aux besoins des personnes – virage en dispositif et inclusif.

➤ Vigilance concernant les listes d'attente qui « explosent ».



# PÔLE TRAVAIL

Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire

# 2020

# ESAT LES CHARMES

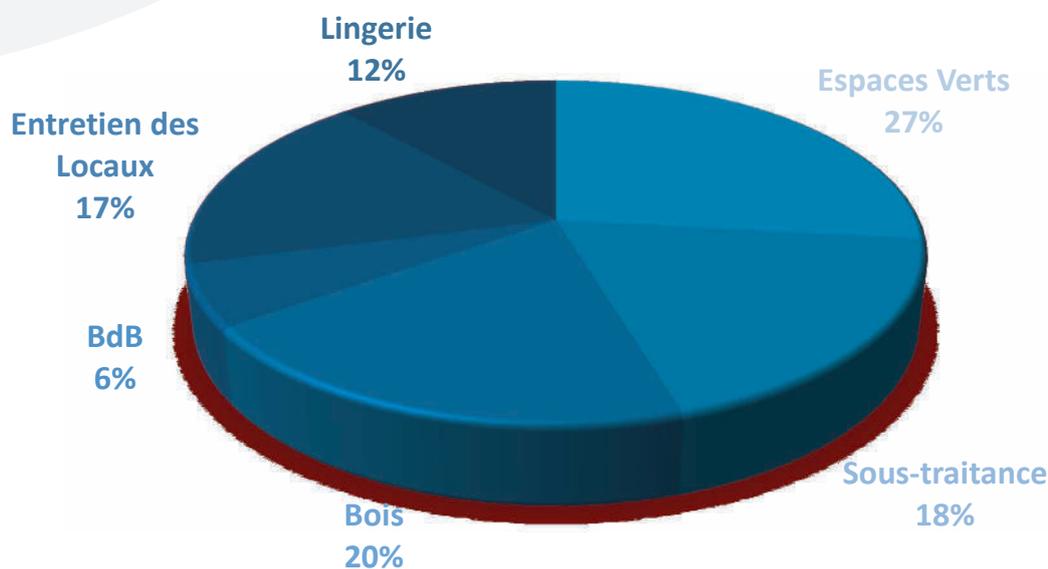
## LE PUBLIC ACCUEILLI

L'ESAT LES CHARMES dispose d'un agrément de 80 places

Au 31 Décembre 2020, 86 travailleurs étaient accueillis au sein des différents ateliers, soit 78 ETP :

- 70 travailleurs à temps plein
- 16 travailleurs à mi-temps

Répartition des effectifs par activité



“

Les travailleurs accueillis au sein de l'ESAT LES CHARMES peuvent être accompagnés par les établissements d'Hébergement ou de Services de l'association mais peuvent vivre également en autonomie.

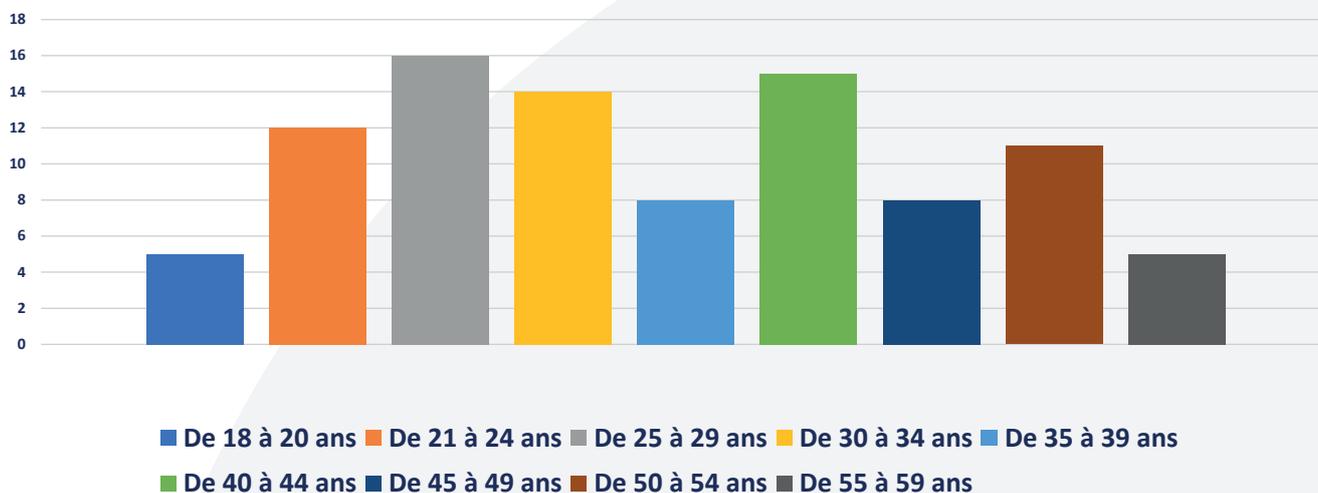


Services d'Hébergement / Accompagnement	ESAT Les Charmes
Foyer Hébergement Traditionnel	32
SAVS	31
Autonomie	23

#### LES MOUVEMENTS DE L'ANNÉE 2020

Mouvements	ESAT Les Charmes
Entrées	5
Sorties	6
Personnes accompagnées au cours de l'année 2020	94

#### CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC ACCUEILLI À L'ESAT LES CHARMES AU COURS DE L'ANNÉE 2020 PAR TRANCHE D'ÂGE





### Les formations à destination des travailleurs au cours de l'année 2020

#### ➤ Formations maintenues

- . Mieux connaître mes droits du 23 au 25 septembre 2020 pour 6 TH.
- . Gestes et postures au travail les 08 et 09 octobre 2020 pour 3 TH.
- . INCENDIE le 09 Octobre 2020 pour 9 TH.

#### ➤ Formations annulées en raison de la crise sanitaire

- . Être acteur de son projet professionnel les 10 et 17 Novembre 2020 pour 3 TH.
- . Relation et gestion de la clientèle les 30 Novembre 2020 et 01 Décembre 2020 pour 5 TH.
- . Travailler ensemble dans le respect des Différences les 03 et 04 Décembre 2020 pour 2 TH.
- . 8 Inscriptions RSFP reportées en 2021.

### Les stages et Immersion 2020

#### ➤ Stages travailleurs handicapés

- . 9 stagiaires accueillis au sein de l'ESAT et de ses foyers (provenance IME...).
- . 3 stagiaires externes accueillis (conventions MISPE).

#### ➤ Insertion en milieu ordinaire

Le PDIP 71 totalisait l'accompagnement de 6 travailleurs de l'ESAT LES CHARMES au 31 décembre 2020, à savoir :

2 personnes ont effectué un stage au siège des PBeSL au début d'année 2020 pour un projet d'une MAD de 6 mois en mi-temps partir du mois de mars 2020.

#### ➤ En raison de la crise sanitaire

- . La MAD prévue au siège des PBeSL pour le travailleur retenu a dû être annulée et sera prévue sur 2021.
- . Seulement un stage prévu a pu avoir lieu dans le milieu agricole, les autres stages sont prévus en 2021.

# LES PRINCIPALES ACTIONS MENÉES

- Gestion de la crise sanitaire
  - . Confinement avec fermeture de l'ESAT du 17 mars 2020 au 11 mai 2020
  - . Mise en sécurité des personnes accueillies
  - . Esprit de solidarité
- Lancement d'une équipe autonome Maintenance et Hygiène des Locaux.
- Développement de la mise à disposition de travailleurs en milieu ordinaire en équipe Entreprise Bois Durables de Bourgogne.
- Prise de marché pour l'atelier CONDITIONNEMENT
  - . FPT Bourbon Lancy
  - . L3C
- Rachat des locaux de l'ancienne « PATATERIE » en vue de l'aménagement des bureaux administratifs du Pôle Travail et d'une salle de restauration.
- Élaboration d'un projet d'équipe autonome « Espaces Verts ».
- Prise de marché extérieur pour l'équipe Entretien des locaux.
- Participation à la SEEPH : Création d'un ESCAPE GAME par l'Atelier BOIS.
- Accueil d'un stagiaire Moniteur d'Atelier sur les activités Bois et Détachement de personnel - IRTESS (Stage longue durée).
- Modernisation de l'outil de production BOIS avec l'acquisition d'une table à palette.





# LES OBJECTIFS 2021

## du Pôle Travail | ESAT LES CHARMES

- Poursuite du développement des compétences, des savoir-être, des savoir-faire
- Par le biais des MAD et Stages en milieu ordinaire de travail :
  - . MAD au siège administratif en mi-temps.
  - . Différents stages prévus en lien avec le PDIP71.
- Développement de la mobilité professionnelle vers le milieu ordinaire de travail.
- Lancement de l'équipe autonome Espaces Verts au 06/04/2021.
- Prise de nouveaux marchés en Entretien Espaces Verts.
- Étude de nouvelles opportunités de marchés : Réflexion sur le développement d'une production propre
- Réaménagement des locaux de l'ancienne « PATATERIE »
  - . Aménagement des bureaux administratifs POLE TRAVAIL
  - . Salle de restauration.
- Évolution du type de population à accueillir.
- Poursuite des formations types RSFP et VAE pour les travailleurs.
- Sensibilisation des travailleurs de l'ESAT au secourisme par le biais du projet HANDISECOURISME.

# ESAT DU PRÉLONG

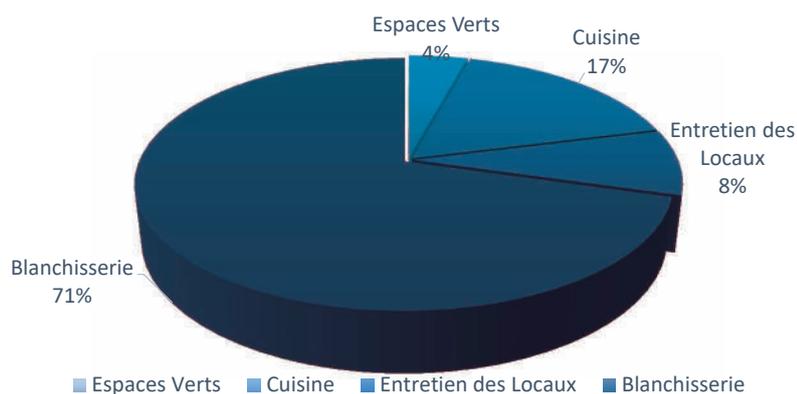
## LE PUBLIC ACCUEILLI

L'ESAT DU PRÉLONG dispose d'un agrément de 81 places.

Au 31 Décembre 2020, 95 travailleurs étaient accueillis au sein des différents ateliers, soit 80,5 ETP :

- 66 travailleurs à temps plein
- 29 travailleurs à mi-temps

## RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR ACTIVITÉ



“

Les travailleurs accueillis au sein de l'ESAT DU PRELONG peuvent être accompagnés par les établissements d'Hébergement ou de Services de l'association mais peuvent vivre également en autonomie.

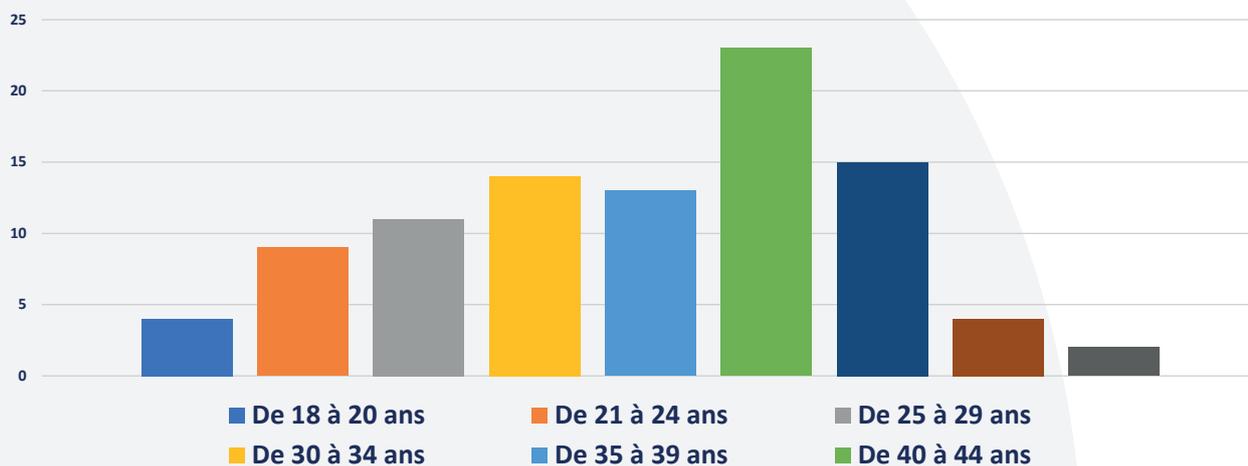


Services d'Hébergement / Accompagnement	ESAT LE PRELONG
Foyer Hébergement Traditionnel	16
SAVS	20
Chez les parents	28
Autonomie	31

#### LES MOUVEMENTS DE L'ANNÉE 2020

Mouvements	ESAT LE PRELONG
Entrées	8
Sorties	7
Personnes accompagnées au cours de l'année 2020	102

#### LES CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC ACCUEILLI À L'ESAT DU PRÉLONG AU COURS DE L'ANNÉE 2020 PAR TRANCHE D'ÂGE





## Les formations à destination des travailleurs de L'ESAT DU PRÉLONG au cours de l'année 2020

- Formation HACCP du 01 Octobre 2020 pour 9 TH.
- Formation RABC les 13,14 et 15 Octobre 2020 pour 62 TH.
- 2 inscriptions en V.A.E.
- 2 Inscriptions RSFP reportées en 2021 pour raisons sanitaires.

## LES PRINCIPALES ACTIONS MENÉES

- **Gestion de la crise sanitaire**
  - . Confinement avec fermeture de l'ESAT du 17 mars 2020 au 11 mai 2020
  - . Mise en sécurité des personnes accueillies et des personnes à risque
  - . Esprit de solidarité au niveau associatif.
- **Lancement de deux nouvelles activités sur le site du Prélong**
  - . Création d'une équipe espaces verts.
- **Création d'une équipe maintenance et hygiène des locaux.**
- **Création de nouveaux métiers au sein de la blanchisserie**
  - . Création d'une fonction préparation de commande.
- **Création d'une fonction responsable logistique**
- **Développement de l'activité blanchisserie**
  - avec l'obtention du marché des 5 Ehpad du GHT Mâcon.
- **Accueil au sein de la blanchisserie d'un stagiaire en formation** de moniteurs d'ateliers de l'IRTESS.
- **Immersion des équipes de la SIPFP de Saint Vallier** au sein des ateliers cuisine et blanchisserie.



## **LES OBJECTIFS 2021**

### **du Pôle Travail | ESAT LE PRÉLONG**

- Fort accent mis sur l'insertion avec un renforcement du partenariat avec le PDIP 71
- Pérennisation des activités lancées en 2020 et développement progressif
- Projet de rénovation des locaux de la blanchisserie
- Projet de réaménagement de locaux de la cuisine centrale
- Réflexion globale sur l'évolution des nouveaux types de population à accueillir
- Refonte du projet d'établissement du Pôle Travail
- Poursuite des formations type RSFP et VAE pour les travailleurs
- Etude de nouvelles opportunités de marchés en blanchisserie



# IMPLANTATION EN SAÔNE-ET-LOIRE

# Établissements et services

Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire





## PÔLE GESTION & DÉVELOPPEMENT

. Siège Administratif  
PBeSL | 71450 BLANZY

. Antenne Administrative  
PBeSL | 71600 PARAY-LE-MONIAL  
[pole.gestion.dev@pbesl.fr](mailto:pole.gestion.dev@pbesl.fr)



## PÔLE ENFANCE

PBeSL | 71600 PARAY-LE-MONIAL  
. CME Les Nymphéas - IME L'Étang du Prince  
. SESSAD La Courte Échelle

PBeSL | 71230 SAINT VALLIER

. SESSAD  
. IME du Parc  
. UEMA

PBeSL | 71300 MONTCEAU-LES-MINES

. SESSAD  
[pole.enfance@pbesl.fr](mailto:pole.enfance@pbesl.fr)



## PÔLE HÉBERGEMENT

PBeSL | 71600 PARAY-LE-MONIAL  
. FHT - AJ Les Charmes - PUV Les Noisetiers  
. FAM Les Alizés - Foyer de vie Boréale

PBeSL | 71300 MONTCEAU-LES-MINES

. SAJ Le Prélong

PBeSL | 71130 GUEUGNON

. FAM Les Géoglyphes - PUV Les Pétroglyphes

PBeSL | 71450 BLANZY

. FV et FH Bourgogne et Mercier  
[pole.hebergement@pbesl.fr](mailto:pole.hebergement@pbesl.fr)



## PÔLE TRAVAIL

PBeSL | 71600 PARAY-LE-MONIAL  
. ESAT Les Charmes

PBeSL | 71300 MONTCEAU-LES-MINES

. ESAT Le Prélong  
[pole.travail@pbesl.fr](mailto:pole.travail@pbesl.fr)



## PÔLE SERVICES

PBeSL | 71600 PARAY-LE-MONIAL  
. SAVS Les Frênes et L'Orée - SAFA

PBeSL | 71300 MONTCEAU-LES-MINES

. SAVS Léon Baudin et La Lanterne - SAMSAH  
[pole.services@pbesl.fr](mailto:pole.services@pbesl.fr)



26 000 M2  
De SURFACE  
de LOCAUX



932  
PERSONNES  
ACCOMPAGNÉES

# GLOSSAIRE

## A

AG | Assemblée Générale  
AGE | Assemblée Générale Extraordinaire  
AJ | Accueil de Jour  
AJTH | Accueil de Jour pour Adultes Handicapés  
ARS | Agence Régionale de Santé  
ASSAD | Association de Soins et Services à Domicile  
ASS | Assistant de Service Social

## B

BTP | Bâtiment Travaux Publics

## C

CA | Chiffre d'affaires  
CAPH | Coordination pour l'Accueil des Personnes Handicapées  
CAF | Caisse Allocation Familiale  
CD | Conseil Départemental  
CDD | Contrat de travail à Durée Déterminée  
CDI | Contrat de travail à Durée Indéterminée  
CH | Centre Hospitalier  
CME | Centre Médico Éducatif  
CPOM | Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens  
CREAI | Centre Régional pour l'Enfance et l'Adolescence Inadaptées  
CRSA | Conférence Régionale de la Santé et de l'Autonomie  
CTER | Commission Technique d'Etude et de Régulation  
CUCM | Communauté Urbaine Creusot Montceau

## D

DI | Déficience Intellectuelle  
DATSA | Dispositif d'Appui des Troubles du Spectre de l'Autisme  
DIPC | Document Individuel de Prise en Charge  
DUERP | Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels

## E

EHPAD | Établissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes  
EMSP | Équipe Mobile de Soins Palliatifs  
ESAT | Établissement et Services d'Aide par le Travail  
ESMS | Établissements et Services Médico-Sociaux  
ETP | Equivalent temps Plein

## F

FA | Foyer d'Accueil  
FALC | Facile à Lire et à Comprendre  
FAM | Foyer d'Accueil Médicalisé  
FH | Foyer d'Hébergement  
FHT | Foyer d'Hébergement Traditionnel  
FV | Foyer de Vie

## G

GED | Gestion Electronique des Documents  
GHT | Groupements Hospitaliers de Territoire

## H

HACCP | Hazard Analysis Critical Control Point (formation hygiène alimentaire)  
HAD | Hospitalisation À Domicile



**I** IDE | Infirmier Diplômé d'Etat  
IFAS | Institut de Formation des Aides-Soignants  
IFSI | Institut de Formation en Soins Infirmiers  
IME | Institut Médico-Éducatif  
IRTESS | Institut Régional Supérieur du Travail Éducatif et Social

**M** MAD | Mise À Disposition  
MDPH | Maison Départementale des Personnes Handicapées  
MISPE | Mise en Situation en Milieu Professionnel en Établissement

**O**

ONU | Organisation des Nations Unies

**P**

PBeSL | Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire  
PDIP 71 | Pôle Départemental d'Insertion Professionnelle de Saône et Loire 71  
PGD | Pôle Gestion & Développement  
PUV | Petite Unité de Vie

**R**

RABC | Risk Analysis and Biocontamination Control  
RC | Rupture Conventionnelle  
RH | Ressources Humaines  
RSFP | Reconnaissance des Savoir-Faire Professionnels

**S**

SAJ | Service d'Accueil de Jour  
SAFA | Service d'Accompagnement des Familles d'Accueil  
SAMSAH | Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés  
SAVS | Service d'Accompagnement à la Vie Sociale  
SEES | Service d'Enseignement et d'Éducation Spécialisée  
SESSAD | Service d'Éducation Spéciale et de Soins A Domicile  
SIPFP | Section d'Initiation et de Première Formation Professionnelle  
SSIAD | Services de Soins Infirmiers à Domicile

**T**

TED | Troubles Envahissants du Développement  
TH | Travailleur Handicapé  
TSA | Troubles du Spectre de l'Autisme

**U**

UDAF | Union Départementale des Associations Familiales  
UEE | Unité d'Enseignement Externalisée  
UEMA | Unité d'Enseignement Maternelle Autisme  
UNAPEI BFC | Union nationale des associations de parents, de personnes handicapées mentales et de leurs amis de Bourgogne Franche-Comté  
URIOPSS | Union Régionale Inter fédérale des Œuvres et organismes Privés Sanitaires et Sociaux

**V**

VAD | Visite À Domicile  
VAE | Validation des Acquis de l'Expérience



## PBeSL | Siège Social

15 Avenue de Charolles - 71600 PARAY-LE-MONIAL

03 85 68 40 00 | [pole.gestion.dev@pbsl.fr](mailto:pole.gestion.dev@pbsl.fr)

Découvrez notre site internet ! [www.pbsl.fr](http://www.pbsl.fr)

Suivez-nous sur le web : Facebook - LinkedIn - Youtube



## PÔLE GESTION & DÉVELOPPEMENT

### . PBeSL | Siège Administratif

1 A Rue de Marmagne | 71450 BLANZY

03 85 68 40 00

### . PBeSL | Antenne Administrative

10 Route de Survaux | 71600 PARAY-LE-MONIAL

03 85 81 28 78



## PÔLE ENFANCE

### . PBeSL | CME Les Nymphéas et IME L'Etang du Prince

15 Avenue de Charolles | 71600 PARAY LE MONIAL

03 85 81 97 30

### . PBeSL | SESSAD La Courte Échelle

10 Route de Survaux | 71600 PARAY LE MONIAL

03 85 81 97 30

### . PBeSL | IME du Parc

16 Rue Camille Blanc | 71230 SAINT VALLIER

03 85 69 03 40

### . PBeSL | SESSAD

9 Rue de la Ferme | 71300 MONTCEAU-LES-MINES

03 85 69 01 20

### . PBeSL | UEMA École Maternelle Danielle Casanova

2 avenue de la Marne | 71230 SAINT VALLIER

09 70 71 13 65



## PÔLE TRAVAIL

### . PBeSL | ESAT Les Charmes

Rue des Charmes | 71600 PARAY-LE-MONIAL

03 85 81 45 67

### . PBeSL | ESAT Le Prélong

ZI Le Prélong | 71300 MONTCEAU-LES-MINES

03 85 67 93 33



## PÔLE HÉBERGEMENT

### . PBeSL | FHT et AJ Les Charmes et PUV Les Noisetiers

Rue des Charmes | 71600 PARAY-LE-MONIAL

03 85 81 45 67

### . PBeSL | FAM Les Alizés et Foyer de Vie Boréale

28 Route de Ferreuil | 71600 PARAY-LE-MONIAL

03 85 81 04 69

### . PBeSL | SAJ Le Prélong

ZI Le Prélong | 71300 MONTCEAU-LES-MINES

03 85 67 57 63

### . PBeSL | FAM Les Géoglyphes et PUV Les Pétroglyphes

Les Vavres | 71130 GUEUGNON

03 85 85 82 82

### . PBeSL | FV et FH Bourgogne et Mercier

3 Rue de la Prise d'Eau | 71450 BLANZY

03 85 68 44 40



## PÔLE SERVICES

### . PBeSL | SAVS Les Frênes, L'Orée et SAFA

49 Rue de Bourgogne | 71600 PARAY-LE-MONIAL

09 70 71 29 75

### . PBeSL | SAVS Léon Baudin, La Lanterne et SAMSAH

11 BIS Rue de la Ferme | 71300 MONTCEAU-LES-MINES

09 70 71 29 75