

Le déclarant

| | |
|---------------------------------------|-------------------------|
| Nom | Grime |
| Prénom | Caroline |
| Téléphone professionnel (10 chiffres) | 0629615394 |
| Adresse e-mail | c.grime@pbesl.fr |

Vos données de transmission à l'administration

Lieu d'exercice

| | |
|----------------------|--------------------------------|
| Reg | Bourgogne-Franche-Comté |
| dpt | Saône-et-Loire |
| Adresse | 1A rue de Marmagne |
| Code postal (5 car.) | 71450 |
| Commune | Blanzay |

Année des indicateurs

La structure

| | |
|--|---|
| Vous êtes une | Entreprise |
| Tranche d'effectifs | De 251 à 999 inclus |
| Période de référence | Année civile |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs sur la période de référence | 384 |
| Raison sociale | Les Papillons Blancs d'entre Saône et Loire |
| Numéro SIREN | 778613018 |
| Code NAF | 94.99Z - Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire |
| Résultat final sur 100 points obtenu l'année 2018 | 93 |
| Date de publication du niveau de résultat obtenu l'année | 27/02/2020 |
| #Annee_declaration(ID:3422-n)# | |
| Adresse du site Internet de publication ou précision des modalités de publicité | www.pbesl.fr |

Les indicateurs

Modalités de calcul de l'indicateur relatif à l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes

Par catégorie socio-professionnelle

| | |
|---|--|
| Ou | 14.1 12.5 8.9 |
| Em | -7.4 -4.2 -8.6 |
| TAM | 21.1 -0.9 4 -8.9 |
| IC | -17 -18.2 -4.1 |
| Résultat final en pourcentage (%) après application du seuil de pertinence à chaque catégorie | 0.9 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Hommes |
| NB_PTS_TAB1_CalculAuto | 39 |
| L'indicateur sur les taux d'augmentations individuelles est-il calculable | Non |
| Précision du motif | Absence d'augmentations individuelles |
| NB_PTS_TAB2_sup250_CalculAuto | 0 |
| L'indicateur sur les taux de promotions est-il calculable | Oui |
| Ouvriers | 3 |
| Employés | -37 |
| Techniciens et agents de maîtrise | -21 |
| Ingénieurs et cadres | -3 |
| Résultat final en pourcentage (%) | 22.2 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Femmes |
| NB_PTS_TAB3_CalculAuto | 15 |
| L'indicateur est-il calculable | Oui |
| Résultat final en pourcentage (%) | 100 |
| NB_PTS_TAB4_sup250_CalculAuto | 15 |
| NB_PTS_TAB2_50-250_PourCent_CalculAuto | 0 |
| NB_PTS_TAB2_50-250_ParSal_CalculAuto | 0 |
| NB_PTS_TAB2_50-250_CalculAuto | 0 |
| NB_PTS_TAB4_50-250_CalculAuto | 0 |
| Résultat en nombre de salariés | 4 |
| Sexe des salariés sur-représentés | Femmes |
| NB_PTS_TAB5_CalculAuto | 10 |

Note totale

| | |
|---|-----------------------|
| Indicateur 1 | 39 |
| Indicateur 2 | non calculable |
| Indicateur 3 | 15 |
| Indicateur 4 | 15 |
| Indicateur 5 | 10 |
| Nombre total de points obtenus | 79 |
| Nombre total de points pouvant être obtenus | 80 |

Note finale sur 100

| | |
|-------------------------------|----|
| Résultat final sur 100 points | 99 |
|-------------------------------|----|