



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2019 PBESL



SUIVEZ-NOUS !

Sur notre site web : www.pbessl.fr

Sur Facebook :
Les Papillons Blancs
D'entre Saône et Loire

SOMMAIRE



1	Chiffres Clés de l'Association PBeSL	4
2	Les Valeurs que nous portons	5
3	Présentation de l'Association PBeSL	6 à 9
4	Conseil d'Administration	10 à 11
5	Organigramme	12 à 13
6	Rapport Moral du Président	14 à 15
7	Zoom sur le Projet Associatif PBeSL 2020 2024	16 à 17
8	Rapport d'orientation 2020 2021	18 à 19
9	Mot de La Directrice Générale	20 à 21
10	Activités des Pôles	23 à 55
11	Notre implantation en Saône et Loire	56 à 57

1 CHIFFRES CLÉS

de l'Association PBeSL

Un Conseil d'Administration composé de

28 Administrateurs Bénévoles
au 01/09/2020

L'association PBeSL
est née de la fusion de
l'APEI de Paray-le-Monial et sa région
et de l'association
Les Papillons Blancs du Bassin Minier

331
Adhérents

26
Établissements
& Services

353
Salariés

932
Personnes accompagnées
en 2019

27 000 000 € de budget

Membre de
3 GCMS
Groupement
de Coopération Médico-Sociale

29 000 m²
de surface locaux

2 LES VALEURS

que nous portons

LE MILITANTISME

Le Militantisme constitue l'ADN du mouvement parental. Depuis plus de 60 ans nous défendons les droits et les choix de vie de nos enfants. Nous sommes un acteur militant engagé aux côtés des pouvoirs publics. Cet engagement, nous le partageons avec les personnes accompagnées, les familles, les professionnels et les partenaires de l'association.

LE RESPECT

Le Respect est une valeur que nous défendons dans les relations entre tous les acteurs de notre association. Dans l'accompagnement, il passe par le fait de savoir écouter, entendre et accompagner chaque personne dans sa singularité.

LA CONFIANCE

La Confiance se construit dans une relation de qualité entre personne accompagnée, parents et professionnels. Elle passe par une reconnaissance de l'expertise et du rôle de chacun.

LE PROFESSIONNALISME

- Le professionnalisme passe par la capacité à fonder nos accompagnements sur le déploiement d'une expertise forte et de compétences adaptées à chaque situation.
- Savoir douter, interroger nos pratiques, nos certitudes pour mieux évoluer.
- Favoriser une culture de l'écoute de la personne, du parent, des autres professionnels.

L'INNOVATION

L'innovation s'exprime dans l'adaptation de nos accompagnements au service de chaque personne et dans la mise en place des dispositifs de demain. Elle passe par la capacité à oser l'expérience et à ne pas craindre l'échec.



3 PRÉSENTATION de l'association PBeSL

Historique PBeSL

L'association les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire (PBeSL) est née le 1er janvier 2018 de la fusion des associations « APEI de Paray le Monial et sa région » et « Les Papillons Blancs du Bassin Minier pour adultes et enfants inadaptés ». L'association est à but non lucratif fondée conformément aux dispositions de la loi de 1901 et affiliée à l'Unapei.

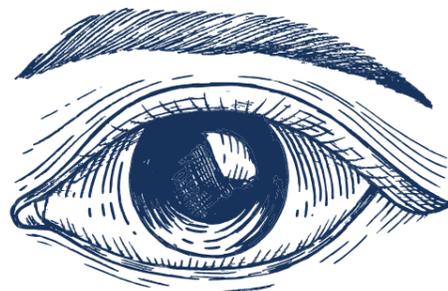
Depuis leur création respective en 1958 et 1960 impulsée par des familles, les deux associations n'ont eu cesse d'apporter une réponse à l'accompagnement des personnes en situation de handicap et de leur famille.

Ainsi, elles ont développé sur leur territoire respectif des établissements et services visant à répondre à l'évolution des besoins des personnes accueillies dans leurs établissements et services mais aussi pour répondre à des besoins sur un périmètre territorial défini : le Bassin Minier, Paray-le-Monial et sa Région.

Le contexte économique et budgétaire de plus en plus contraint et l'évolution des politiques publiques amènent ces deux associations à envisager des modes d'organisation et de gestion repensés. À ceci s'ajoutent un environnement réglementaire de plus en plus exigeant, un nécessaire renforcement de la technicité pour répondre aux besoins.

Au regard des activités complémentaires offertes par les deux associations afin d'offrir un accompagnement complet sur l'ensemble du territoire aux personnes en situation de handicap et à leur famille et de renforcer la professionnalisation de leurs activités, l'association « APEI de Paray-le-Monial et sa région » et l'association « Les Papillons Blancs du Bassin Minier » initient une réflexion relative à une fusion de leurs structures.

Les deux associations parentales trouvent alors dans ce rapprochement, le renforcement de leur place en tant qu'acteur associatif et militant. Elles ont ainsi la volonté de pérenniser leur action pour continuer de promouvoir leurs valeurs et toujours répondre à l'évolution des besoins des personnes accueillies.



Gouvernance PBeSL

Le Conseil d'Administration des Papillons Blancs d'entre Saône et Loire est composé de parents et amis. Il possède des pouvoirs étendus en matière d'administration de l'association. Il veille à la mise en œuvre des orientations politiques de l'association dans le respect du service attendu par les personnes accompagnées, les familles et les pouvoirs publics.

Le Président est assisté du bureau dans l'exécution des décisions du Conseil d'Administration. Le bureau travaille en étroite collaboration avec la Direction Générale.

La composition du Bureau de l'association

- 1 Président
- 1 Président-Adjoint
- 1 Secrétaire
- 2 Secrétaires-Adjoints
- 1 Trésorier
- 1 Trésorier-Adjoint



Le fonctionnement du Bureau

- Réunion mensuelle pour administrer et délibérer : les trente administrateurs se réunissent mensuellement (à l'exception des mois cités ci-dessous) pour débattre sur des sujets proposés par le président ou sur des thèmes présentés par les professionnels cadres concernés.
- En février, avril, juin, octobre et décembre, le conseil d'administration se réunit pour valider certaines délibérations, choisir des orientations stratégiques, valider des projets, examiner les comptes et budgets et organiser la vie associative.

L'Assemblée Générale



L'Assemblée Générale régit l'ensemble des règles statutaires de l'association.

Elle a lieu chaque année, réunissant les adhérents au cours de laquelle sont présentés différents rapports : moral, financier, rapports d'activités des pôles et rapport d'orientation.

Elle permet de rendre compte des actions engagées et de valider les orientations à venir. Les comptes de l'association y sont présentés et approuvés par le commissaire aux comptes.

L'Assemblée Générale élit le Conseil d'Administration qui va élire le Président en son sein.

Pour gérer et déléguer, le président crée des commissions émanant du conseil d'administration qui se réunissent en fonction des besoins.

Organisation générale PBeSL

“

**L'Association
Les Papillons Blancs d'Entre Saône et Loire
est organisée autour de 5 pôles.**

Les différents pôles



PÔLE ENFANCE

PÔLE TRAVAIL

PÔLE HÉBERGEMENT



PÔLE SERVICES

PÔLE GESTION
& DÉVELOPPEMENT

L'organisation

Elle est placée sous la hiérarchie de la Directrice Générale.

La Directrice Générale tient du Président une large délégation précisée dans son document unique de délégations.



Jean-François RENIAUD | Président PBeSL et Christine MÉTIVIER | Directrice Générale PBeSL

Les délégations

Chaque directeur de pôle dispose de délégations écrites de la direction générale autour des domaines d'intervention suivants :

- Conduite et mise en œuvre du projet d'établissement.
- Gestion administrative, budgétaire et fonctionnement des établissements
- Conduite et mise en œuvre de la gestion des Ressources Humaines.
- Hygiène et sécurité
- Représentation auprès des institutions et intervenants extérieurs.

Le Pôle Gestion et Développement

Il permet de disposer d'une expertise et d'une technicité supports pour les pôles. Il mutualise des compétences et des équipes autour de directions techniques dédiées :

- Gestion budgétaire et financière
- Ressources humaines et dialogue social
- Patrimoine et sécurité
- Qualité, méthodes et système d'informations
- Projet, gestion et prévention des risques

Le Pôle « Gestion et Développement », plus communément appelé « siège », permet de le rendre distinct dans son concept et ses missions du Siège social de l'Association.



4 CONSEIL D'ADMINISTRATION

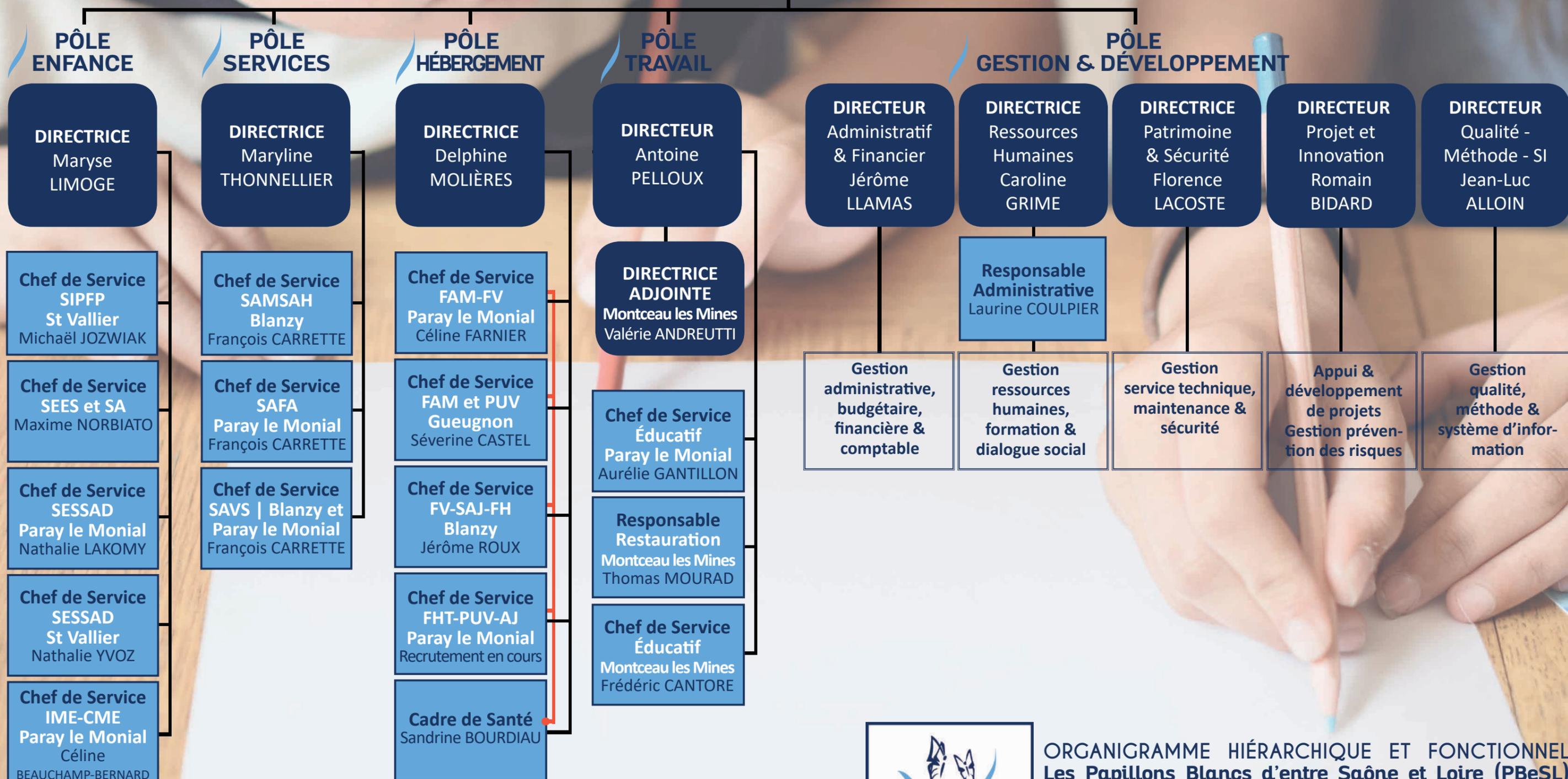
“

Le Conseil d'Administration est composé de 28 administrateurs bénévoles au 01/09/2020

BAUDIN Michel | Administrateur & Parent
BERNIGAUD André | Administrateur & Parent
BISBARD Didier | Administrateur & Ami
BOISOT Yvette | Secrétaire & Parent
BONNET Alain | Trésorier adjoint & Parent
BRIET Armand | Administrateur & Parent
BRIET Christiane | Administratrice & Parent
BROCARD Guy | Secrétaire adjoint & Ami
BUTET Renée | Administratrice & Amie
CAYOT Jeanne | Secrétaire adjointe & Parent
DÉGUT Bernard | Administrateur & Ami
DERAGO Antony | Administrateur & Parent
DELEY Daniel | Administrateur & Parent
DELEY Loriana | Administratrice & Parent



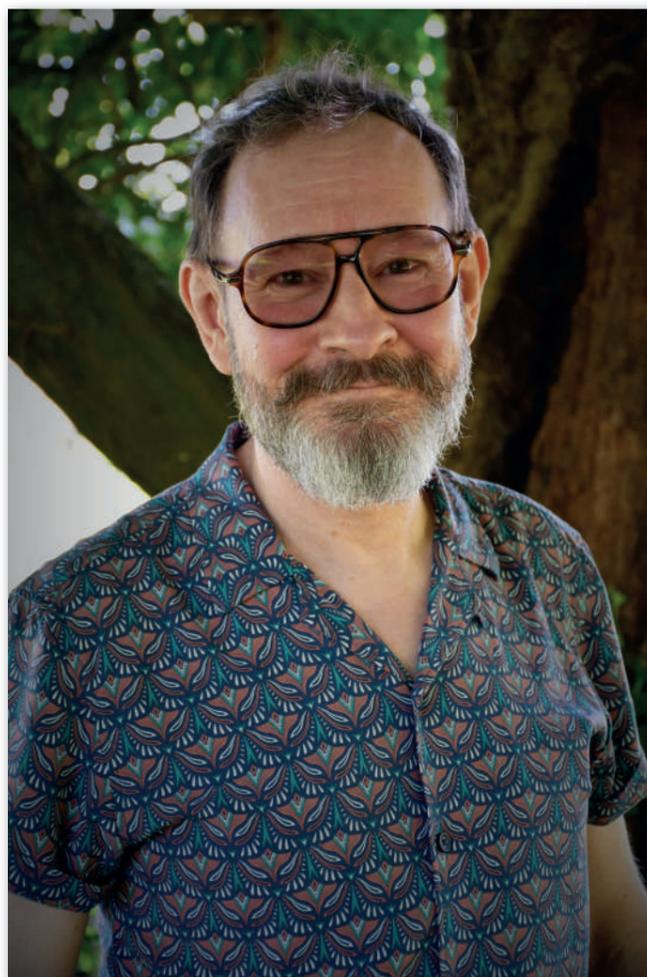
DEVILLARD Annie | Administratrice & Parent
EUGENE Bernadette | Administratrice & Parent
FORNET Patrick | Administrateur & Ami
LAUVERGER Monique | Trésorière & Parent
LEFEBVRE Guylaisne | Présidente adjointe & Parent
LEYMARIE Jacques | Administrateur & Ami
LISTRAT Jacqueline | Administratrice & Amie
RENIAUD Annie | Administratrice & Parent
RENIAUD Jean-François | Président & Parent
RICHARD Marie | Administratrice & Parent
ROGALSKI Anne-Marie | Administratrice & Parent
SUELVES Christian | Administrateur & Ami
SZARAMOWICZ Jacqueline | Administratrice & Parent
TREMEAU Bernard | Administrateur & Parent



— Liens Hiérarchiques
 — Liens Fonctionnels
 Mis à jour le 03/09/2020



ORGANIGRAMME HIÉRARCHIQUE ET FONCTIONNEL
Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire (PBeSL)
 Siège Social | 15 Avenue de Charolles - 71600 PARAY-LE-MONIAL
 03 85 68 40 00 | pole.gestion.dev@pbesl.fr
www.pbesl.fr
 Facebook : Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire



6 RAPPORT MORAL du Président



»»» 2019

L'association "Les Papillons Blancs D'entre Saône et Loire" a pour but d'accompagner les personnes en situation de handicap. Elle met ainsi en œuvre tous les moyens nécessaires à la défense morale et matérielle des personnes handicapées sans discrimination, afin de favoriser leur plein épanouissement social et citoyen.

Les 28 parents et amis administrateurs bénévoles rassemblent, aident et soutiennent les familles ayant un enfant en situation de handicap. Ils communiquent aux familles les informations importantes impactant le but ou le fonctionnement de l'association. L'association poursuit auprès des pouvoirs publics et divers organismes la défense des intérêts des enfants, adolescents et adultes en vue de favoriser leur plein épanouissement, leur insertion sociale et culturelle selon leurs désirs et leur volonté.

L'association gère des services et des établissements permettant d'assurer une prise en charge adaptée des personnes accueillies. De nombreux partenariats ont été noués avec les acteurs locaux (éducation nationale, régies de quartiers, autres associations privées ou publiques, services d'aide à la personne tels que SIAD, ASSAD, DOMISOL, HAD ...) qui complètent nos dispositifs de prise en charge.

Notons que plus de 900 personnes handicapées ont été accompagnées au cours de l'année 2019.

La politique associative et les orientations stratégiques ont été définies dans **le projet associatif 2020 - 2024 : "Ensemble, une réponse pour chacun"**.

Ce projet a été adopté en AGE le 17 janvier de cette année et présenté à l'ensemble du personnel, soit plus de 300 salariés, le 24 janvier dernier. Il sera présenté au cours du rapport d'orientation.

L'association adhère à l'Unapei, l'Union Nationale du mouvement parental.

Cette année 2020 si particulière par la crise sanitaire que nous avons traversée a vu le congrès de l'Unapei et toutes nos manifestations du premier semestre soit annulées, soit repoussées.

Je souhaite vivement que nous n'ayons plus à connaître une telle situation qui perturbe tout le monde, met à mal l'économie du pays et tout l'équilibre de notre société.

Jean-François RENIAUD | Président PBeSL

7 ZOOM

Projet Associatif 2020 | 2024

“

Un projet élaboré pour et avec les Acteurs de notre association

Ce projet a été élaboré de mai à septembre 2019.

Le Conseil d'Administration a souhaité une large implication des acteurs de notre association.

Nous avons, dans un premier temps, engagé un travail spécifique sur la compréhension des enjeux du secteur médico-social, notre cadre d'exercice actuel et les perspectives d'avenir, de manière à inscrire ce projet dans une optique résolument réaliste et progressiste.

Dans un second temps, des groupes constitués de **personnes accompagnées, de professionnels et de familles** ont travaillé sur les grands thèmes de ce projet. Cette démarche participative a permis de répondre au double objectif de renforcer la mobilisation des acteurs dans le projet et de garantir une production qui soit au plus près de la réalité des femmes et des hommes de notre association.

Au total, ce sont plus de 120 acteurs de l'association qui, au travers de 22 rencontres et réunions de travail, ont participé à l'élaboration de ce projet.



LES GROUPES DE TRAVAIL

- Les Personnes Accompagnées
- Les Administrateurs
- Les Salariés
- Les IRP
- Les Familles

Avec l'accompagnement de M. Gatien BEAUMONT Entreprise HORIZONS CONSEIL

➤ **500** HEURES DE TRAVAIL



ENSEMBLE, UNE RÉPONSE POUR CHACUN



8 RAPPORT D'ORIENTATION

2020 | 2021



Orientations du projet associatif 2020 | 2024

ORIENTATION N°1

➤ **Prévenir les ruptures de parcours et l'absence de solution adaptée.**

OBJECTIF 1 : Porter la connaissance fine et la réelle prise en compte du besoin et des attentes de la personne.

OBJECTIF 2 : Identifier et anticiper les ruptures.

OBJECTIF 3 : Promouvoir des solutions innovantes en réponse aux ruptures et absences de solutions.

ORIENTATION N°2

➤ **Déployer des réponses inclusives et institutionnelles adaptées à la diversité des besoins et des attentes des personnes accompagnées.**

OBJECTIF 1 : Défendre un choix éclairé de la personne et promouvoir des réponses adaptées.

OBJECTIF 2 : Veiller au respect et à la mise en œuvre effective des droits de chaque personne accompagnée.

OBJECTIF 3 : Développer des solutions inclusives en veillant à ne laisser personne sur le bord de la route "Zéro sans solution".

ORIENTATION N°3

➤ **Développer une organisation territoriale au service de la fluidité des parcours.**

OBJECTIF 1 : Affirmer notre identité et mieux faire connaître notre action.

OBJECTIF 2 : Mieux mobiliser les ressources disponibles à l'échelle de nos territoires d'implantation.

OBJECTIF 3 : Développer des alliances stratégiques et des partenariats favorisant l'inclusion.

OBJECTIF 4 : Déployer de nouveaux modes de fonctionnements souples.

ORIENTATION N°4

➤ **Soutenir parents, bénévoles, professionnels et mobiliser leurs expertises.**

OBJECTIF 1 : Accompagner le parcours des parents.

OBJECTIF 2 : Garantir la pérennité des instances politiques de notre association.

OBJECTIF 3 : Accompagner l'évolution de notre organisation et l'arrivée des nouveaux métiers.

OBJECTIF 4 : Soutenir nos équipes dans leur montée en expertise par une organisation apprenante.





9 MOT de La Directrice Générale



»»» 2019

En 2019, l'Association a élaboré et rédigé son projet associatif qui fixe ses orientations stratégiques.

Ce projet associatif est en effet fondamental pour tous les acteurs (personnes accompagnées, professionnels, familles, partenaires...) de l'organisation des PBeSL. Il constitue pour tous notre feuille de route pour les cinq années avec une ligne directrice : l'inclusion des personnes en situation de handicap et une logique de transformation et de redéploiement de notre offre de prestations au bénéfice des personnes accompagnées et celles qui restent encore à accompagner.

C'est en référence à ce projet associatif que tous les projets devront s'inscrire.

Si depuis plusieurs années, le secteur médico social connaît moult évolutions ponctuées de nouvelles lois, décrets, instructions, circulaires, nous prouvons régulièrement par les projets, actions, que nous avons su nous adapter et poursuivre notre développement. L'habitat inclusif, la création d'une unité élémentaire d'enseignement au Collège, les partenariats, etc. en témoignent.

À l'heure où je rédige ce mot, nous sortons de cette première crise sanitaire sans précédent lié à la COVID 19. Au-delà des objectifs 2020 de chaque pôle présentés tout au long de ce rapport d'activités, c'est la santé et la protection de tous qui guideront nos actions.

Merci à tous ceux qui ont participé à la rédaction du projet associatif.

À chacun d'entre nous de le rendre opérationnel par des actions et des nouveaux projets inclusifs.

Christine MÉTIVIER | Directrice Générale PBeSL

10

ACTIVITÉS DES PÔLES



PÔLE
SERVICES



PÔLE
ENFANCE



PÔLE GESTION
& DÉVELOPPEMENT



PÔLE
HÉBERGEMENT



PÔLE
TRAVAIL





DIRECTION GÉNÉRALE

Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire

2019



Les principales actions menées

➤ **L'année du projet associatif 2020-2024 :**

Élaboration, co-construction, rédaction et diffusion du projet par la mise en œuvre d'un management coopératif.

➤ **L'accompagnement au changement :**

Mise en œuvre d'une formation collective obligatoire sur les enjeux du secteur médico-social et du champ du handicap au titre de la période.

Résultats attendus : 100 % des salariés des PBeSL formés à échéance 2020.

➤ **L'accompagnement des directeurs et chefs de service :**

- Soutien collectif aux pratiques managériales.
- Accompagnement individuel dans une démarche de progrès et d'appui.

➤ **Les candidatures aux crédits non-reconductibles et projets en 2019 :**

Les réponses aux appels à candidatures :

soutien et accompagnement pour l'amélioration des conditions de vie au travail en ESMS ; soutien à la professionnalisation et l'attractivité des personnels en ESMS ; gratification des stagiaires ; pratiques avancées des infirmières.

L'habitat inclusif :

Candidature retenue pour laquelle s'engage au titre de l'année 2020 un projet en partenariat avec le Conseil départemental et l'appui d'un cabinet externe.

L'extension du SESSAD :

20 places supplémentaires ont été accordées aux SESSAD de l'Association.

➤ **Le partenariat - la coopération : une amplification en 2019**

Au-delà des partenariats et des coopérations existants, le partenariat a été renforcé notamment avec l'aide à domicile dans un objectif de décloisonnement des interventions :

Le partenariat DOMISOL s'est étendu sur le territoire de Paray-le-Monial, s'appuyant sur l'expérience et les résultats mesurés de l'IME de Saint Vallier.

Une convention avec l'ASSAD de Paray-le-Monial.

Participation active au CLSM Charolais Brionnais.



➤ **Le réseau : entre construction et participation**

- Collège des directeurs généraux UNAPEI BFC.
- Membre de la délégation de l'organisation professionnelle employeurs NEXEM et représentante à ce titre à la CDCA ;
 - . Administratrice du CREAL et de l'URIOPSS.
 - . Membre de la CPME et représentante à ce titre à la CDAPH.
 - . Représentante à la CRSA, ...



LES OBJECTIFS 2020 de la Direction Générale

- **Mettre en œuvre les orientations associatives définies dans le projet associatif.**
- **Élaborer des outils de suivi et d'évaluation du projet.**
- **Redéployer des moyens humains au niveau du Pôle Gestion & Développement : qualité, projet, dans une logique de performance et de positionnement de nouveaux acteurs supports aux directions de pôle.**



COMMUNICATION

Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire

2019






SITE WEB

Création en février 2019

5 939 Utilisateurs
23 469 Pages vues

ZONE GÉOGRAPHIQUE

1. Bourgogne-Franche-Comte
2. Ile-de-France
3. Auvergne-Rhone-Alpes
4. Grand Est ...





FACEBOOK

Création en janvier 2019

102 Publications
26 944 Personnes touchées
893 Réactions, partages et commentaires
467 Abonnés







YOUTUBE

Création en octobre 2019

3 Vidéos publiées
11 Abonnés
469 Vues
9 likes





“
Se rendre visible
en 2019

SALONS & ÉVÉNEMENTS

- Formation CREA
- Salon de l'économie sociale et solidaire
- Journée de l'autisme
- Stand au salon Handimarket
- Organisation du concert de Percujam et des Résidents Artistes PBeSL
- Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées
- Printemps du Handicap
- Fête de la Vigne
- 20ème Randonnée Oxygène Sport Adapté
- Loto PBeSL
- Expo Photos de Land Art PBeSL
- Portes Ouvertes ESAT Les Charmes
- Octobre Rose
- Salon des vins
- Semaines d'Information de la Santé Mentale
- Festival des Soupes...



PBeSL 2019

LA PRESSE EN PARLE

Le JSL | Édition Charolais - Brionnais | Paray-le-Monial | Le 24/11/2019

Les ateliers des Papillons blancs ont ouvert leurs portes au public

" Au terme d'une semaine axée sur l'intégration des personnes en situation de handicap dans le milieu professionnel, le Pôle Travail des Papillons Blancs D'entre Saône-et-Loire, a ouvert les portes de ses ateliers parodiens. Les visiteurs ont découvert les lieux, guidés par les encadrants et les travailleurs."

L'Informateur de Bourgogne | Édition Blanzay | Le 23/11/2019

Les Papillons Blancs désormais dans leur nouvel écrin

"Un chantier important pour rénover, restructurer et même agrandir les deux résidences des Papillons Blancs d'entre Saône et Loire. Il a même fallu délocaliser pendant plusieurs mois les résidents à la RPA de Sanvignes. Près de deux ans de travaux et, au final, un résultat qui fait l'admiration du président du Département, André Accary, du maire de Blanzay, Hervé Mazurek et donne entière satisfaction au président des Papillons Blancs, Jean-François Reniaud..."

Montceau News | Le 26/10/2019

Octobre Rose

" Dans le hall d'entrée du centre social, nous remarquons tout de suite de merveilleuses chaises fleuries réalisées en partenariat entre l'IME de Saint Vallier des Papillons Blancs et l'accueil de jour CAPH de Blanzay. Elles sont ornées de fleurs et de cadres en bois sur lesquels se trouvent des témoignages très poignant de femmes ayant été atteintes par le cancer du sein."

Le JSL | Édition Charolais - Brionnais | Paray-le-Monial | Le 24/06/2019

Les Papillons blancs planchent sur l'habitat inclusif, le handicap et le vieillissement

" Christine Metivier, directrice générale, a présenté la feuille de route des années à venir et la mise en place de groupes de travail pour une réflexion constructive sur le vieillissement et le handicap, l'habitat inclusif."

Le JSL | Édition Charolais - Brionnais | Paray-le-Monial | Le 08/06/2019

Le collège Jeanne-d'Arc fait un grand pas vers le handicap

" Une première convention de partenariat pour la création d'une Unité d'enseignement externalisé a été signée cette semaine au collège Jeanne-d'Arc de Paray. Objectif : pratiquer une mixité inclusive entre élèves atteints d'un handicap et élèves valides. Tout sera prêt pour la rentrée scolaire de septembre 2019."



L'Informateur de Bourgogne | Édition Sport | Le 17/05/2019

Handiboxe – Les médailles de la volonté

"Dans la catégorie challenge, boxe découverte, les cinq représentants du club polliacien ont été médaillés. Ces athlètes qui pratiquent l'handiboxe sont membres des Papillons Blancs de Blanzay. Jusqu'à maintenant, ils s'entraînent au complexe sportif de Sanvignes."

Le JSL | Édition Charolais - Brionnais | Paray-le-Monial | Le 22/04/2019

BioClean Service se lance et développe de nouveaux emplois

" Au sein des "Papillons Blancs d'entre Saône-et-Loire", l'établissement et services d'aide par le travail (ESAT) se régénère avec la création d'un nouveau service."

Le JSL | Édition Montceau-les-Mines | Saint Vallier | Le 21/03/2019

Un moment de partage à l'Institut médico-éducatif

Un projet, encadré par Patricia Vion, éducatrice spécialisée, dans le cadre d'un partenariat entre un groupe de jeunes de 7 à 13 ans de la SEES (Service d'éducation et d'enseignement spécialisé), avec le centre de loisirs Colette de Sanvignes, a vu le jour à l'Institut médico-éducatif, pour la seconde fois, mercredi 20 mars sur la thématique de la citoyenneté.

Le JSL | Édition Charolais - Brionnais | Paray-le-Monial | Le 01/03/2019

Les Papillons blancs au micro

" Sortir les résidents des murs des foyers, montrer leurs compétences artistiques : tel était l'objectif de la soirée concert organisée lundi 25 février au Théâtre Sauvageot par les Papillons blancs, qui accompagnent des personnes handicapées mentales."



PÔLE GESTION & DÉVELOPPEMENT

Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire

DIRECTION ADMINISTRATIVE & FINANCIÈRE

2019



Les principales actions menées

- Mise en œuvre du contrôle de gestion.
- Nouvelle structuration du service paie.
- **Profonde refonte du système informatique :**
 - Mise en place de fibres optiques, renouvellement de 92 stations de travail, mise en place de PC lourd pour garantir la poursuite d'activité.
 - Refonte totale de l'arborescence et des profils utilisateurs.
 - Migration de l'ensemble des boîtes mail sur une solution hébergée.
 - Création d'une répartition de charges de travail sur 3 serveurs sur 3 sites distincts...
 - Déploiement de plus de 70 lignes mobiles au profit de salariés facilitant la mobilité.



L'activité du service



LES OBJECTIFS 2020 de la Direction Administrative et Financière

- Poursuivre les travaux importants de déploiement d'informatique (systèmes de sauvegardes, serveurs virtuels, messagerie instantanée interne...).
- Mettre en place une Gestion Electronique des Documents (GED) et l'évolution du logiciel de comptabilité.
- Mettre en œuvre le contrôle de gestion : tableaux de bord mensuels sur le suivi budgétaire des activités commerciales des ESAT, sur les activités de tous les établissements...).
- Réaliser un diagnostic préparatoire aux démarches CPOM 2021-2025.
- Développer l'appropriation du projet associatif (séminaire PGD, réflexion sur une évolution des pratiques professionnelles...).
- Développer une action inclusive : intégrer un travailleur d'ESAT au sein de l'équipe.

DIRECTION RESSOURCES HUMAINES,

FORMATIONS ET DIALOGUE SOCIAL

2019

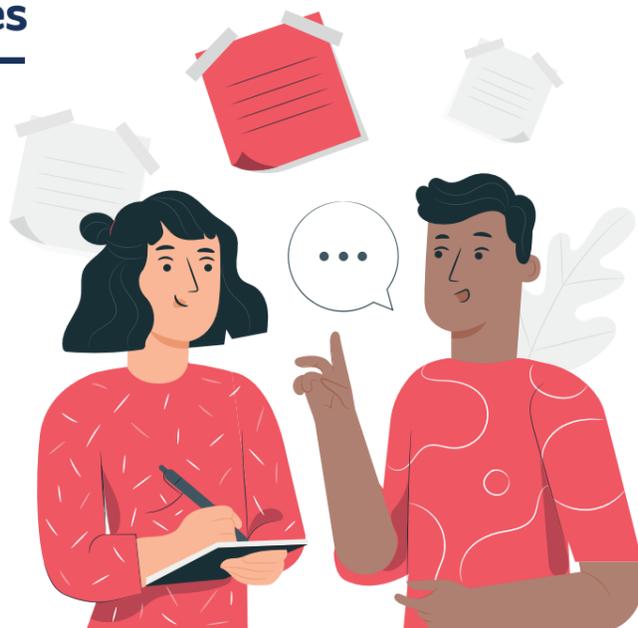


Les principales actions menées

➤ Mise en œuvre et renforcement des process RH.

➤ Mise en place de la communication RH comme support des managers et des process :

- Livrets d'accueil (salarié/stagiaire), sécurité, CPF/formation
- Gazette RH mensuelle à destination de l'encadrement
- Permanence RH ou intervention sur sites à la demande des directeurs
- Communication via Flash RH / comptes Digi-poste...



Effectifs au 31/12/2019

	2018	2019
Effectifs CDI au 31/12	347	353
Embauches CDI dans l'année	42	49
Départs CDI dans l'année	40	43
Répartis par motifs :		

Répartition des professionnels Hommes / Femmes au 31/12/19

♂ 21 %

♀ 79 %

Nombre de CDI par sexe

Nb CDI	2018	2019
Hommes	76	75
Femmes	271	278
Total	347	353

Absentéisme

Motifs	2018	%	2019	%
Maladie	7380	74%	6992	60%
AT/MP	1607	16%	1280	11%
Maternité/paternité	701	7%	3086	26%
Autres (hors congés payés et formation)	306	3%	346	3%
Total nombre de jours	9994	100%	11704	100%

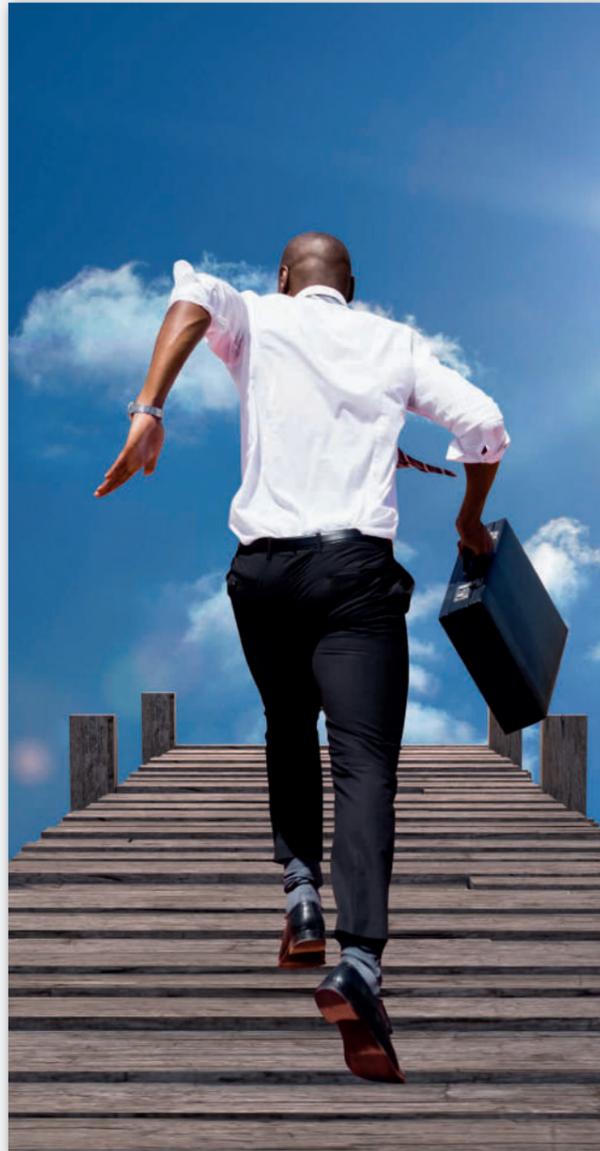
Accueil des stagiaires

Accueil de 83 apprenant, soit 18 de plus que l'année dernière représentant **2 316 jours de stage**.

Cet accueil des apprenants témoigne d'une politique RH volontariste.



Les temps forts "Formation"



- **Formation / Information :**
3 journées dédiées à l'évolution des politiques publiques avec l'ensemble des professionnels ainsi que les membres du Conseil d'Administration de l'Association.
- **Formations prévention des risques :**
« Sécurité routière », HACCP, renouvellement des habilitations électriques, formation sécurité-incendie...
- **Analyse des Pratiques Professionnelles.**
- **Accompagnement au management :**
pour l'encadrement dans l'objectif d'une dynamique d'accompagner au changement.
- **Formation « Dossier unique de l'utilisateur Easy-Suite » .**
- **Accompagnement des projets professionnels :**
Le Congé Individuel de Formation (CIF) ou le Bilan de Compétences.
- **Professionalisation des équipes :**
Les contrats de professionnalisation ; le conseil salarié ; l'accompagnement des projets professionnels individuel en lien avec les besoins institutionnels.



LES OBJECTIFS 2020 de la Direction Ressources Humaines, Formations & Dialogue Social

- **Renforcer le SIRH :**
 - Utilisation du logiciel pour la saisie du plan de développement des compétences
 - Dématérialisation des CDD
 - Mise en œuvre d'un portail salarié...
- **Améliorer l'appropriation de l'annualisation via l'outil :**
 - Communication salariés et managers
 - Utilisation technique (outil informatique) et managériale (outil planning)...
- **Professionaliser les équipes :**
GEPP-Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels.
- **Santé au travail :**
Mise à jour de l'ensemble des DUERP et suivi des actions, plan d'action QVT...
- **Négociation des accords :**
Organisation du temps de travail, égalité femmes-hommes...

2019



Les principales actions menées

➤ Fonctionnement du service technique (hors entretiens préventifs) :

2 392

Sollicitations
pour les bâtiments

Soit 46 sollicitations
hebdomadaires



332

Interventions
pour les véhicules

Soit plus de 6 interventions
hebdomadaires



1 30

Contrôles
réglementaires

Soit plus de 2,5 contrôles
hebdomadaires



➤ Achèvement du programme de réhabilitation du site de Blanzly.

➤ Élaboration du projet architectural de l'IME de Saint Vallier :

- Construction de l'internat SIPFP de 12 places sur le site Baudin à Montceau les Mines.
- Construction de l'internat de 9 places SEES et 3 places répit sur le site de l'IME à St Vallier.
- Construction de l'unité sport et des salles de psychomotricité.
- Extension de l'unité autisme afin de regrouper l'ensemble des besoins sur un bâtiment dédié.
- Aménagement des cheminements piétons, voiries et stationnement afin de sécuriser les flux.

➤ Élaboration du projet architectural du FHT sur le Site Les Charmes à Paray-le-Monial :

- Désamiantage démolition du FHT existant.
- Construction d'un établissement de 33 logements.
- Incorporation des locaux de l'accueil de jour.



LES OBJECTIFS 2020 de la Direction Patrimoine et Sécurité

- Lancement de la campagne d'analyse Radon.
- Contrat de groupe pour les vérifications réglementaires (sécurité incendie, électricité, gaz...).
- Procédures de mise en sécurité/d'évacuation déployées sur l'ensemble des établissements.
- Poursuite de l'avancée des projets de construction et de réhabilitation.
- Poursuite de l'optimisation du fonctionnement du service technique.
- Mise en service des systèmes de contrôles d'accès / visiophones sur les sites de Blanzly et Ferreuil.
- Valorisation des certificats d'économies d'énergie sur l'ensemble du patrimoine.



PÔLE ENFANCE

Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire

2019



Capacités d'accueil

Type d'accueil	Site d'accueil	Capacité d'accueil maximale	File active au 31/12/2019	Nombre d'admissions
IME	IME Saint-Vallier	91	101	13
	IME Paray-le-Monial	32	37	4
CME	CME Paray-le-Monial	8	9	0
SESSAD	SESSAD Saint-Vallier	62	102	32
	SESSAD Paray-le-Monial	54	73	13
TOTAL		247	322	62 (19% de renouvellement de la file active)

Les principales actions menées

- Réorganisation du fonctionnement de l'activité des SESSAD du fait de l'opportunité et de l'octroi de 20 places supplémentaires (extension de l'activité 12 places Paray et 8 places St Vallier avec organisation de l'implantation des nouveaux locaux du SESSAD de St Vallier sur Montceau).
- Création d'une Unité d'Enseignement Externalisé d'âge scolaire au sein du collège du Sacré Cœur à Paray le Monial.
- Réflexion visant à créer des unités d'enseignement externalisées : école primaire, collège, lycée.
- Augmentation du ratio d'enseignement de l'IME de Paray le Monial et le SESSAD de Saint-Vallier.
- Déploiement du Dispositif d'Appui et de Soutien à l'Inclusion (DASI) sur l'IME de Paray le Monial.
- Démarche d'audit réalisée par l'ARS BFC des sections Troubles du Spectre Autistique.
- Lancement de la démarche CPOM.



LES OBJECTIFS 2020 du Pôle Enfance

- Soutenir et accompagner les orientations de travail des chefs de service en droite ligne des orientations associatives et recommandations ARS/HAS.
- Renforcer les partenariats dans les domaines du soins et dans les dispositifs favorisant les actions inclusives pour les personnes accompagnées.
- Conduire la démarche CPOM sur la base d'une réflexion stratégique concertée avec l'ensemble des acteurs, en respect des orientations des politiques et associatives.
- Poursuivre la démarche de formalisation et d'évaluation des pratiques avec une exigence particulière sur la correspondance : analyse du besoin, formalisation des objectifs et des moyens dédiés à la démarche PAI et des projets d'activités corrélés.



PÔLE HÉBERGEMENT

Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire

2019




Capacités d'accueil



Type d'accueil	Site d'accueil	Capacité d'accueil maximale	File active au 31/12/2019	PP réalisés en 2019	
Accueil médicalisé	FAM - Gueugnon <i>Les Géoglyphes</i>	26	26	26	
	FAM - Paray-le-Monial <i>Les Alizés</i>	17	17	17	
Accueil non médicalisé	Petite Unité de Vie Paray-le-Monial <i>Les Noisetiers</i>	12	12	12	
	Petite Unité de Vie Gueugnon <i>Les Pétroglyphes</i>	12	12	12	
	Foyer de Vie Paray-le-Monial <i>Boréale</i>	37	39	37	
	Foyer de Vie Blanzay <i>Bourgogne / Mercier</i>	38 (35 + 3 dépannages)	39	37	
	Foyer d'Hébergement Paray-le-Monial <i>Les Charmes</i>	32	32	32	
	Foyer d'Hébergement Blanzay <i>Mercier</i>	21	22	20	
	Accueil de Jour Paray-le-Monial <i>Les Charmes</i>	11	24	19	
	Accueil de Jour Montceau <i>Le Prélong</i>	25	10	10 (accueil externe)	
	TOTAL :		231	233	228 (98% de la file active)

Évolution du public accompagné

➤ Des personnes accompagnées vieillissantes :

- Évolution des âges : 96 personnes ayant plus de 50 ans, 78 ans pour la personne la plus âgée.
- Évolution des GIR (Groupes Iso-Ressources) montrant une accentuation de la dépendance.
- Mouvements (décès en EHPAD) & projection : 26 orientations en EHPAD ; 9 en FAM.

➤ Des personnes accompagnées ayant une déficience intellectuelle avec des déficiences associées :

- Handicap psychique
- Troubles du Spectre Autistique
- Handicap mental

➤ Besoin d'accompagnement individualisé : temps, espace, activités, réseau / GOS.

Les principales actions menées

➤ Déménagement du Foyer de Vie et du Foyer d'Hébergement sur le Bassin Minier.

➤ Inauguration des Résidences Bourgogne et Mercier à Blanzky.

➤ Sécurisation du circuit du médicament.

➤ Participation à l'élaboration du projet associatif.



Inauguration des Résidences Bourgogne et Mercier à Blanzky

➤ Poursuite de la stabilisation du Pôle :

- Le recrutement de chef de service à Gueugnon et cadre de santé.
- La gestion de l'absence maladie de 2 chefs de service.
- La mise en place de réunions secrétaires.

➤ Animation en interne et manifestations hors établissements :

- L'organisation du concert de Percujam au Théâtre sauvageot Paray-Le-Monial.
- Les 10 ans de la PUV de Paray-le-Monial.
- La Fête de Noël.
- Le spectacle théâtre MAKATON.
- Le marché de Noël à l'EHPAD Sainte-Marie.



Concert Percujam au Théâtre Sauvageot



LES OBJECTIFS 2020 du Pôle Hébergement

- Accompagner les équipes dans la démarche du projet personnalisé.
- Créer une équipe mobile de soins.
- Poursuivre et renforcer le projet de réhabilitation du FHT.
- Repenser le dispositif SAJ sur Blanzky.
- Poursuivre les activités inclusives.



PÔLE SERVICES

Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire

Capacités d'accueil

Type d'accueil	Site d'accueil	Capacité d'accueil maximale	File active (au 31/12/2019)	Nombre d'admissions
SAVS regroupé	SAVS Les Frênes	19	19	2
	Paray-le-Monial	(+ 1 temporaire)		
	SAVS Léon BAUDIN Montceau	34	34	2
SAVS diffus	SAVS l'Orée Paray-le-Monial	12	22	11
	SAVS La Lanterne Montceau	30	34	15
SAMSAH	SAMSAH Montceau	15	25	14
TOTAL		110	134	44
SAFA	SAFA Montceau	21 familles	24 personnes accueillies (6 PA et 18 PH)	6 accueillis
	TOTAL		21	24

Les principales actions menées

➤ Pour l'ensemble des services :

- Réalisation annuelle de tous les projets personnalisés : temps individuels au domicile de la personne pour recueillir ses souhaits et ses attentes ; puis réflexion commune pour la détermination des objectifs et de moyens à mettre en œuvre.
- Évaluation intermédiaire de la conduite des projets personnalisés.

➤ SAVS :

- Accompagnements de proximité spécifiques se traduisant par des interventions régulières auprès des personnes accueillies présentant un déficit global des aptitudes sociales.
- Accompagnements sociaux pouvant prendre des formes diverses en fonction des besoins de chacun et concernant différents aspects : vie quotidienne ; insertion sociale et professionnelle ; santé, hygiène, alimentation ; démarches administratives...

- Sur certains SAVS : mise en œuvre d'activité groupale, répondant à des besoins communs.

➤ SAMSAH :

- Travail de rapprochement familial avec la coordination d'action entre résidence autonomie et mandataire judiciaire.
- Coordination du soin : somatique, addiction, épilepsie, psychique, chirurgie bariatrique, diabétique, agoraphobie, maintien et pérennisation de l'existant.
- Réorientation : lieu de vie adapté (structure ou autres services).
- Coordination globale du projet de vie : stabilisation du soin, hébergement adapté et projet professionnel.
- Doubles notifications : SAVS Baudin / SAMSAH pour objectif la coordination du soin psychique, somatique et/ou paramédical.





LES OBJECTIFS 2020 du Pôle Services

➤ Habitat Inclusif :

L'ambition de ce projet est de contribuer à l'inclusion des personnes par la gestion de différentes solutions d'habitat inclusif permettant un parcours sécurisé sur la base du concept « **inclu'solidaire** » : promotion de la solidarité au sein d'un collectif et avec son environnement avec un droit au retour.

➤ Création de 4 nouvelles places SAMSAH :

La création de 4 nouvelles places sur le territoire élargi du SAMSAH (Bassin Minier et Charolais-Brionnais) avec un développement sur le Charolais-Brionnais. Au-delà de ces missions de base, le SAMSAH pourrait contribuer à améliorer l'accès aux soins des personnes accompagnées en milieu ordinaire mais également en établissements d'accueil non médicalisés et en Habitat Inclusif par la révision du projet service.

➤ Projet Tabacap :

À quoi sert-il ?

Ce projet permet de réaliser de la prévention sur le tabagisme auprès des personnes en situation de handicap par le développement de leurs compétences psychosociales.

Le Pôle Services s'est portée volontaire pour le territoire de la Bourgogne-Franche-Comté, pour être associée au projet « TABACAP ».





PÔLE TRAVAIL

Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire

2019



Capacités d'accueil

Type d'accueil	Site d'accueil	Capacité d'accueil maximale	File active 2019 (au 31/12/2019)	Nombre projets réalisés 2019
ESAT	ESAT Les Charmes Paray-le-Monial	80	96	84
ESAT	ESAT Le Prélong Montceau	81	99	89
TOTAL		161	195	173

Les principales activités de production

> Espaces Verts - 5 équipes :

26 travailleurs encadrés par des moniteurs diplômés dans le domaine de l'entretien des espaces verts.

- 152 chantiers différents (Entreprises, Collectivités et Particuliers)
- Plus de 200 000 m² de pelouse tondue

> Atelier Bois :

19 travailleurs

- 1 460m³ de bois achetés
- Environ 95942 pièces fabriquées
- 15 clients réguliers
- Environ 1478 m³ de bois empilés à Bois Durables



Les principales activités de production

➤ Atelier Conditionnement, assemblage, montage :

21 Travailleurs, dont 9 à mi-temps.



➤ Mise à disposition d'équipes dédiées en milieu ordinaire :

Détachement collectif :

- Environ 1 478 m3 de bois empilé pour une équipe détachée de 6 travailleurs en moyenne.
- 4 à 6 travailleurs accompagnés d'un moniteur se rendent chez le client pour des opérations de marquage sur des planches et chevrons.
- Chantier ponctuel pour 6 travailleurs accompagnés d'un moniteur chez le client pour des actions de reconditionnement.

Mise à disposition individuelle :

Au sein du service technique des PBeSL, sur un site du pôle hébergement tant qu'agent de service intérieur pour des tâches de ménage et d'aide cuisinier.



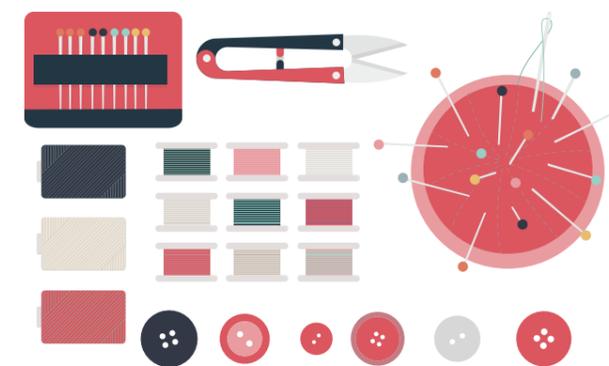
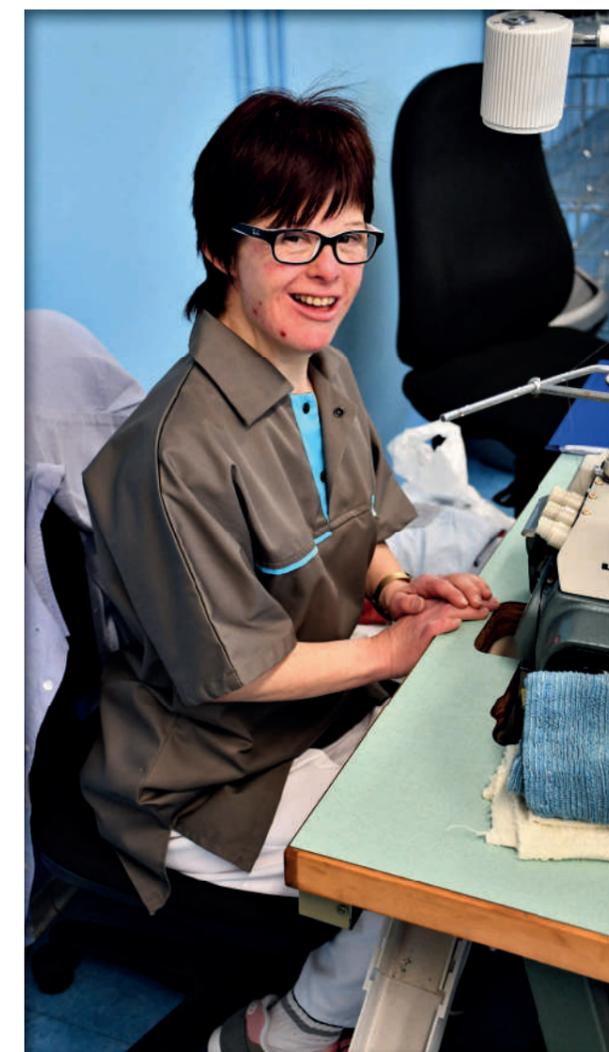
➤ Maintenance et hygiène des locaux – BIO-CLEAN SERVICE :

13 travailleurs dont 2 mi-temps



➤ Lingerie les Orchidées :

11 travailleurs dont 2 mi-temps
Volume quotidien moyen traité : 300 kg.



Les principales activités de production

➤ Blanchisserie industrielle :

Renouvellement de certification ISO 9001 en septembre 2019 pour une durée de 3 an.

	Tonnage annuel	Production journalière
2017	1337 tonnes	5 306 kg
2018	1325 tonnes	5 156 kg
2019	1282 tonnes	5 067 kg



➤ Cuisine centrale :

Production de 227 856 repas en 2019 (soit une moyenne de 900 repas/jour) aussi bien pour les établissements de l'association que pour des clients extérieurs (EHPAD, etc.).



Accompagnements médico-sociaux réalisées en 2019

➤ ESAT Paray-Le-Monial

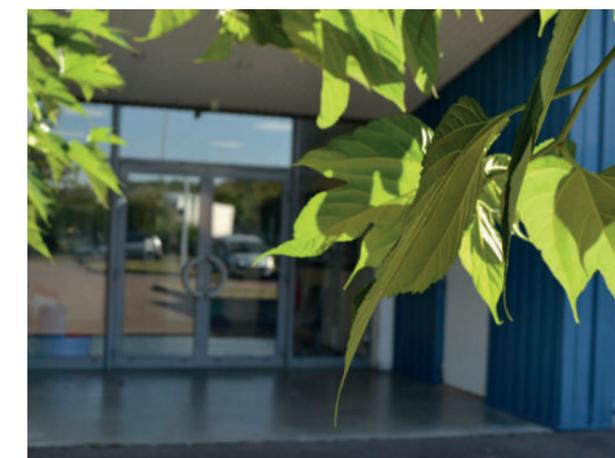
Formations des travailleurs pour un total de 828 heures concernant 58 personnes :

- Citoyenneté et civisme pour 3 travailleurs
- Formation Incendie pour 6 travailleurs
- Vie affective et sexuelle pour 3 travailleurs
- Formation Certiphytosanitaire pour 3 travailleurs espaces verts
- Projet de Vie après l'ESAT pour 2 travailleurs
- Humour dans les relations professionnelles pour 3 travailleurs
- Alphabétisation pour 5 travailleurs
- RSFP pour 4 travailleurs pour 168 heures réparties dans le domaine des espaces verts (2 TH) et de MHL (2 TH)
- Travailler dans le respect des différences pour 3 travailleurs
- Mieux connaître mes droits pour 12 travailleurs
- Être acteur de son projet pour 2 travailleurs
- HACCP pour 12 Travailleurs

Stages extérieurs représentant 1050 heures :

- Immersion INTER ESAT : 4 travailleurs handicapés
- Immersion milieu ordinaire : 2 travailleurs handicapés

Stagiaires accueillis à L'ESAT : 21 stagiaires



Accompagnements médico-sociaux réalisés en 2019

➤ ESAT Montceau-Les-Mines

Activité de soutien aux travailleurs à hauteur de 60 heures pour chacun des travailleurs :

- Effectué par la coordinatrice ou l'Éducateur Technique Spécialisé.
- Proposer des sujets communs à tous les travailleurs de l'ESAT pour susciter des échanges entre eux, principalement dirigés vers :
 - . la notion « travail »
 - . l'actualité
 - . la sécurité
 - . l'hygiène
 - . la notion de respect
 - . l'administratif (salaire, AAH, prime d'activité...)

Formations des travailleurs pour un total de 147 heures :

- Formation HACCP
- Formation Incendie
- Formation Alphabétisation



Formations des travailleurs pour un total de 147 heures :

- Formation HACCP
- Formation Incendie
- Formation Alphabétisation

1 travailleur a concrétisé sa VAE Blanchisserie et a obtenu son CAP Blanchisserie.



Stages extérieurs représentant 1050 heures :

12 stages en milieu ordinaire de travail ont été effectués en partenariat avec le PDIP71.

Mise à disposition représentant 1820 heures :

Deux personnes sont en mise à disposition en alternance à l'entreprise SAFRAN SNEC-MA du CREUSOT sur une activité cuisine.

Stagiaires accueillis à l'ESAT : 31 stagiaires

- Stage dans le cadre de formations professionnelles : 1 stagiaire en formation CAP Cuisine.
- Stages travailleurs handicapés :
 - . 2 accueils de travailleurs d'autres ESAT (réseau Inter-Esat)
 - . 28 stagiaires accueillis au sein de l'ESAT (provenance IME...)



LES OBJECTIFS 2020 du Pôle Travail

➤ Objectifs liés à l'accompagnement médico-social :

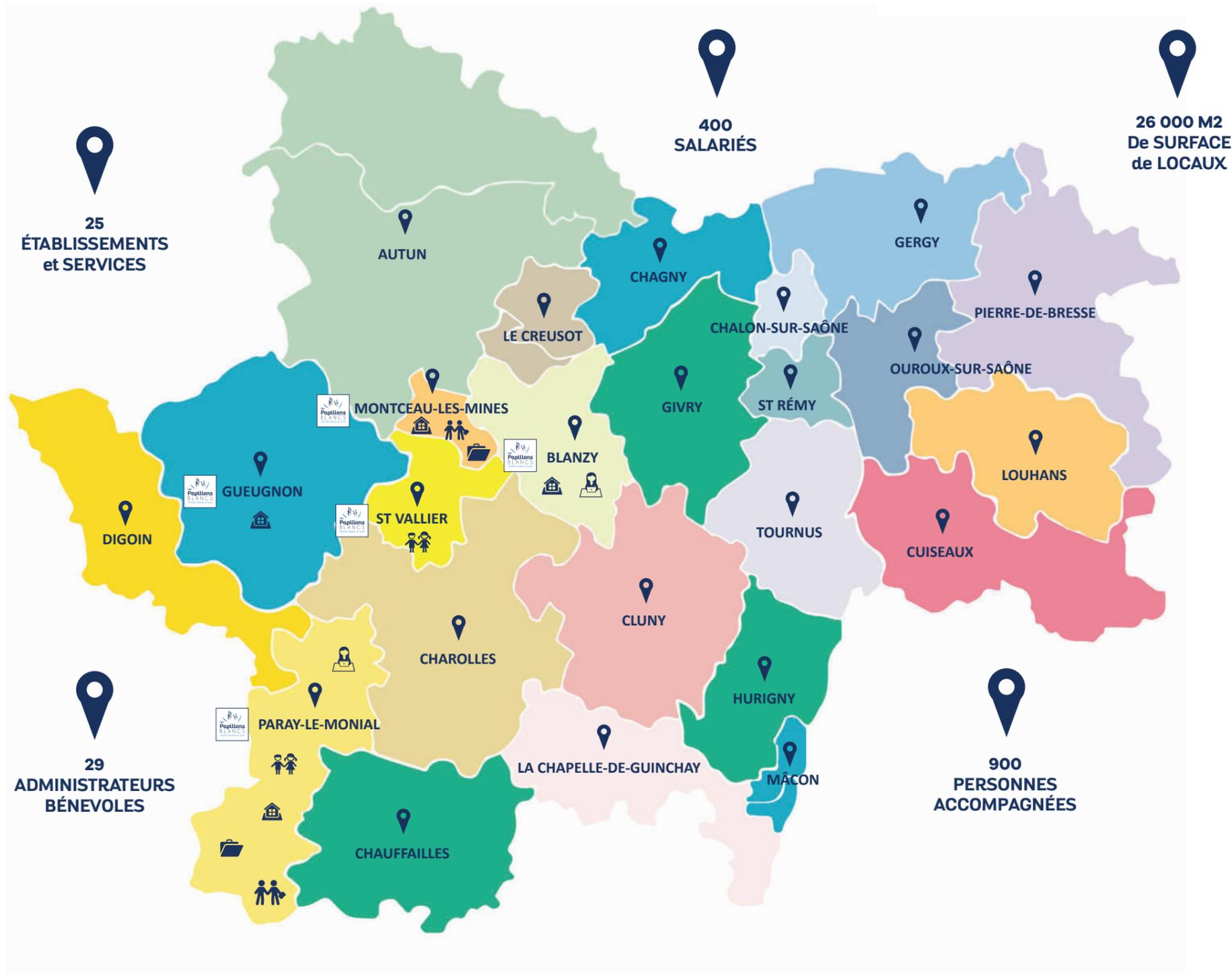
- Formalisation du fonctionnement d'une équipe autonome au sein de l'activité « espaces verts » de l'ESAT de Paray-Le-Monial.
- Ouverture de l'ESAT vers l'extérieur pour renforcer le « travail hors les murs » (continuer le détachement d'équipe, développer le détachement individuel...).
- Développement de la collaboration avec le PDIP sur les projets de sortie des travailleurs d'ESAT vers un métier en milieu ordinaire.
- Réussir le lancement de l'activité « espaces verts » et « maintenance / hygiène des locaux » sur l'ESAT de Montceau.

➤ Objectifs liés à l'activité commerciale :

- Continuer à opérer le redressement de l'activité de blanchisserie industrielle.
- Faire progresser le niveau de qualité perçue pour la restauration collective.
- Assoir et développer la notoriété et l'image de marque des activités du Pôle Travail auprès des partenaires publics et privés, clients des PBESL.
- Se positionner en tant que professionnel reconnu délivrant des prestations conformes aux attentes des clients de l'ESAT en respectant les exigences liées à la prestation de service :
 - . la relation commerciale, « front office », s'effectue conformément aux pratiques professionnelles auprès des prospects comme tout rapport client / prestataire de services ;
 - . l'organisation du travail, « back office », est réalisée en tenant compte des spécificités des travailleurs accueillis, sous la houlette de l'encadrement du pôle travail et des équipes éducatives.

1 1 Notre implantation en Saône-et-Loire

Établissements et services



PÔLE GESTION & DÉVELOPPEMENT

. Siège Administratif
PBeSL | 71450 BLANZY

. Antenne Administrative
PBeSL | 71600 PARAY-LE-MONIAL
pole.gestion.dev@pbsl.fr



PÔLE ENFANCE

PBeSL | 71600 PARAY-LE-MONIAL
. CME Les Nymphéas - IME L'Etang du Prince
. SESSAD La Courte Échelle

PBeSL | 71230 SAINT VALLIER
. SESSAD - IME du Parc
pole.enfance@pbsl.fr



PÔLE HÉBERGEMENT

PBeSL | 71600 PARAY-LE-MONIAL
. FHT - AJ Les Charmes - PUV Les Noisetiers
. FAM Les Alizés - Foyer de vie Boréale

PBeSL | 71300 MONTCEAU-LES-MINES
. SAJ Le Prélong

PBeSL | 71130 GUEUGNON
. FAM Les Géoglyphes - PUV Les Pétroglyphes

PBeSL | 71450 BLANZY
. FV et FH Bourgogne et Mercier
pole.hebergement@pbsl.fr



PÔLE TRAVAIL

PBeSL | 71600 PARAY-LE-MONIAL
. ESAT Les Charmes

PBeSL | 71300 MONTCEAU-LES-MINES
. ESAT Le Prélong
pole.travail@pbsl.fr



PÔLE SERVICES

PBeSL | 71600 PARAY-LE-MONIAL
. SAVS Les Frênes et L'Orée - SAFA

PBeSL | 71300 MONTCEAU-LES-MINES
. SAVS Léon Baudin et La Lanterne - SAMSAH
pole.services@pbsl.fr

GLOSSAIRE



A AGE | Assemblée Générale Extraordinaire
AJ | Accueil de Jour
ARS | Agence Régionale de Santé
ASSAD | Association de Soins et Services à Domicile

C CDCA | Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie
CLSM | Conseil Local de Santé Mentale
CME | Commission Médicale d'Établissement
COFIL | COmité de PIlotage
CPME | Confédération des Petites et Moyennes Entreprises
CPOM 2021 | Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens
CREAI | Centre Régional pour l'Enfance et l'Adolescence Inadaptées

E EHPAD | Établissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes
EMSP | Équipe Mobile de Soins Palliatifs
ESAT | Établissement et Services d'Aide par le Travail

F FA | Foyer d'Accueil
FAM | Foyer d'Accueil Médicalisé
FH | Foyer d'Hébergement
FHT | Foyer d'Hébergement Traditionnel
FV | Foyer de Vie

G GOS | Groupe Opérationnel de Synthèse

H HACCP | Hygiène Alimentaire Concours communs polytechniques
HAD | Hospitalisation À Domicile
HAS | Haute Autorité de Santé

I IME | Institut Médico-Éducatif

P PAI | Plan d'Aide à l'Investissement
PBeSL | Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire
PDIP 71 | Pôle Départemental d'Insertion Professionnelle de Saône et Loire 71
PGD | Pôle Gestion & Développement
PP | Projet Personnalisé
PUV : Petite Unité de Vie

Q QVT | Qualité de Vie au Travail

R RH | Ressources Humaines

S SAJ | Service d'Accueil de Jour
SAFA | Service d'Accompagnement des Familles d'Accueil
SAMSAH | Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés
SAVS | Service d'Accompagnement à la Vie Sociale
SAVS 2 | Service d'Accompagnement à la Vie Sociale avec habitat regroupé
SEES | Service d'Enseignement et d'Éducation Spécialisée
SESSAD | Service d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile
SIAD | Services de Soins Infirmiers À Domicile
SIPFP | Section d'Initiation et de Première Formation Professionnelle

U UEE | Unité d'Enseignement Externalisé
ULIS | Unités Localisées pour l'Inclusion Scolaire



PBeSL | Siège Social

15 Avenue de Charolles - 71600 PARAY-LE-MONIAL

03 85 68 40 00 | pole.gestion.dev@pbesl.fr

Découvrez notre site internet ! www.pbesl.fr

Suivez-nous sur Facebook : Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire



PÔLE GESTION & DÉVELOPPEMENT

. PBeSL | Siège Administratif

1 A Rue de Marmagne | 71450 BLANZY

03 85 68 40 00

. PBeSL | Antenne Administrative

10 Route de Survaux | 71600 PARAY-LE-MONIAL

03 85 81 28 78



PÔLE ENFANCE

. PBeSL | CME Les Nymphéas et IME L'Étang du Prince

15 Avenue de Charolles | 71600 PARAY LE MONIAL

03 85 81 97 30

. PBeSL | SESSAD La Courte Échelle

10 Route de Survaux | 71600 PARAY LE MONIAL

03 85 81 97 30

. PBeSL | SESSAD et IME du Parc

16 Rue Camille Blanc | 71230 SAINT VALLIER

03 85 69 03 40



PÔLE TRAVAIL

. PBeSL | ESAT Les Charmes

Rue des Charmes | 71600 PARAY-LE-MONIAL

03 85 81 45 67

. PBeSL | ESAT Le Prélong

ZI Le Prélong | 71300 MONTCEAU-LES-MINES

03 85 67 93 33



PÔLE HÉBERGEMENT

. PBeSL | FHT et AJ Les Charmes et PUV Les Noisetiers

Rue des Charmes | 71600 PARAY-LE-MONIAL

03 85 81 45 67

. PBeSL | FAM Les Alizés et Foyer de Vie Boréale

28 Route de Ferreuil | 71600 PARAY-LE-MONIAL

03 85 81 04 69

. PBeSL | SAJ Le Prélong

ZI Le Prélong | 71300 MONTCEAU-LES-MINES

03 85 67 57 63

. PBeSL | FAM Les Géoglyphes et PUV Les Pétroglyphes

Les Vavres | 71130 GUEUGNON

03 85 85 82 82

. PBeSL | FV et FH Bourgogne et Mercier

3 Rue de la Prise d'Eau | 71450 BLANZY

03 85 68 44 40



PÔLE SERVICES

. PBeSL | SAVS Les Frênes, L'Orée et SAFA

49 Rue de Bourgogne | 71600 PARAY-LE-MONIAL

09 70 71 29 75

. PBeSL | SAVS Léon Baudin, La Lanterne et SAMSAH

11 BIS Rue de la Ferme | 71300 MONTCEAU-LES-MINES

09 70 71 29 75